

集团召开2013年新春工作会议,来连毛董事长热切号召

“2013年,与杭州建工一起感知幸福!”

“你幸福吗?”这句话在2012年成为热门词汇,引发当代中国人对幸福的深入思考。在集团2月26日下午召开的2013年新春工作会议上,来连毛董事长提出的这个问题,在带来笑声的同时,又重新引发了与会人员的思考。

新春工作会议由集团副董事长竺德明主持,集团机关人员、分公司和项目主要负责人,杭安、杭构、广通劳务主要管理人员参加了会议。会议上,董事长来连毛发表了题为“2013年,你幸福吗?”的重要讲话。集团总经理鲁永元、杭安公司总经理孟功乔、杭构集团总经理周永元、广通劳务总经理赵彪分别代表各自单位做年度行政报告,并表彰了2012年度集团各类先进,同时集团先进代表分别进行了汇报发言。

集团董事长来连毛用两句话概括了2012年各项工作:“硬指标掷地有声,软实力振奋人心。”“判断一个企业的经营管理成绩,各项经济指标就是硬道理,来董事长说,2012年,杭州建工在经济实力增长的同时,通过企业文化月等一系列活动,强化了企业“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值观体系,掀起企业文化建设的一波波的高潮,让广大员工更加积极地投身到企业文化建设中去,为企业的发展注入了源源不断的正能量。企业的各项业绩都表明,在国际国内经济环境严峻和行业内部资源趋紧的条件下,集团总体经营管理工作以“五年发展规划”为纲,通过“经营倒逼机制”来让管理创新,让理念创新,不断推进企业的转型升级工作,不断推动企业日常经营管理中各项问题的改善和解决,促使经营管理工作再上新台阶。

对于2013年的工作,来董事长认为,要继续解决发展中的问题,必须要“学习”,并提出了五个学习的主题。一要学习创新,公司发展到了不同的阶段,要赋予创新更多的内容,今天的创新有三层含义:第一,更新;第二,创造新的东西;第三是改变。理念要更新,管理模式要创新,人的执行力也要改变,只有这样,企业的管理理念、管理手段、经营模块、经营方式不断做调整,才能保持集团高速运转的状态。二要学习用人。只有建立起快速人才培养机制,形成企业培养不断补充新鲜血液,企业才能保持活力,不断更新。三要学习协同,将服务工作升级为协同。协



同是双向,甚至是多向的,要提供服务,更要接受督促,才能通过专业的职能管理和系统的生产经营管控体系,让整个公司协同起来,将资源的效率发挥到最大化。四要学会尊重。尊重科学,就是要尊重市场规律、管理学原理,尊重项目技术与质量;尊重他人,员工与部门间互相尊重,就能多一点换位思考,多一点理解,就能改变协作的态势;尊重自己,挖掘自己的潜力,释放自己的激情,诚实做人,踏实做事,就是每个人对自己的尊重。五要学会感恩。感恩是一种“认同”,是大家对企业共同目标追求和共同使命的认同。懂得感恩,就要学会换位思考,很多矛盾,很多问题,都会迎刃而解;懂得感恩,工作就要有责任心,以一种积极的、乐观的心态认真的、细致的做好你工作中的每件小事;懂得感恩,大家才会主动维护杭州建工这个品牌;懂得感恩,心里才会踏实,才会自在,才会坦然,才会阳光!来董事长在讲话的最后,热切号召大家,通过自己的行动与付出,与杭州建工的整个团队一道,与企业一道感知幸福!

在集团总经理鲁永元的行政报告中,鲁总经理总结了2012年取得的成绩。在集团各级经营人员的辛勤努力下,2012年的经营业绩创历史新高。集团本级的施工面积已经达到了480万平方米以上,集团完成产值50.6亿元,新承接业务量达到56.5亿。同时,集团还新增了“全国优秀施工企业”、“杭州市上规模大企业大集团”等荣誉称号。在取得了荣誉的同时,工作报告还针对企业发展过程中存在的经营把关、品牌建设、项目管理和人力资源等突出的问题,提出了2013年工作思路,要以“经营倒逼管理”机制为手段,坚持“计划在前、服务到位、文化助力、创新管理、提升品牌”的二十字方针,打造品质杭州建工。2013年,集团要做好五大方面的工作:

