





职业技能

贯彻“两个制度”，推动技术攻关，促进素质提升，助推企业发展

——杭构集团召开 2015 年职工技术攻关项目推进会暨职业技能带头人座谈会

5月6日,杭构集团在下属各单位召开了“2015年职工技术攻关项目推进会暨职业技能带头人座谈会”

座谈会上,大家有了相互学习、交流的平台,更明确了责任感和使命感

在认真听取了参会人员的意见和建议后,杭构集团党委书记、工会主席王红霞指出:近年来,杭构集团十分重视企业职业技能人才建设

座谈会上,就 2015 年杭构集团“职工技术攻关项目课题”推进、发挥职业技能带头人在“传、帮、带”及课题攻关、革新、创新等方面作用

杭构集团总工程师相玉成和公司职工技协有关负责同志对各位职业技能带头人、技术负责人所做的工作予以充分肯定

杭安公司开展焊工职业技能竞赛活动

为加快提升职工的职业素养、技能水平和创新能力。杭安公司于 2015 年 5 月 15 日在仁和基地公司焊工考试中心举行了焊工职业技能竞赛暨参加杭州市焊工职业技能竞赛选拔

企业发展,需要你们这些高技能人才。公司焊工考试中心副主任王金友对参赛的焊工进行了技术分析和指导



比赛激发了员工“学习知识,提高技能,促进发展”的热情,营造了公司员工“爱学习、比技术”的良好氛围。

杭安公司焊工职业技能竞赛分理论考试和实际操作两个环节,经过激烈角逐,来自工业设备安装分公司谢勇项目部的马维义获得第一名

通过此次焊工职业技能竞赛,发现公司焊工水平和竞赛标准还存在一些差距,有进一步提升的空间

杭安公司 陈文君

当天下午,在仁和基地焊工考试中心培训中心举行了颁奖仪式。公司副总经理、总工程师叶青对获奖者颁发了荣誉证书

加强劳动保护 助力安全生产

——杭构集团组织开展安全生产劳动保护监督检查

2015年5月19、20日,杭构集团安全生产、劳动保护监督小组深入各个基地,组织开展安全生产劳动保护监督检查暨《劳动安全卫生专项集体合同》履约情况专项检查

安全操作规程执行情况、班组每日安全交底情况和职业安全卫生工作情况等6项内容组成。通过台账、现场的分组检查,杜绝隐患

精细化管理所呈现的效果得到检查人员的一致认可。各单位代表结合本单位工作,对照兄弟单位的优缺点进行了深入探讨

此次检查包括安全生产和劳动保护监督网络建设情况,全员安全继续教育及新员工、转岗人员培训情况,特殊作业岗位持证上岗及劳保用品发放、佩戴情况

杭构集团 简报记者

此次安全生产劳动保护监督检查是2015年度“安康杯”竞赛活动的重要内容,也是杭构集团安全生产、劳动保护工作的重要环节

杭构·砵二分公司

设备作为生产型企业的重要组成部分,占据了企业大部分的固定投资,是企业生产的基础和核心

提倡自主维修,争做节能降耗先锋队

自身特色的自主维修道路。如今,自主维修已成为砵二分公司所积极倡导的设备管理理念之重

就能比厂家维修节省近 2000 元成本,至少比外委维修降低 60%,以 5 个电液筒为单位就节省了近 1 万元。

砵二分公司材料设备科人员深知自主维修是设备管理的重要组成部分,不仅带领各维修班组在传统维修的思维模式下不断创新

自主维修,省时、省力、省时间。事实证明,设备只有自主维修才能真正做到节约成本

自主维修,省时、省力、省时间。事实证明,设备只有自主维修才能真正做到节约成本

筹建食堂解决职工就餐难题

“走,开饭了,今天我们自己的食堂开张啦!”5月1日,杭构·砵二分公司职工盼望已久的食堂开业了

职工的吃饭问题,杭构·砵二分公司领导班子多次召开会议研究讨论,在较短的时间内克服场地局限完成了食堂的改建、室内装修及餐具的选购等繁杂的工作

业,职工食堂保障在先。5月1日开张当天的红烧猪脚、大排虽不及大饭店的美味,可每个在食堂就餐的员工还是吃的津津有味

新建的食堂整洁明亮,设施齐全,同时可容纳 30 多人就餐。为开办好食堂,真正解决

杭构集团 徐罗森

内训学校

◆ 工程学院:

如何做好建筑施工企业安全生产标准化工作

近年,随着建筑行业标准化工作的日益重视,对企业的安全生产标准化考核工作要求也越来越严格

注意事项进行了逐一讲解,在此基础上,对省、市、区各级部门的标准化创建重点工作进行了阐述

此次培训由工程管理部副经理金逸敏主讲,首先,他结合建质[2014]111号《建筑施工安全生产标准化考评暂行办法》和JGJ77-2010《施工企业安全生产评价标准》两个文件标准

通过此次内训学校的学习,使公司各级管理人员对企业安全生产标准化考评工作有了更进一步的了解

◆ 造价学院:

