

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO

■新企准字第 A001 号 ■2012 年 5 月 20 日第 4 期(总第 291 期) ■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号 ■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

坚持转型升级,向工程总承包迈进

——杭州建工召开第十三次股东会议和四届董事会二次会议

4月25日,杭州建工召开第十三次股东会议和四届董事会二次会议。广厦控股张汉文副总裁代表楼忠福董事长、楼明主席出席会议并做出工作指示。城投集团授权委托代表叶海平、职工持股会代表薛卓林出席股东会,各董事、监事及集团及所属单位部分高层管理人员出席四届董事会二次会议。会议听取了集团总经理曹海江代表经营班子所做 2011 年行政工作报告,审议并通过了集团 2011 年度财务决算和利润分配方案,集团 2012 年度财务预算方案等。

会议对集团 2011 年的总体工作表示充分认可,认为杭州建工经营班子在股东会和董事会的领导下开拓创新、锐意进取,取得了令股东满意的业绩。主要表现在:经营业绩持续增长,特别是在 2011 年整体宏观形势不是很景气的条件下,全面超额完成董事会下达的各项任务;风险防范体系建设卓有成效,清欠工作持续推进,取得令人满意的成果;内部管理不断提升,特别是资金管理和内部管理体系的建立和完善成效明显;转型升级初见成效,在主业方面,业务结构不断优化,大项目、公建项目、杭州本地项目在业务中所占比例均有较大增长,并敢于尝试代建、BT 等高层次业务。杭安、杭构两大子公司的转型升级也成效明显;重视团队、梯队建设和企业文化建设,在广厦系统,甚至行业内都是走在前列的。

同时,集团各股东代表、董事和监

事也对集团下步的发展提出更高要求。张汉文副总裁指出,杭州建工下一阶段要以“十二五”规划为纲,按照规划设定的目标,积极稳妥的推进各项工作;其二,处理好规模、效益和风险的关系,把风险控制作为第一要务,在风险可控的前提下规模与效益也要跟上;其三,房建主业要做优,不断优化业务结构,提升主业的利润水平。杭安、杭构两大专业子公司要做强;其四,要加强现金流管理,重点在于提高盈利水平以增加经营性现金流,加大清欠力度以增加存量资金回流,创新融资渠道以保证经营正常运转;其五,创造条件力争跻身于顶级企业之列,并积极争取其他增值资源,拓宽业务渠道。

集团董事楼文怡、监事叶晓斌也从城投集团的工作角度提出了工作上的建议和要求。指出杭州建工在整个管理体系上已经比较完善,可以在工作细节方面做得更好;建议杭州建工多与城投集团联系沟通,在培训资源共享、板块企业间合作等方面多参与互动,共同提升城投城建板块的竞争力。

会议最后,来连毛董事长做重要讲话。来董首先代表董事会对广厦控股、城投集团和职工持股会对集团给予的关爱、支持和帮助表示感谢,同时感谢经营班子及杭安、杭构、广通劳务三个子公司的不断努力。对于集团 2012 年的总体工作思路,来董进行了重要的部署。他强调,2012 年是杭州建工“十二五”规划的关键之年,集团要把之前取得的成绩归零,从零开始,继续

踏实工作,敢于创新。

(一)集团的转型升级已取得一定成效,但绝不是终点,还有很大的提升空间。要本着“人无我有”、“人有我精”的原则,主业要做优,专业要做强。同时,集团不能满足现状,仅仅只做传统的施工总承包,而是要向工程总承包迈进。虽然目前各种资源还不匹配,但是机会转瞬即逝,不能坐等资源,要大胆出击,抓住先机,并在实施过程中抓紧对企业资源“三位一体”的整合力度。广通劳务的扩大化劳务分包是集团实现这个转型的一个战略部署,步子还可以更快。

(二)集团将继续加大在人力资源的培养和配置上的投入,人力资源是集团长期发展的最重要根基,因此集团十分注重在人力资源方面的投入,人才的引进和培养,薪酬的调整,各类激励性津贴的发放虽然加大了集团管理成本支出,却是对集团长远发展有利,因此,人力资源工作仍将是集团 2012 年的工作重点。

(三)将继续加强团队建设和学习型组织建设,尤其是经营班子要起到引领作用,具体要求每人每年要给员工讲一课,分享知识,传授经验,同时自己也会在准备和整理课程的过程中受益。

最后,来连毛董事长代表经营班子表态,希望各股东代表多与杭州建工沟通,对集团今后发展多提出宝贵意见。集团全体员工将尽心、尽力、尽责地为企业的发展而努力奋斗,在各位股东的带领下更上一层楼。(本报记者)

图片新闻

为全面了解在建项目情况,有序推进重点工程进度,4月25日下午,杭州市副市长俞东来、副秘书长陆瑞芬以及城建城管处负责人一行在城投集团董事长



王坚、总经理顾晓奇、总工程师朱少杰的陪同下,视察了由集团承建的碧芳公园地下停车场工程。该工程是市城投集团为缓解周边市民停车难问题而打造的重点工程之一,目前打桩阶段已经完成,正在进行底板钢筋绑扎,计划6月底完工。在施工现场,俞副市长详细了解了项目的文明施工、安全生产、施工进度等相关工作情况,对工程建设情况表示满意,并高度评价集团在参与杭州城市建设与发展所发挥的作用。最后,俞副市长对项目部的员工提出要求,希望工作人员能够再接再厉,在各自的岗位上发挥出百分之百的效能,将民心建设真正落到实处。

4月26日,

集团承接的拓基城市广场金座 C 项目开工典礼在安徽合肥高新区隆重举行,集团总经理曹海江出席了仪式。城市广场金座 C 项目是集办公、商业于一体的大型国际商务综合体项目,总建筑面积约 53000 平方米,总投资 6151 万元,预计于明年 6 月份竣工,它将现代、高尚、简约、实用建筑理念融入楼体中,尽显现代建筑思想的精华。开工典礼之后,集团领导受安徽省建设厅的邀请,参加了安徽省安全生产现场观摩会。