一是以建立“广度有序、深度给力”的经营机制为目标,继续推进企业经营战略转型;二是进一步通过组织创新、制度创新等手段,提升企业的项目管理水平,打造技术品牌,包括:组织创新,强化项目管理能力,做细过程管理;制度创新,规范企业项目管理,争创名牌项目。三是应用新的财务管理平台,加强项目核算和内审工作;四是完善队伍建设与培训体系,打造与企业相适应的人力资源梯队;五是“文化强企”树立企业品牌名片。工作报告还就五方面的工作设立了具体的目标,提出了具体的措施,力争通过全体员工的不懈努力,共同打造“金名片”的杭州建工!

杭安公司孟功乔总经理的工作报告,提出杭安公司2013年要进一步理清经营理念,评估经营思路,客观剖析存在的薄弱环节,打开经营工作的新局面,重点是要加快工业安装发展的步伐,并试行以责任承包、风险承包等多种模式并存的承包方式,寻求突破和创新。杭构集团周永元总经理的工作报告回顾了公司2012年主要工作开展情况,提出2013年杭构公司将围绕“抓住资金、效益生命线,以改进管理、创新升级工作实效来实现企业可持续发展的奋斗目标”的工作思路开展全年的工作。广通劳务赵彪总经理的工作报告中指出,广通劳务2013年公司将继续将工作重点放在推动“扩大劳务分包”的转型升级上,进一步延伸管理的广度,推进管理的深度,夯实发展的基础,以转型升级带动企业全面快速的发展。

在工作会议上,还对集团2012年的先进集体和个人代表进行了现场表彰。广通劳务总经理赵彪、河南分公司经理向伟荣获了集团“2012年度突出贡献奖”的光荣称号,会议同时对“先进集体”、“创优达标集体奖”、“先进基层党组织”、“先进员工”、“优秀党员”和“最佳新人奖”等多个奖项的获奖代表进行了颁奖。

我们坚信,在集团股东和董事会的正确领导下,集团所有员工必将围绕企业的“十二五规划”,不断保持创新的工作方式,践行杭州建工核心价值观,以新的理念和新的面貌推动杭州建工在2013年续写辉煌!

(综合办 孙璐)

领导关怀

市城投公司总经理章维明赴集团指导调研



2月21日上午,市城投公司总经理章维明及投资建设部经理杨波赴集团考察指导,与集团经营班子共同探讨2013年度企业发展方向,谋划上半年工作重点。

集团来连毛董事长首先对集团2012年各项经济技术指标完成情况,以及在经营管理创新方面所做工作做了介绍。章维明总经理对集团在2012年业绩突破表示肯定,并对集团在经营管理中的持续创新表示赞赏。同时,作为杭州师范大学仓前校区一期体育场工程的承包商,集团也对该项目进展情况进行了专项汇报。在听取了汇报后,章总经理指出,杭师大项目是市属重点工程,也是市城投公司上半年重点关注的重点,杭州建工在项目实施中所付出的努力值得表扬。对于项目实施中出现的问题,城投公司将本着积极推动的基本思路,全力协调各方工作,以保障项目顺利推进。章总经理要求,杭州建工在节后要落实好项目实施进度计划,调配好劳动力进场需求,全面提升项目建设管理工作质量和水平,务必在复工后掀起一个新的建设高潮,确保项目顺利完工。会议最后,章总经理对杭州建工的产业化建设和转型升级工作提出了新的要求。杭州建工应充分发挥自身产业链优势,积极介入到政府所推动的保障房项目装配式建设试点工作中来,从项目总承包的角度参与装配式项目的产业化推广调研及实施工作,利用新的发展契机,实现企业转型升级目标。

(综合办 孙璐)

生产管理

杭师大项目召开“百日攻坚”动员,全力以赴确保工程按期保质交付



为集中精力抢抓进度,确保如期实现建设目标,3月8日下午,市城投公司在杭州师范大学仓前校区一期工程建设工地召开“百日攻坚”动员大会。

动员会上,业主方市城投公司王董事长对一期工程整体前期各个标段的工作给予肯定和赞扬,要求承建单位后期能够继续积极组织,高度重视,担负企业责任,确保一期工程如期完成竣工验收,顺利完成杭师大师生的整体搬迁工作。针对杭师大体育场工程因开工较晚,专业交叉多的现状,动员会要求集团作为体育场工程的承建单位,要在剩下的一百天时间里努力抢抓工期,确保一期工程的整体交付。

集团董事长来连毛在动员会上立下军令状,明确了工程各标段的交付节点,并承诺集团在施工上将加大力度,全力配合仓前校区一期工程建设要求,确保项目在6月15日前全面竣工。同时,针对此次“百日攻坚”活动,集团成立了以董事长为组长的“百日攻坚”领导小组,专门建立以项目经理为第一负责人的施工组织保障体系,科学安排,确保按计划完成任务指标,并争创“西湖杯”优质工程。

(杭师大项目部 骆利锋)

2013年,你幸福吗?

——来连毛董事长在新春工作会议上的讲话

同志们:

新年好!

今天是正月十七。我们刚刚度过了一个温馨、祥和、热烈的春节,可能我们的思维、情绪,都还沉浸在农历新春佳节的氛围当中。就当我客串下中央电视台的节目主持人,问一下大家,“你幸福么?”可能大家都要笑了。一个年轻的姑娘,她只要穿了一件新的衣服,戴了一件品味很高的首饰,就会感到很满足,笑得很开心、很艳丽。但是有些人呢,说他抽着高档的香烟,开着宝马、奔驰车,你说他幸福么?他对幸福的认知度不一样,因为他向往着能开劳斯莱斯,他向往着能有更高的要求。

所以说对幸福的认知度,我是深有体会的。我可以和大家说,我感到很幸福!不是说有房子、车子、票子,你就幸福了。NO,如果说用这个境界、这种满足感,是永远达不到幸福的标准的。我所感到的满足和幸福,就是我今天看到了集团公司的老总、子公司的老总就2012年的各项工作,非常自豪地进行了总结,还跟今天在座的各位中层干部、员工代表作了汇报,非常有底气地描述了2013年各项工作的新目标和思路。河南分公司经理向伟良说,“面对我们的新目标,我准备好了!面对我们的新任务,我准备好了!”;杭构集团建工混凝土公司经理沈彪

在汇报中讲到,“创新,要有安全的经营观、安全的管理观、安全的行为观、安全的效益观。”同时我也非常高兴地听到了,我们的先进代表,跟大家交流与汇报了他们的实际工作经验。比如杭安公司的宋寅斌,他所描述的PDCA在项目管理中是一个先进的管理模式,值得大家借鉴!所以说,我很幸福,很有满足感,很骄傲,我很幸福,我很享受这个过程。

这几年来我与大家一起讨论和探讨棘手的问题,急待解决的问题,我们共同的业务单位拼搏,或者与大家共庆,所有所有的这一切让我体会到真实的“累并快乐着”。看着这么大的企业在我们的共同努力下起死回生,日益强大;看着这么多的员工在我们的工作平台上越来越有激情、越来越有才干、越来越有能力地展现自己。刚才三个先进代表的发言,我听得仔细,非常有条理,讲得非常实际、非常朴实。其实如果你能听进去,能按照他的模式、按照他流程、按照他思维运行的话,你也能成为先进,一切皆有可能,不是么?我们的河南分公司,在07年之前我们是何等苦难、何等危险,现在是何等辉煌、何等伟大!所以在去年8月份的时候我们在河南开了一个专题会议,那天的讲话我用了《怒放的生命》这个标题,为什么叫“怒放的生命”?生命怎么能怒放?在字典意思是说是不通的,但是在河南分公

司的发展过程中就体现出来了。看到这么多员工在工作平台上的展现自我,奔向幸福安康的小日子,大家说,我这个董事长怎么会不幸福?