5月11日,

集团与重庆市海洋公园有限公司、重庆海洋文化广场项目签约仪式隆重举行,出席仪式的有中国新闻社重庆分社社长李安江、重庆海洋公园有限公司董事长李峰、集团董事长来连毛及相关人员三十余人。该项目坐落于重庆市最繁华的步行街观音桥商圈,为江北区乃至重庆市的重点项目,造价约 3 亿余元,总面积 12 万平方米,高 4 层,分地上、地下各两层,这一广场的建成将是重庆市购物、休闲、文化、海洋休闲的又一最好去处。该项目的承接,对于集团开拓外地市场,做强做大杭州建工品牌起到了积极的推动作用。



更高 更快 更强 与企业共攀发展新高峰

——杭州建工“企业文化月”启动仪式暨 2012 年职工运动会隆重举行



集团董事长来连毛为运动会致开幕词

“加油!加油!”随着第一项拔河比赛一声震天的加油声在红色 400 米的环形塑胶跑道上响起,杭州建工“企业文化月”启动仪式暨 2012 年职工运动会正式拉开了帷幕。

自从党的十七届六中全会确定了要推动社会主义文化大发展大繁荣,兴起社会主义文化建设新高潮的基调后,杭州建工集团也掀起了企业文化建设的又一轮新高潮。从 2012 年 5 月至 10 月,集团将开展“企业文化月”系列活动,活动内容主要包括文体活动和摄影比赛、硬笔书法比赛、征文比赛和卡拉 OK 比赛等;学习活动有读书会、专业讲座、大

课培训、知识竞赛、劳动竞赛等,力求塑造企业“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值观体系,实现“奉献社会、做强企业、成就自我、和谐发展”的企业宗旨。

5月12日举行的 2012 年职工运动会作为“企业文化月”启动仪式,正式宣告了为期半年的“企业文化月”活动的开始。这一系列的平台将是展现“杭建人”良好精神风貌,增强企业凝聚力和向心力,推动团队建设最佳场所,更是集团员工业余生活中的一件大事。自从企业 2001 年改制后,在 2003 年召开过集团第一届职工运动会,这是时隔 9 年后集团举行的最大规模的文化盛会。在经历了

改制企业成本释放期后,今天的杭州建工厚积薄发,再次迎来了企业发展的新高峰。“山高人为峰”,企业所获得的所有成绩离不开所有一线员工的奋力拼搏,是员工们的不抛弃、不放弃,与企业休戚与共,才使企业和员工同时达到了一个新的起点。“更高 更快 更强”是大家共同的诉求,杭州建工人要在工作岗位和运动场上一起践行,与企业共攀发展新高峰。

上午 9:00,职工运动会开幕式在省体育职业技术学院田径场准时举行。开幕式现场大型空飘气球和巨幅标语横空醒目,来自杭州建工本部和下属杭安公司、杭构公司和广通劳务公司的八支 50 人方队身着五彩的队服,以昂扬的斗志和饱满的精神在《运动员进行曲》的伴奏声中走过主席台,展示了各自团队良好的精神风貌,成为了运动场上一道亮丽的风景线。

随后,董事长来连毛为运动会致开幕词,并代表公司班子成员对大会的开幕表示了热烈的祝贺,希望全体运动员能发扬更快、更高、更强和团结、友谊、进步的奥林匹克精神,赛出风格、赛出水平、赛出友谊,展示自我水平,展现团队力量,把杭州建工的精彩秀出来。

随着第一项拔河比赛响亮的吹哨,100 米、篮球、羽毛球、跳绳、踢毽子等项目也陆续在田径场馆内开展,共 400 名来自各单位的员工参加了各项比赛并承担了所有的裁判工作。虽然在终点线上执表的裁判也许不那么精确,但他们紧紧盯着发令枪响处的专注又让我们体会到了不同于运动员的那份热忱;而在赛场上,运动员们个个奋力拼搏,纵然跌倒在了跑道上,却要在观众们的声声加油声中再次站起冲向终点!这感动人心的一幕幕

充分体现了杭建人精诚团结、迎难而上的顽强精神,每一次默契十足的传递和每一次全力的冲刺,都激发了队员之间的协作和信任,而每一声真诚的加油和每一阵热烈的欢呼声,不时的将现场气氛推向高潮。

场上比赛激烈,场下的员工们也各司其职。竞赛组严谨以待,留意着比赛中的每一个动作;宣传组头顶烈日,奋笔疾书,用最快速度记录下运动员的飒爽英姿;后勤组在全场比赛过程中尽职尽责,为大家提供一切需求;摄影组头顶骄阳,手持相机,捕捉着运动员们的魅力精彩瞬间。每一位工作人员都在自己的岗位上尽心尽责,献出自己的力量。

下午 4 时,在洋溢着希望,寄托着梦想的良好氛围中,经过全体运动员、裁判员和工作人员的共同努力和积极配合,运动会圆满落幕。集团总经理曹海江宣布了比赛成绩,杭安一队、杭构二队、集团一队分别获得了运动会的前三名,他代表集团公司、运动会组委会对取得优异成绩的代表队表示热烈的祝贺,对广大参赛选手致以亲切的问候,向付出辛勤工作的各位裁判员和工作人员表示衷心的感谢!

作为企业“文化月”系列活动开幕的职工运动会的隆重举行,不仅是对集团员工精神风貌的一次展示,也是对集团精神文明及企业文化建设的一次大检阅。这次运动会的举办,凝聚了杭建人的汗水,展现了杭建人的风采,同时也鼓舞了杭建人的士气,它将在杭州建工的发展史上留下光辉灿烂的一页。杭建人将把体育精神带到工作岗位上去,弘扬“和谐、创新、执着、诚信”的企业价值观,为取得良好的工作业绩而继续拼搏。

(本报记者)

“企业文化月”系列活动

在解放思想中统一思想 在联系实际中提高觉悟

——浙江省委宣传部副巡视员何启明为集团员工做文化建设专题讲座

为深入学习贯彻党的十七届六中全会精神，紧紧围绕集团董事会的战略决策和“十二五”规划的目标，根据2012年党建工作的部署和“企业文化月”活动实施方案，5月16日下午，集团党委举办了以“推进社会主义文化大繁荣大发展，努力践行社会主义核心价值观”为主题的党建文化专题讲座。特邀浙江省委宣传部副巡视员何启明为大家作学习辅导。

集团党委书记郑卫平主持了讲座。集团及各子分公司中层以上领导近百人参加了讲座。讲座中，何启明老师围绕十七届六中全会精神，从准确把握全会精神，认清当前文化发展的现状和面临的挑战以及如何贯彻落实全会精神、推进文化发展和繁荣等三个方面，用鲜活生动的