当然,我这是有感而发,用的是感性的词汇,抒发的是感性的情绪。理性地回顾2012年,我的幸福感受,用两句话概括:硬指标掷地有声,软实力振奋人心。

去年12月底的机关员工大会上,我说过,数据就是硬道理,money就是硬道理!评判一个学生的学习成绩,考试成绩就是硬道理;评判一个企业的经营管理成绩,各项经济指标就是硬道理。一个企业说的天花乱坠,如果没有硬指标、没有利润,都是空的;员工收入不提高,讲得再好也是苍白无力的。也许有人会说经济指标不能反映经营管理中存在的问题和企业的发展潜力,但是,这并不能否认指标对于评判一个企业的重要性。指标就是标尺,有规模才会有集约效应,有规模才能降低消化成本,有规模才能巩固企业的发展平台。如果按照07年的规模,我们的产值只有17个亿,相应的利润指标也不会很高,所以有时候说,规模有时候也是种效益。假设在杭分公司做09年之前一样,突不破8000万至1亿的瓶颈,怎么生存、怎么发展?现在就发展到了3到5个亿,我在年初的项目经理座谈会上曾经和在杭分公司经理们说,要有10个亿的发展方向。(下转54)



优化财务工作理念 实现财务工作新突破

——集团召开2013年新春财务工作会议

新年伊始,集团财务部于2月26日上午在杭州建工集团九楼会议室召开了集团2013年度新春财务工作会议。会议由财务部经理俞树法主持,集团董事长来连毛、财务总监张明坤到会并发表了重要讲话,集团本部、分公司、子公司主要财务人员及外派财务共七十多人参加了会议。

会上,集团财务部经理俞树法、集团审计法务部副经理周振维、资金部经理沈春满、构件公司财务总监张永坤、杭安公司财务总监沈斌分别对所在部门和子公司2012年度财务工作进行总结并提出了2013年度的工作思路和目标。

集团财务总监张明坤对2012年度集团财务工作进行了分析总结,并对2012年外部经济形势下行,内部资源紧缺的不利条件,全体财务人员团结协作,集团几项主要经济指标均达到了历史新高,财务工作成果也上了一个新的台阶。

张总认为2012年财务管理有四大亮点:第一、财务新用友系统全面上线,该系统进一步规范和完善了财务会计核算体系,使核算主线更清晰,既符合集团内部财务管理组织架构体系、资金管理及项目管理核算体系的要求,又与广厦系统平台实现了对接,同时还能满足集团股东、债权人以及税务部门对财务信息清晰、准确、全面的要求;第二、资金管理有条不紊。各子公司都开展了资金管理工作会议并按月召开资金计划会议,通过优化



资源配置,强化资金调控,合理调配内部存量资金等手段为整个集团经济目标的实现提供了更好的资金保障;第三、财务分析工作进行有序。自2009年度财务季度分析工作实施以来,集团财务部坚持对各项经济指标、财务状况、盈利能力、税务风险控制开展全面剖析,特别是资金收支对现金流的分析使反映的财务信息更加真实全面;第四、税务筹划工作成效显著。集团通过资源综合利用、水利基金减免、拆迁收入享受政策性重置资产等政策减免了相当大笔金额的税收。总结之余,张总提出了2013年财务工作的重点是优化理念,如何优化?一是财务人员理念优化,财务人员应定位正确,从管理者的角度去思考,对财务工作忠诚、尽责;二是制度优化,要求区域、在杭分公司、子公司根据各自情况进一步完善货币资金管理、提出管控红线优化,规范自营项目支付制度;三是财务结

构、财务管理及税务筹划工作优化。重点在于思考如何优化资金结构,做好财务预算工作,分析控制成本开支,细化财务分析工作,互相开展财务巡检工作,关注营改增等重点税务政策等。思考之余财务人员之间还应加强交流,互相学习,发现问题。

会上,集团董事长来连毛对财务工作进行了全面的评估和展望:

第一、目前的财务组织架构比较成熟、完整,在现有市场运作模式下能满足当前施工单位的配套要求;第二、人员结构更具合理化、更具年轻化、更具专业化,整体业务素质不断提升;第三、财务工作的重点和方向更符合施工企业管理的实际;第四、集团公司“三位一体”资源整合更加成熟,财务工作近年来取得了重大突破,效果明显。

来董事长表示,2012年是集团财务工作发展和突破的关键之年,财务人员要把握好机遇,而2013年是财务工作的重要之年,财务工作仍需不断前进,不断优化,就好像烹饪,不可能一成不变,财务人员要在优化工作思路的过程中要大胆创新,争取更上一层楼。