实例和通俗的语言进行了深入浅出的宣讲。何老师朴实却不失风趣的讲解让听众在欢乐的笑声中得到文化熏陶，得到启示与收益。“在解放思想中统一思想，在联系实际中提高觉悟”，何老师最后对讲座用两句话简练的话进行了总结，这也是对企业企业文化建设工作及所讲的公司各级领导提出的殷切期望和要求。

讲座结束后，郑卫平书记在发言中指出：这次讲座是集团“文化月”系列活动中的第一项重要内容，希望通过深入、系统的学习，使全体党员干部员工进一步提高认识、统一思想，充分认识学习贯彻党的十七届六中全会精神的重要性和必要性，深刻领会全会精神的内涵和实质，从而通过“文化月”这个平台，来



助推社会主义文化建设，努力打造企业“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值观，把力量凝聚到全面完成集团今年各项工作任务上来，为推进集团各项事业的改革与发展打下更加坚实的思想基础。（本报记者）

集团要闻

◆根据集团党委、团委年度工作安排，日前，杭安公司党委所属各基层党组织换届改选工作业已结束。杭安公司党委以及所属各基层党、工、团组织的换届改选工作业也已完成。新一届基层党组织组织建设工作为本单位党建工作精神文明建设提供了有力的组织保证。（本报记者）

◆为贯彻执行杭安公司2012年度工作会精神，降低生产成本，鼓励车车操作人员厉行节约，降低能耗。4月26日起，建工建材公司将试行车车油耗考核办法，迈出内强管理、推动降本增效系统化、规范化强有力的第一步。（郑如荣）

◆杭安·建工建材公司水泥船运营技改项目日前安装完成，并于4月20日进行了实际操作运行。新市南方船运水泥260余吨，经5个多小时全部输送完毕，设备运行基本正常，已投入正常使用。该系统的投入运行对建工建材节省水泥运输成本提供了有力的帮助。（钟文文）

集团喜获市城投系统廉政辩论赛第三名



4月27日上午，由杭州市城投集团举办的“防风险、保廉洁、促发展”廉政辩论赛决赛正式拉开帷幕。来自公司系统的，从初赛十六支参赛队伍中脱颖而出，八支参赛队伍展开了激烈的角逐。集团选派了邢军、陈俊杰、郭敏、邹佳丽四名员工参加了此次比赛。

比赛期间，各辩论正反双方从法律、制度、道德、公众监督等各个层面进行了精彩的

攻防。集团代表队与杭州市环境集团代表队正面交锋，围绕着“腐败的根源在于人性的贪欲还是制度的缺失”这一辩题展开了唇枪舌战。延续了初赛的整体配合优势，并严谨逻辑性，论点鲜明，事例生动。面对对手的针锋相对，集团代表队的选手从容应对，巧抓对方漏洞，以不变应万变，博得现场观众的阵阵掌声与喝彩声。

经过一上午的精彩角逐，来自市委宣传部、市纪委、市国资委、市建委、市检察院以及市城投集团党委、纪委的九位领导组成的评委团经过现场

打分考评，公正、公平地评选出了各类奖项，集团代表队获得了团体第三名的好成绩。

此次比赛的好成绩与集团高度重视和参赛选手赛前充分的准备是分不开的。辩论赛小组自成立以来，在集团大力支持，参赛选手及相关人员充分做好资料查阅整理工作和立论准备工作，反复演练，并不断对论辩方案及技巧做调整、修改，充分发扬了杭建人不断拼搏、勇攀高峰的精神。

此次辩论赛的举行，进一步加强了市城投系统的廉政文化建设，教育和引导广大党员领导干部树立正确的世界观、人生观和价值观，大力营造了“尊廉”、“崇廉”的文化氛围，同时也充分展现了杭建人良好的精神风貌，为加强集团企业文化建设起到了积极的作用。（综合办 洪朝旭）

余杭区合同信用管理工作交流会在杭州建工建材有限公司隆重举行

4月25日，由杭州市余杭区工商局、余杭区合同管理协会主办的余杭区合同信用管理工作交流会在杭州建工建材有限公司隆重举行。杭州市工商局合同管理处、余杭区工商局、余杭区合同管理协会、余杭区仁和工商所等有关职能部门负责人、建工建材公司主要负责人及余杭区“守合同、重信用”诚信单位代表共30余人参加了会议。

交流会上，建工建材公司全方位介绍了公司的合同管理工作，并就引进ERP系统进行合同履行工作取得的进步及存在的不足同到会人员进行了交流，还安排ERP系统开发管理人员为到会人员演示了ERP企业管理软件的使用，对公司ERP各功能模块的效用进行了讲解。交流会上，余杭区合同管理协会法律顾问还就合同签订、合同履行中应该注意的问题结合案例进行了讲解和分析，为到会人员上了一堂生动的法律课。

余杭工商局仁和工商所所长在会上作了合同管理监管工作总结汇报，他全面总结了仁和镇近年合同管理监管工作取得

的成绩，分析了当前合同管理监管工作存在的问题和面临的新情况，并提出了今后合同管理监管工作的思路、主要任务和落实措施。

杭州市工商局合同管理处主任、余杭区工商局副局长、余杭区合同管理协会会长沈炳海，分别在会上做了重要讲话。他们对建工建材公司此次合同管理交流搭建的良好平台表示了感谢，沈局长认为，杭州建工建材有限公司在合同管理上取得的成效，基于三个方面：一是企业无论是总公司还是分公司，都是讲诚信的单位，这奠定了合同管理工作好的开端；二是企业制定了一套合理的、具有操作性的合同管理机制；三是企业建立了较为完善的合同风险预测、预防和规避，希望与会代表将此次建工建材有限公司合同管理的经验与自身工作相结合，做好合同管理工作。最后，沈局长当场向杭州构件建工建材有限公司赠送了亲笔书写的“诚信经营”等两幅匾额，勉励建工建材公司将合同信用管理工作做得更好，取得更大成绩。（杭安公司 郑如荣）

中共杭州建筑构件有限公司第三次党员代表大会于2012年4月17日下午2时在仁和杭州构件·建工建材公司二楼会议室隆重召开。会议由杭安公司党委书记王红霞同志主持，集团党委书记郑卫平同志应邀出席会议，杭安公司党委委员、纪委书记、各基层党支部书记、党员代表等共34人参加大会。

在慷慨激昂的《国歌》声中，中共杭州建筑构件有限公司第三次代表大会正式拉开帷幕。杭安公司党委副书记王红霞同志首先代表第二届党委作了题为《励精图治 和谐共赢 再创公司党建工作新局面》的工作报告和《党风廉政建设、管理和使用情况报告》。

报告回顾并总结了近七年的党委工作情况：自2005年7月以来，杭安公司经历了国家“十一五”规划末至“十二五”规划初的时间跨越，生产经营实现了克难攻坚、转型升级的再发展。公司党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，塑造企业形象，创造企业和谐共赢局面，紧紧围绕公司董事会的战略目标和公司生产经营中心任务，为促进公司的深化改革、健康发展保驾护航。

在第二届党委任期内，杭安公司党委坚持以思想建设为先导，把握企业生产经营主旋律，引导党员和全体员工积极投身企业两个文明建设。2005年至今，杭安公司党委通过开展“保先”教育、解放思想大行动、科学发展观学习实践活动和创先争优四次重大活动，较好地统一了党员和全体员工的认识，为公司的两个文明建设起到了积极的推动作用。党员和党组织的二个作用得到进一步发挥，在各项生产经营活动中逐步形成了党员干部带头、党员同志响应，广大群众参与的联动机制，从而为2007

中共杭州建筑构件有限公司第三次党员代表大会顺利召开

年底公司第三届董事会组成后及时有效地解决公司发展中的新形势、新矛盾，新问题奠定良好的基础。在当年的创先争优阶段性民主测评中取得了91.50分，满意度较高，进一步加强了基层党组织的建设。同时，热心社会公益事业，参与赈灾捐款和“春风行动”、“关爱民工志愿者服务队”、“姐妹助学基金”的捐款，积极做好“双结对、文明共建”等活动，丰富了创建活动的内涵。

以组织建设为保障，创新党建和工、团工作机制，发挥党组织的领导核心作用，党群共建促双赢。2012年3月份完成了所属各分（子）公司党（总）支部的换届改选工作，为本次党委换届做好了组织准备。通过深入基层进行调研和沟通，进一步加强公司领导班子自身建设，并逐步完善了中心组学习例会制度，坚定了班子成员履行职责的责任感和紧迫感。通过积极开展以政治素质、经营业务、团结协作、作风形象“四好”为主要内容的党建工作目标考核，提高了公司党建工作的计划性、规范性和实效性。通过积极开展新党员，为党组织输送了新鲜血液。近七年来，共获得公司级以上各类优秀共产党员近40人次，先进基层党组织54个，公司党委3次荣获集团及集团先进基层党组织。连续几年每年保持的主题特色活动增进企业和谐共赢。目前公司有市职业带

头人2名，系统职业技能带头人2名，公司本系统职业技能带头人17名；省、市系统工人先锋号3项（次），系统学习型班组10个，知识型职工34名，市劳动模范1名。

以作风建设为抓手，落实党风廉政建设，规范廉洁体系，提高领导干部廉洁自律的自觉性。杭安公司党组织通过完善制度、强化考核，强化教育和强化内通的方式抓好党风廉政建设并进一步规范。

报告最后对即将产生的新一届党委和纪委寄予了希望 and 提出了要求：

一、认清新形势，理清新思路，明确新任务，为实现公司新的经营发展目标奠定坚实的思想基础。杭安公司在贯彻实施“十二五”规划承前启后的关键时期，面临新一轮发展的重任，党委紧紧围绕公司以效益为中心，提升赢利为目标，坚持“深化转型谋创新，优化管理练内功，深入挖潜增效益”的总体思路，克难攻坚，全力确保公司董事会确定的经营发展规划目标的圆满完成。二、加强组织建设，深化创先争优，发挥二个作用，为推动企业科学发展保驾护航。杭安公司党委按照上级党委的统一部署，紧紧围绕“四好”的总目标，有效开展“四好”领导班子创建活动，增强广大党员对组织的认同感和归属感，确保党组织和党员的作用得以充分发挥。三、加强员工队伍建设，重塑企

业文化，努力构建和谐社会、和谐企业。杭安公司两级党组织在进一步抓好精神宣贯的同时，努力做到“四个坚持”。四、加强工、团建设，深入开展党群共建活动，努力营造企业新风貌。杭安公司两级党组织要加强对工会组织的领导，帮助和支持他们依法独立开展工作，有创造性地开展特色活动，加强对共青团工作的领导，号召青年团员积极参加社会公益以及企业文化建设等活动。五、加强党风廉政建设，强化党内监督，严肃党内纪律，进一步提高民主意识，健全纪检机构和工作机制，使廉政建设职责分工明确，目标任务到位，充分发挥纪检组织和员工群众的监督作用。

大会以热烈的掌声通过工作报告后，进入新一届党委、纪委成员的选举环节，在开始选举前，大会表决通过了《中共杭州建筑构件有限公司第三次党代会暨两委会选举办法》，以李平海、顾丽霞、方红为监（计）票人，由李平海同志担任总监票人。经过差额选举，王红霞、王晓栋、周永元、王玉成、赵铁当选为中共杭州建筑构件有限公司第三届委员会委员；王红霞、吕翔、潘文贵当选为中共杭州建筑构件有限公司第三届纪律检查委员会委员。

最后，集团党委书记郑卫平同志作了重要讲话。他在讲话中首先对本次大会的圆满成功举行及当选的两委成员表示祝贺，对两委会参选候选人、及全体党员的积极、认真参与表示衷心的感谢。对杭安公司今后的工作提出了“求真务实、真抓实干”的希望和要求。并相信通过大家的努力和积极行动，杭安的明天一定会更美好！

大会在庄严的《国际歌》声中圆满完成各项议程，顺利闭幕！（杭安公司 袁松英）

捕捉精彩瞬间的

摄影师



这次运动会杭安公司有一项任务，那就是负责运动会的摄影工作，为此，公司摄影协会的成员有备而来，准备好装备，分派在各个赛场，全程记录运动员的精彩瞬间。他们敬业，为了拍到好照片，选择不同的角度，挑选最佳位置，捕捉到了许多精彩瞬间。