集团2013年财务工作会议总结了2012年度集团财务管控工作及重点项目完成情况,明确了2013年度集团财务管控的工作思路,部署了全年的财务重点工作,进一步夯实了集团财务基础工作,为企业的持续健康发展提供了有力保障。

(财务部 钟祥)

集团财务部举办2013年财务人员培训

为了加强对财务工作理念和管理模式的创新,提高财务人员的业务水平和服务意识,集团财务部于2月27日上午在九楼会议室召开了2013年财务人员培训,集团本部及分公司财务人员、外派财务人员参加了此次培训。

财务部经理俞树法对2013年财务管理工作的财务主管积分考核办法进行了详细讲解:一是项目分公司对账工作的具体分布及如何实施;二是对预算执行和资金管理上要求收支两条线,严格执行管控红线,严格监督资金计划执

行情况,按照内部承包协议管理收支效率95%以上;三是统一项目财务核算和管理;四是防范税务风险;五是财务管理信息。

财务总监张明坤就集团董事长新春工作会议及财务工作会议上的讲话进行了归纳和总结,要求财务人员在加强学习,不断提高业务水平和服务意识的同时,学会创新、学会用人、学会协同、学会尊重、学会感恩,对2013年财务工作重点规范化、创新、优化理念,在优化工作思路的过程中要大胆创新,努力为集团战略发

展提供信息支持,为企业战胜瞬息万变的市场环境做好财务保障。

培训最后,财务人员对照十项岗位职责提出了2012年财务工作中遇到的问题及2013年的工作计划,重点针对用友系统的具体操作和财务检查中遇到的问题进行了交流和讨论。通过交流大家对集团财务制度有了更新的认识,对本年度财务目标有了明确的思路,同时对2013年即将展开的财务工作充满了信心。

(财务部 钟祥)

集团举行女工知识竞赛欢度“三八节”



为庆祝“三八”国际劳动妇女节,关爱女工身心健康,3月9日,在集团工会的组织下,集团全体女员工欢聚在西子湖畔的闻莺阁,度过了一个愉快的节日。

在聚会中,大家欢声笑语不断,一边品尝着美食,交流着感情,一边谈论工作生活中的趣事。集团工会还特别策划了一场“更新、更实、更强”女工知识竞赛,就企业精神、法律法规、计划生育和婚姻等方面的知识进行竞赛,女员工们踊跃抢答,现场

氛围好不热闹。此次知识竞赛增强了员工们对企业的热爱,提升了员工的整体素质,让女员工们感受到了企业的关爱。知识竞赛后,大家眺望着美丽的西湖春色,畅谈着彼此的美好理想,度过了愉快的一天。

另讯,为庆祝“三八节”,集团工会为女工参保了“女职工安康团体重大疾病互助保险”。此外,集团全体女工献爱心,踊跃参加了“姐妹联手”助学捐款活动,共计收到捐款3475元。

(综合办 徐红霞)

集团要闻

◆近日,集团被浙江省建筑业行业协会评为2012年度浙江省先进建筑业企业,杭安公司孟功开被评为2012年度浙江省建筑业企业优秀经理,集团金相洪、顾国良、杭安公司徐震、夏光义被评为2012年度浙江省建筑业企业优秀项目经理。(本报记者)

◆近日,在2012年全省建设建材系统各级工会组织开展的“安康杯”竞赛活动中,集团被评为2012年度全省建设建材系统“安康杯”竞赛活动先进单位。(本报记者)

◆近日,集团工会女职工委被杭州市总工会评为2011-2012年度杭州市先进女职工委。(本报记者)

◆2012年,杭安公司根据市建委完成了与市质量安全监督总站签订的《建筑施工企业安全生产、质量、文明施工目标管理责任书》工作要求,在2012年度杭州市质量安全监督总站年度目标考核中获得优秀。(徐蔚)

◆2013年3月5日,是毛泽东同志题词“向雷锋同志学习”50周年。为深入开展学雷锋活动,大力弘扬雷锋精神,杭安公司组织员工参加了拱墅区“文明单位进社区学雷锋”广场活动。(梁琴)