杭安公司员工陈卫民，也是一位摄影爱好者，看到他的装备就知道很专业。一个很大的相机包，里面放着几个镜头。开幕式还没开始，他就站在物色拍照的最佳位置，支好三脚架，等待有利时机，期待拍好的照片。运动会开始，多个项目的比赛同时举行，摄影协会的几名工作人员，抢先进入到比赛现场，不停地变换角度，搜索富有表现力的眼神、表情及动作，锁定拍摄对象，或是抓拍、连拍，亦或是等待时机成熟，按下快门，一张张鲜活的图片收入囊中。在拔河、羽毛球比赛中，陈卫民为了拍出满意的照片，好几次都趴在地上，还不时地爬到高处，或者蹲下取景，只要能拍出最佳效果的照片，他会千方百计地去争取，去尝试，在场的人都被他这种敬业的精神而深深打动。

当别人说到他拍照片很敬业、很专业时，他谦虚地说：“这次运动会拍的不好，很多情况下是来不及构思和准备，有点仓促，效果不甚理想。”但是当一张张精彩的、富有感染力的照片拿出来时，大家都为他的拍照技术水平竖起了大拇指。
(杭安公司 林伟坤)

再小的支持也是一种力量

赛场上运动员们尽情表演着属于自己的精彩，年轻人是本次运动会的生力军，他们充分发挥着自己的年龄优势，每一寸土地都是他们争夺的目标；上了年纪的则要告诉别人什么叫“姜还是老的辣”，从他们的眉宇间依稀可以看到一些“老夫聊发少年狂”的味道。当然，这里不光有竞技层面的较量，也有意志品格的碰撞。

关注着比赛的同时，我们还不得不夸奖一下两位主持人——邹欣和邱佳丽。从开场到谢

幕，他们一直忙碌在运动场第一线，除了介绍运动会项目流程以外，他们更多扮演了为运动员加油助威的角色，分分秒秒未曾停歇。直到运动会结束，这两人才发觉嗓子哑了，手臂黑了，腿脚也麻了。他们不是专业的，但敬业精神却是无可挑剔的。同样的赞美，也送给运动场上每一个拼搏的身影。

足球“狂人”穆里尼奥有句名言：“上帝之后，我第二”，很多人批判穆里尼奥这话是何等的傲慢，实在不符合“和为贵”的传统思想，但我



固执地认为，抛开它的争议，我们的生活很多时候都需要这种激进的鼓舞。

(审计法务部 周杨)

夫妻双双“比赛忙”



在运动场上，会出现这样一幅画面：一名女选手在奋力地奔跑着，旁边一位男士也在努力地奔跑、加油助威，这位助威者，则是也要参加田径比赛的丈夫——丰春红。

在杭构建工建材公司，丰春红这个名字大家都不陌生。凭借着良好的工作技能及认真、负责的工作态度，工作不到两年的

他就成为杭构建工建材公司的试验室副主任。2011年，前莉也加入到了杭构建工建材公司这个大家庭。

两人都热爱田径，丈夫丰春红素来以速度取胜，是短跑健将；妻子前莉耐力惊人，是长跑能手，在学校时，前莉的身影就常出现的运动会长跑的赛道上。在运动会前夕，同事们还有趣的发现，丈夫丰春红开着车子进厂门，而后后面却跟着跑步而来的妻子前莉。

如此有意思的一对80后小夫妻，自然成了杭构队员们关注的重点。而他们没有辜负队员们的期望，经过赛场上的努力打拼，丈夫丰春红获得了100米短跑的第三名，而妻子前莉在在女子400米、800米长跑中都获得第二名的好成绩。

(杭构公司 缪如荣)



胜利在自己手中

在篮球比赛中，来自杭构一队的选手们，为现场的小伙伴们献上了一场精彩绝伦的球赛。六名小伙子都是篮球运动的爱好者，其中队长刁兆鹏是原学校篮球队的队员，叶勇曾接受过篮球的系统训练，金诚、秦智华和常宽更是篮球爱好发烧友。虽然之前一起练习过配合，但是真正比赛的时候，其他参赛队较高的综合实力，还是打乱了他们的节奏，所以在淘汰赛中，他们艰难的以小组比分险胜。

一上午高强度的运动量和酷热的天气使人精神疲惫昏昏欲睡，但是篮球队的六名队员不约而同的放弃了休息时间，反复的练习着投篮和配合，汗水就浸湿了运动服。终于，决赛场上他们找到了感觉，随着第一个断球的成功，队员们的士气大振，随着比赛的火热化，场上配合越来越好，命中率越来越高，场边欢呼声也越来越响……

最终，在裁判员一声响亮的哨声中，杭构一队以17:7的高比分，夺得了此次运动会篮球比赛的冠军。付出得到了回报，看着篮球队队员们激动的拥抱在一起，场外的掌声和欢呼声久久回荡在篮球场内……
(杭构公司 缪如荣)

踢毽子跳绳



羽毛球



永不停止追逐的冠军梦

火红的跑道上，健儿们驰骋的身影，阳光洒在每一位运动健儿的脸上，显得精神抖擞，活力四射。在一群年轻的选手中间，一百米跑道上杭构一队的程爱仙显得格外引人注目。在大家惊异的目光中，这位年龄最大的选手获得了女子一百米的冠军。

她就是杭构外加剂厂的程爱仙大姐，在试验室负责做实验检测工作。学生时代，她便是校运动会田径100米和800米项目的常胜冠军，由于自身的条件限制和经济因素，她不得不中断进体校的念头，这并没有抹杀她对运动的热爱，今年41岁她，身为两个孩子的母亲，仍然常年保持着运动的习惯。这次职工运动会的报名通知一发

出，她便主动报名了一百米。工作之余，她找了块空地，天天练习拉筋，每天早上，她也从骑车进厂改成了跑步前进，那份执着，那份对运动的热爱，让人佩服不已。

“随和、踏实、勤恳、乐于助人、责任心强”是杭构外加剂厂的同事们对她的评价。正是有了像这位起跑线上的大姐，运动场上的精彩瞬间才增添了不少色彩。
(杭构公司 周素)

新妈妈的开始



“哎哟，好久不见了，胖了不少么！”“是啊是啊，刚生完孩子还在喂奶没办法么！”这样的对话一直飘散在运动会田径场的上空，而对话中的新妈妈就是综合办公室的陈芸，她刚休完三个月的产假回公司上班，就恰逢集团举行2012年职工运动会。运动会举行前的，当集团一队的领队征询陈芸的意见是否报名时，她二话不说就表示听从组织安排，哪里需要人手就上哪里，100米、踢毽子、跳绳都可以。