安全生产 现场宣教

——杭安公司在城西根泰工地召开现场安全会

3月4日,在杭安公司副总经理叶青的带领下,工会、工程部、人力资源部相关负责人,在城西根泰工地召开施工一线现场安全会,城西根泰两个项目部200多名一线施工人员参加了会议。

城西根泰工程总建筑面积39万余平方米,合同安装工作量2.2



会议还要求项目部施工人员在

日前安装施工已全面展开,为建立公司安全生产职能部门与项目部安全管理机制互动协作,切实做好安全生产工作,杭安公司工会、工程部、人力资源部相关负责人分别从安全生产重要性、安全生产知识、安全事故典型案例及劳动保护职业健康等方面对员工进行了宣教,同时,要求项目部健全安全管理体系,坚持工地周、班前安全会,员工要系统学习安全知识及工种、机具设备操作规程,增强安全防范意识。

会议还要求项目部施工人员在向班组进行安全技术交底时,项目部安全员必须参加;对施工特定区域高危作业实施重点监控;对新工人应聘有工作经验的师傅带领,除传授生产技能外,须进行安全知识教育,班前设兼职安全员,每项工作有人负责安全,以严密的管理制度杜绝事故的发生。会议指出,每位员工身后都有一个幸福的家庭,父母妻儿全牵挂着自己,我们一定要注重安全保护自己,让家人放心。(杭安公司 范杰)

安全第一 唯一的第一

——杭安集团开展2013年第一个百日安全生产活动

“增强安全意识,杜绝安全隐患,初查安全隐患,防范安全事故,确保安全生产”。为配合2013年企业各项经济技术指标顺利完成,进一步落实各项安全保障措施,认真贯彻执行“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产工作方针,切实处理和消除各种危险有害因素,防止各类安全生产事故的发生,确保企业各项管理工作顺利进行,杭安集团于3月1日至6月8日,组织开展第一个“百日安全生产”活动。

本次活动结合本企业安全生产实际情况,落实“安康杯”竞赛活动主题内容,落实安全生产责任和目标考核,加强员工职业道德、安全教育培训工作,落实安全

生产培训计划,加强安全生产检查。在驾驶员岗位中,落实安全行车责任目标:责任事故率<0.5次/百万车公里;责任死亡率<0.07人/百万车公里;责任受伤率<0.5人/百万车公里;经济损失率<2万元/百万车公里。车辆运行不发生严重机械故障责任事件。

通过此次安全活动,做到标本兼治,既要解决本企业存在的安全隐患,遏制各种安全事故的发生,确保年内各项经济技术指标顺利完成;又要引导和构建安全生产长效机制,夯实安全生产各项管理基础,提高安全生产管理水平,确保安全生产形势的稳定发展。(杭安集团 梁松英)

“学习十八大,促进新发展”主题教育活动

倡议书

集团各基层党组织,各位党员同志,全体员工:

新春的钟声还在耳边回响,团圆的喜悦还在眼前浮现,在这节日的喜悦中,集团召开了2013年新春工作会议。本次会议带我们回顾了2012年取得的辉煌成绩,分析了企业在发展中遇到的问题,对2013年企业的重点工作任务进行了全面部署,为我们的工作点亮了一盏明灯。为深入学习领会会议精神,将公司的发展推向新的高潮,集团机关第一、第二党支部特向集团各基层党组织、各位党员同志和全体员工发出如下倡议:

一、深入学习,深刻领会2013年新春工作会议上集团董事长来连毛关于“学会创新、学会用人、学会协同、学会尊重、学会感恩”的“五个学会”讲话精神及集团董事长对2013年工作的部署,认真领会其中的管理思想和战略部署,以指导各单位、各岗位的实际工作。

二、凝聚一切工作举措贯彻落实“五个学会”讲话精神和集团的工作部署,心态积极,勇于奉献,勇于承担,以工作为基础的非原创性创新落实到日常工作的每个角落,确保2013年各项任务圆满完成。

三、心怀感恩,珍惜与杭州建工共同奋斗的每一天,打造“杭州建工”金字招牌,与企业携手共创新业而幸福的生活。

我们倡议,集团各基层党组织、各位党员、全体员工即刻行动起来,以学习贯彻工作会议精神为工作抓手,开拓创新,真抓实干,以饱满的激情投入2013年的工作中,与杭州建工一起感知幸福!

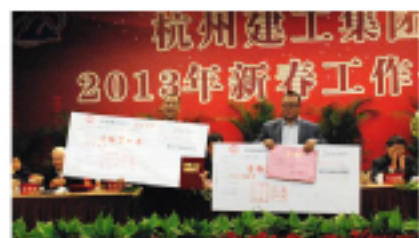
杭州建工集团机关第一、第二党支部
二〇一三年三月六日

编者:倡议书电子版已在集团OA系统讨论区,集团党委要求各级党组织积极组织党员、员工认真学习,深刻领会“讲话”和“报告”精神,切实把广大党员、干部和员工的思想和行动统一到会议要求上来,统一到董事会和经营班子的决策部署上来,进一步激发全体员工干事创业热情,心无旁骛谋发展,脚踏实地抓落实,确保2013年各项工作取得实实在在的成效。



杭州建工集团 2013年新春工作会议

光荣榜



1. 突出贡献奖

何仲良 赵彪

2. 先进集体

杭州建工集团有限责任公司河南分公司
杭州建工集团有限责任公司第一工程分公司
杭州建工集团有限责任公司经营部
杭州市设备安装有限公司苏州安装分公司
杭州市设备安装有限公司工业设备安装分公司
杭州市设备安装有限公司工程部
杭州建筑构件集团/杭州建工混凝土有限公司
杭州建筑构件集团有限公司外加剂厂
杭州广通劳务承包有限公司

3. 创优达标先进集体

杭州建工集团有限责任公司丁桥镇赵家村多层农居公寓16#楼项目部(西湖杯结构优质奖)
杭州建工集团有限责任公司浙江金融职业学院学生宿舍新建C号楼项目部(西湖杯结构优质奖、杭州市安全生产文明施

工标准化样板工地)

杭州建工集团有限责任公司长城康桥花园17#楼项目部(河南省结构“中州杯”)
杭州建工集团有限责任公司财信·圣捷亚纳2、3、9#楼及地下车库项目部(郑州市安全文明标准化工地)
杭州建工集团有限责任公司浙江省立同德医院闲林院区扩建一期工程项目部 QC 成果“提高现浇钢筋混凝土楼梯施工质量”(浙江省 QC 成果一等奖)
杭州市设备安装有限公司杭州东部国际商务中心一期机电安装工程项目部(中国安装工程优质奖,中国安装之星)
杭州市设备安装有限公司浙江省公安厅信息技术中心项目部(钱江杯,参建)
杭州市设备安装有限公司常山县人民医院项目部(钱江杯,参建)
杭州市设备安装有限公司浙江物产大楼项目部 QC 成果(全国工程建设优秀质量管理小组三等奖)

4. 先进基层党组织

杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司党支部
杭州建工集团有限责任公司装饰分公司党支部
杭州市设备安装有限公司机电安装第一分公司党支部
杭州市设备安装有限公司项目部第一党支部
杭州建筑构件集团有限公司党委
杭州广通劳务承包有限公司党总支

5. 优秀员工

王兴航 唐敏维 宋 菲 方法春 戴国义
陆建平 杨 峻 陆碧萱 方结平

6. 优秀党员

郑丽云 王通媛 吴 忠 伊圣元 俞国钢
孙佳丽 陆明如 叶志卫 来盛罡

7. 优秀党员

张品元 沈春满 毛景洲 马奔飞 郑唐洪
江 山 黄国建 石新贤 廖晓武

8. 最佳新人奖

熊晓勤 褚勇钢 王 磊 刘 振

杭州建工集团 2013 年新春团拜会



集团员工表演的歌舞《青春乐园》



集团总经理鲁润江为一等奖获得者颁发奖品



杭安公司孙文彬演唱《风往北吹》



杭构公司刘向东演唱《天地自容》



集团党委书记邵卫平为二等奖获得者颁发奖品



集团董事长朱进毛现场抽取了一等奖



集团员工表演的歌舞《天下相亲与相爱》