虽然，最后由于运动员的安排，陈芸只参加了跳绳这一项比赛，但在比赛过程中，她咬牙坚持，忍住了身体的不适，一拼到底，硬是跳出了144个不输于其他比赛员工的良好成绩，为集团一队争了分。上午的比赛结束了，归心似箭的新妈妈惦记着家里的孩子，匆忙赶回家了。在下午没有比赛项目的情况下，又冒着酷暑匆忙的赶来为其他的选手加油鼓劲。

新妈妈刚上班的开始，就给大家展现出了企业员工的蓬勃朝气和凝聚力，更是企业塑造“和谐、创新、执着、诚信”企业价值观的直观体现。
(综合办公室 李雯)

田径



热烈祝贺杭州建工集团 “企业文化月”活动正式启动

为进一步推动集团公司企业文化建设,塑造企业“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值体系,让企业的核心价值观形成强大的向心力和凝聚力,潜移默化地体现在集团公司整体运行的全过程,逐步实现“奉献社会,做优企业,成就自我,和谐发展”的企业宗旨,集团公司将于今年5—10月份开展主题鲜明的“企业文化月”系列活动,力求通过这些组织和活动阵地,使员工更深刻地感受杭建和谐文化的魅力。希望各位员工积极配合活动安排,把握好集团“文化月”活动契机,展现自己水平,锻炼自己能力,自觉地为实现企业发展目标去奋斗,达到与企业共同成长的目的。

杭州建工集团“企业文化月”活动计划表

时间	活动形式	活动主题	活动内容	组织实施
4月下旬	报告会	提高对企业文化重要性的认识	邀请省委宣传部副部长和团中央六中全会精神(文化论坛)辅导报告	联系老师辅导时间,落实活动地点,统计、通知参会人员
5月上旬	“文化月”活动启动仪式暨职工运动会	打造团队奋勇争先	1. 领导作“文化月”活动动员,集团董事长宣布“文化月”活动启动。 2. 职工运动会(排球、羽毛球、乒乓球、拔河、接力、跳绳、跳远等,各项比赛的规则和赛程另行商定)	1. 领导讲话稿准备,邀请媒体领导、记者 2. 起草各项比赛赛程表,场地和协办专业人员 3. 统计、通知参会人员 4. 落实后勤保障
5月中旬	摄影比赛	劳动光荣美丽一刻	用相机、手机捕捉劳动者风采,工作中的闪光点,反映现场工作场景和精神风貌	1. 制定评比规则 2. 发布征文通知 3. 作品8月份截止,评比
5月中旬	征文比赛	爱岗敬业	以“爱岗敬业”为主要题材,亦可兼顾其他健康向上的内容,用手中的硬笔书写劳动者的情怀	1. 制定评比规则 2. 发布征文通知 3. 作品8月份截止,评比
5月中旬	安全知识竞赛	寻找身边可爱的人	通过作象、生动的故事,来起身边感动、感染、感召我们的人,展示杭建人可爱、可敬、可赞的风采	1. 制定评比规则 2. 发布征文通知 3. 作品8月份截止,评比
6月上旬	安全知识竞赛	以人为本安全和谐	以全国安全生产月为契机,通过安全知识竞赛,在集团范围内掀起学习安全生产知识的热潮	编制安全知识竞赛题,要求全员参加,7月截止
6月	专业讲座	争台知识员工	办公软件应用技巧及OA知识普及——孙晓东	杭实塔塔管理与风险防范,专业技术人员培训,塔塔长安全知识和讲座,分公司、项目部安全员培训。 杭和创建社会责任与和谐劳动关系,员工职业道德价值观宣贯,安全生产警示教育。 叶国良
7月			施工质量通病、施工技术方案——王明波	
6月			项目管理经验交流——何伟良	
5月	劳动竞赛	技能工作技能	钢结构分公司焊接比赛。	杭和塔塔行车工操作技能比武,制塔工操作技能比武,工艺员操作技能比武,架梁员操作技能比武,时间自定
6月			造价分公司进行预算、决算知识比赛。	
7月	纪念活动	弘扬企业价值观	纪念杭和公司成立30周年,启动相应的纪念活动。	杭和负责策划,宣与其他活动有机结合形成纪念活动系列
7月	读书会	争台知识员工	由董事长推荐三本书(待定),动员员工结合企业事迹写出心得体会进行讨论和交流。	1. 8-9月组织交流 2. 杭安《高效能人士的七个习惯》《细节决定成败》《小事成就大事》《尊重自己的工作》、杭和《节约就是利润》(办法总比困难多)(责任)自行安排
9月底	中秋联欢会	和谐人情	新在外地的青年员工聚会,以喜闻乐见方式联欢过节,领导参与慰问	购买月饼等,落实场地和参加人员
10月	卡拉OK决赛暨“文化月”活动闭幕式	向往明天	演唱歌曲以健康向上、催人奋进的民歌和通俗歌曲为主,歌曲5人(宜内部选拔淘汰)广播2人,本组比赛赛前10名参赛。 赛后总结,经组委会评选出获奖名单,领导颁奖,表彰获奖者。	1. 9月中旬确定演唱曲目 2. 落实演出场地和评委 3. 汇总各评委获奖名单 4. 领导讲话稿准备
11月	大课培训	争台知识员工	时代光华网名师讲授《高效沟通与影响力》培训。	集团(包括子公司)中层以上管理人员 杭和提供深化设计经验交流会,项目管理经验交流会,时间自定

“企业文化月”系列活动之

让企宣工作成为企业经营管理的助推器

——集团召开信息宣传工作会议 并特邀《广厦报》总编许向前为通讯员和信息员授课

为了加强基层通讯员队伍建设,促进和提高集团信息宣传质量,5月9日下午,杭州建工在九楼大会议室召开集团通讯员信息宣传会议。来自各事业部、分公司、分公司和项目部30余名通讯员、信息员和集团本部部分工会主席参加了会议。会议还特别邀请到了《广厦报》的总编许向前老师就企业新闻写作技巧和要点,给大家传授经验。

结合即将开展的集团“文化月”活动,集团工会主席薛泉林在会议上对“文化月”活动的实施方案进行了宣贯,并强调了宣传工作在企业发展中的重要作用。他说,企宣不仅是企业精神文明建设的一线阵地,对外树立并宣传企业的社会形象;更是贯彻落实企业经营战略、展示企业经营管理工作的重要平台,进行企业民主管理的平台。薛泉林号召全体通讯员要在企业发展的过程中主动参与企宣工作,贯彻企业经营理念,阐述自己思想,表达自己意见,加强信息的沟通,尤其是要把握好集团“文化月”活动契机,把企宣工作作为展现自己水平、锻炼自己能力的一

个大舞台,舞出最精彩的人生。

集团副总经理郑育辉在会议上对宣传工作重点提出了要求,希望通讯员要以“导向、准确、及时”为原则,围绕企业的经营管理战略、经营管理工作重点、先进人物与事迹,承接和在项目进展情况、业绩荣誉、企业经营管理经验推广等重点内容来进行宣传,做到及时传达公司热点,准确宣贯公司发展目标、思路、举措,总结推广优秀的企业管理经验,全面提升企业管理水平,让企宣工作为企业发展起到实实在在的推动作用。郑副总在讲话中强调,在下步的企宣工作中,集团将进一步明确宣传工作的组织机构,畅通信息的沟通渠道,同时明确集团年度和季度宣传工作计划,并完善相应的信息工作考核办法,力争使2012年的企宣工作上一个新的台阶。

简短的会议后,《广厦报》总编许向前为集团的信息员和通讯员授课。许总编从自身的工作经历谈起,现身说法,首先强调了企宣工作的重要性。他说,企宣工作是企业传播核心价值观的重要阵地,也是企业传播

企业品牌形象的重要手段。企宣工作不仅仅是企业树立正确舆论导向、答疑解惑、凝聚人心、鼓舞斗志的重要平台,也是大家分享智慧、弘扬社会道德风尚的场所。

在谈到如何做好企业新闻稿写作时,许总编从企业报普遍存在的通病开始,指出企业报在宣传的过程中,往往存在了宣传面窄一以工作报道为主,缺乏事实支撑一报道缺少细节,通稿平淡一缺乏挖掘新闻背后的亮点,标题选择缺乏亮点,人物报道缺少生活特质等共性问题。他随后又从“怎么发现新闻”、“怎么来写新闻”两个层面,为与会者一一解惑。“怎么发现新闻”,许总编说,企业新闻报道有其特点,作为新闻人,要紧紧围绕企业的生产经营工作,发挥宣传阵地鼓舞士气的作用。同时,各信息员与通讯员要特别注重发现新闻的方法,要学会从材料中找新闻、从自然规律中找新闻、从节庆中找新闻,做到处处留心,做到脚勤、手勤、脑勤,尤其可以关注一些联系企业实际的社会热点等,才能切实做好企宣工作、办好企业

报,提升企业报的办报水平。“怎么来写新闻”,许总编强调,新闻重在用事实说话,但忌讳就事论事。新闻人要善于总结和归纳新闻给我们带来的启示,让读者在接触新闻的同时,能有所启发,使我们的作品具有贴近性、可读性、实用性,从而真正发挥企宣工作前哨阵地的凝聚人心、鼓舞斗志的作用,并对企业经营管理工作起到实在的助推作用。

会议的最后,《广厦报》的编辑吴昊也就摄影的技巧和拍摄技术跟大家进行了交流,与会的通讯员们均表示受益匪浅,感触良多。

通过此次会议与培训授课,一方面将重建集团的宣传网络体系,构建强有力企宣工作保障体系,另一方面,也将大大提升企业信息员与通讯员在日常工作中对新闻信息的分析、整理和提炼能力,以充分发挥企业文化建设在经营管理中的前沿阵地作用,实实在在地为企业发展营造良好的文化环境,助推企业效益提升!

(综合办 孙璐)

团队力量不败,卓越服务永恒

为了保证运动会的成功召开,本届运动会的筹备工作已在一个月前着手开展,如场地的选择、人员的选择、奖品的准备、开幕式与闭幕式的组织和裁判员的培训等工作。每一个环节无不渗透着工作人员的心血,无不记录着他们的辛劳,甚至小到每一块引导牌上都体现了全体综合办成员的智慧和汗水,资料组的李雯,积极的准备了所有与运动会相

关的资料,桌签、引导牌大小、矿泉水,每一个细节都充分考虑在内;后勤组的徐红霞,每天积极的奔波在几个学校之间,只是为了给运动会寻找一个合适的场地,甚至每一个奖品、每一件服装,都是她千挑万选的结果;宣传组的付亚玲,把对拼搏着的运动员们的加油化作一篇篇振奋人心的通讯稿;摄影组的沃贺俊,拿着相机,奔波在运动场上的每一个角落,捕捉着每一个或是激情高涨,抑或是奋起拼搏的瞬间……正是他们紧密的筹划,有序的组织,积极的布置,第二届职工运动会才能圆满的召开。

短短一日的运动会就这样轰轰烈烈地过去了,但永远定格在杭建人心中的却是一份共同的回忆——一份交织着激情与汗水,呐喊与欢笑回忆。

比赛生产双丰收

杭构·建工公司作为集团大家庭中的一员,在赛场上处处展示出饱满的热情和亮丽的风采,与此同时,在建工公司内,机声隆隆一片繁忙,公司和拌站生产正紧张有序地进行。

比赛当天,建工公司在供拌站拌站工程有四十多个,其中杭州半山天然气热电联产工程、中铁一局和中铁二十四局铁路立交工程等省市重点工程,拌站供应时间紧张、任务重、要求高。为确保比赛生产两不误,赛前公司领导特别组织了有关部门进行了认真研究部署落实。一线班组成员在施工现场各司其职,另一边,公司经理、书记等党政工团领导亲自带队参加运动会,他们有的在比赛中奋勇拼搏;有的在领队、裁判岗位上履行职务;有的在观众席上呐喊助威……最终为杭州构件公司荣获团体第二作出了应有的贡献。同时,项目现场一线职工大力发扬运动健儿不畏艰难、勇争第一的精神,坚守岗位,埋头苦干,当天共完成几个重点工程及有关单位工程拌站1724m³,圆满完成了当天的生产任务,受到施工单位的广泛好评。

杭构·建工公司广大干部职工,赛场上,超越自我,力争夺魁;生产岗位上,任劳任怨,无私奉献,公司取得了比赛生产双丰收。

(杭构公司 汪远都)

坚持也是一种精彩

八百米,跑道的两圈,或许并不是一段很长的距离,但是对女生们来说也是需要努力去攻克的一道难关。10点45分,女子800米决赛在田径场上正式开始。项爱华果然没有辜负大家的期望,一开始就遥遥领先,她坚定的表情和稳健的步伐也使大家信心满满。第二圈了,大家的速度都渐渐的慢了下来,跟着项爱华的步伐也不再轻盈,脚步也有些凌乱,紧跟在她身后的选手看准了时机准备反超,小项眼角余光看了看身后,一咬牙又加快了步伐,眼看着离终点越来越近,小项的脸也越来越苍白,好在到了最后,小项的坚持使她成为了女子八百米的冠军。赛场上沸腾了,刚走下赛场的项爱华面对前来搀扶的同事马上就瘫倒了,但是脸上还是露出了胜利的喜悦。

这位秀气又斯文的姑娘用她的努力和坚持给大家留下了深刻的印象。也许对于积极拼搏的人来说,任何场景,都能成为他们挥洒风采展现自我的平台,让我们来共同期待她在工作中取得好成绩吧。



精彩在我的舞台

早在报名阶段,径赛的选手很难凑齐,当领队抱着试试看的态度询问钟婷时,同事们担心钟婷过于瘦弱,无法坚持,但是她二话没说就答应了下来。

下午一点半,比赛正式开始,钟婷在第七道,她摆臂有力,步伐轻盈,第一个弯道过后,已经占据了第一的位置,优势明显。离终点只有一百米了,这时已渐渐达到运动员的极限,钟婷的速度有所减慢,表情也十分痛苦,但是在努力的摆臂向终点跑去。此时,内道身穿白色运动服的杭构选手开始加速,渐渐的赶了上来。距离终点越来越近了,她和钟婷之间

的差距也越来越小,集团一队的拉拉队员们焦急的一边大喊,一边在终点冲去……还有十米,所有人都紧张的捏着拳头,钟婷在最后关头,使出了全身的力气,像拧足了发条一样,冲过了终点。第一!集团一队终于获得了一个宝贵的第一!队员们都在欢呼,击掌,激动之情溢于言表。

钟婷在队友的搀扶下慢慢的走向休息区,沿途受到了来自队友和观众的赞扬和祝贺,这一刻,跑道便是她精彩的舞台,声声加油便是她最高的奖项!

(财务部 潘奇琛)

轻伤不下火线的勇士



来他一瘸一拐地向搀扶他的同事说:“这次没有跑好,拉了队友的后腿。”大家的安慰没有减少他的自责,我们都知道他是忍着疼痛,竭尽全力地坚持到了终点,你的这种精神已经为公司增添了光辉,在大家眼里,你很棒!

因用力过猛,速度太快而拉伤大腿的他,后面还有拔河、篮球和50米迎面接力赛三个项目,大家都为他的身体担心,他很坚定地说:“我没事,能坚持。”真是应了一句古话,屋漏偏逢连夜雨,拔河比赛中,手指又被划破,他用创可贴简单处理后,依然参加了最后的50米迎面接力赛,江山用自己的实际行动诠释了杭安人的诚信执着、顽强拼搏的精神。

正是有了这样默默奉献、顽强拼搏的青年骨干带头人,才能使青年员工们更紧密的团结起来。

(杭安公司 韩伟华)

拔河



赛场上的另一道风景

当我们一次次为记录的打破而欢呼雀跃时,当我们为冠军们投以羡慕的目光时,当我们把焦点聚焦在运动健儿的身上时,我们也不能忘记那些默默在赛场上工作的裁判员。运动员在场上接受来自各方的鼓舞呐喊,他们拥有着无上的动力,而裁判员们没有荣耀和欢呼,只是默默无闻的付出。正是由于他们公正、认真、严谨的判罚,才有了那么多成功喜悦和那么多的凯旋。

担任本次裁判工作的是集团和各子公司的员工,他们尽职尽责的工作,确保了运动会的有序进行。广通劳务公司的徐福华,作为迎面接力赛的裁判,他却比运动员还要激动。比赛前,他就担任了教练员的职务,给运动员们加油鼓励;比赛开始了,他握紧拳头站在跑道边,恨不得把自己的力量传递给自己的队友们;比赛中,他大声加油,情不自禁的跟着运动员的脚步来回奔跑;比赛结束,他没有忘记自己的职责,如实的记录下了负责队伍的比賽成绩。

就是这些裁判,他们分工明确,团结协作,认真负责,熟练的操作着比赛流程,重复着枯燥无味的工作,始终如一坚守在自己的岗位上,为运动会的顺利进行贡献着自己的力量。(广通劳务 袁奇)

哪里需要哪里就有我



如果要问本次运动会兼职最多的人,那就不得不提集团的团委书记陈俊杰了,整场运动会,只看见他满头大汗的穿梭在各个场馆之间的身影。

作为集团“企业文化月”工作领导小组的成员之一,在运动会的筹备阶段,他就积极的参与了运动会的方案策划、人员确定、场地布置及次序编排等的所有环节,在筹备的时候恰逢市城投集团举办的廉政辩论赛,作为参赛选手的他,为了不耽误进度,牺牲休息时间加班加点的保质保量的完成了各项工作。

开幕仪式中,陈俊杰在场外维持次序,在最短的时间内确保的方队井然有序的走过主席台;运动会中,在落实好人员准备工作后,陈俊杰同一时间要参加篮球淘汰赛和男子100米决赛,他轻松的进入了决赛,没有休息片刻,又担任起篮球裁判的角色;紧接着的男子一百米的决赛,在同场比赛的选手均配备钉鞋的情况下,陈俊杰仍然取得了男子第二名的好成绩;在接下来的篮球比赛中,他又大显身手,良好的篮球技巧给大家留下了深刻的印象;运动会的压轴项目是迎面接力赛,作为最后一棒,在腿筋拉伤的情况下,为了不辜大家的期望坚持上阵,全体队员合作跑出了好成绩。

正是有了这样默默奉献、顽强拼搏的青年骨干带头人,才能使青年员工们更紧密的团结起来。

方队



篮球