集团开设(2013 清单)专业学习课堂

为了提高公司造价人员的预算、决算及投标业务水平,集团内训造价学院根据今年的学习计划,特意在5月26日下午组织了学习

《GB50500-2008 建设工程工程量清单计价规范》相关专业工程计算规范宣贯,着重抓住了13国标清单与08清单的不同之处

本次培训的主讲老师熊国良经理就《GB50500-2013 建设工程工程量清单计价规范》、《建设工程工程量清单计价规范》(GB50500-2013)概述及条款解读和

此次培训在集团造价咨询分公司组织下,集团各相关部门和分公司积极参与,各位参训学员也纷纷表示通过本次培训讲解,提高了自己的知识业务水平

◆ 杭安公司:

举办施工合同签订及履约风险法律讲座

为进一步增强管理人员的风险防范意识,提升公司的抗风险能力,5月21日下午,公司举办了建设工程施工合同签订及履约风险法律讲座

主要方面向大家进行了解读。授课期间,王律师结合多个具体案例,详细解析了合同履行过程中应注意的法律风险点

王律师凭借其丰富的实战经验和专业知识,结合公司的实际情况,从合同订立的基本要素、合同履行基本注意步骤、合同非正常履行的常见情况、合同履行中常见法律风险点等

通过本次法律知识培训,使公司中高层管理人员有针对性地对公司合同签订及履约过程中存在的法律风险有了大致地了解

用心书写企业的明天

——杭构集团召开 2015 年度通讯员工作会议

2015年5月19、20日,杭构集团宣传工作小组在党委书记、工会主席王红霞带领下,深入各个基地召开年度通讯员工作会议

多学习、多交流、多动笔,培养写作兴趣,从自己所处业务范围着手确定宣传报道的方向、角度和着力点

会上,杭构集团党委书记、工会主席王红霞就公司通讯员队伍现状给大家提出了诚恳的建议:她希望通讯员们要做个生活工作的有心人

杭构集团 简报记者

杭构·下沙基地车队跟进管理新举措

在这个网络通讯手段日新月异,功能日新月异的时代,借助微信平台的便捷、快速、使用方便等特点,杭构·下沙基地建立开通的生产供应车队(车队交通网)和混凝土生产两个微信群的使用已顺利步入正轨

员通过在供应服务过程中发出的照片和视频信息,及时选择最便捷快速路段行驶,规避了堵车路段。及时发送的天气注意事项等讯息更好地起到了安全行车提醒功效,提升了生产率,同时也降低了发生交通事故的概率

微信群的建立是杭构·下沙基地跟进管理,与时俱进的新举措,微信成了基地职工必不可少的新通讯工具和管理新手段

杭构集团 常小刚

道德讲堂之曲突徙薪

客有过主人者,见灶直突,傍有积薪。客谓主人曰:‘曲其突,远其积薪;不者,将有火患。’主人嘿然不应

——选自《汉书 霍光传》

# “最美安全员”征文活动获奖名单

为迎接第十四个“全国安全生产月”，集团工会、安全生产管理处、杭州建工报编辑部联合举办的“最美安全员”征文活动。经评选后，获奖名单如下：

### 优胜奖：

推荐：第二工程分公司 浙江华越软件中心项目部  
推荐：河南分公司 新乡博瑞沁园项目部  
推荐：第四、安徽分公司 蚌埠康恒·嘉和豪庭项目部

撰稿人：杜华勇  
撰稿人：赵雪  
撰稿人：曾叶琼

安全员：覃朝晃  
安全员：王玉杰  
安全员：尹志平

### 纪念奖：

推荐：第一分公司 瑞安市滨海新区瑞祥一号地块项目部  
推荐：第二分公司 彭埠单元 R21-09 地块项目部  
推荐：第二分公司 崇贤陆家桥农居房项目部  
推荐：第三分公司 湖州太阳城项目部  
推荐：第四(安徽)分公司 鼎元府邸项目部  
推荐：第五分公司 省建筑安装高级技工学校扩建工程项目部  
推荐：第五分公司 星杭 4S 汽车展厅项目部  
推荐：第六分公司 遂昌县第二中学项目部  
推荐：市政分公司 常山天马污水处理厂项目部  
推荐：河南分公司 安阳大美城·翠园项目部  
推荐：河南分公司 新密市世悦·凯旋山项目部  
推荐：河南分公司 平陆·上河坊住宅楼项目部  
推荐：河南分公司 孙庄北院项目部

撰稿人：陈国明  
撰稿人：陶志勇  
撰稿人：邹学鸣  
撰稿人：胡群  
撰稿人：刘胜男  
撰稿人：徐生龙  
撰稿人：陈国明  
撰稿人：付献锋  
撰稿人：董德龙  
撰稿人：刘峰  
撰稿人：姚雪佳  
撰稿人：毛延玲  
撰稿人：赵彦斌

安全员：吕芳  
安全员：章志诚  
安全员：童柯柯  
安全员：吴跃龙  
安全员：杨营业  
安全员：陈国明  
安全员：徐生龙  
安全员：马丁  
安全员：陈杰  
安全员：叶红阳  
安全员：谢明华  
安全员：毛延玲  
安全员：赵彦斌

## “最美安全员” 优秀征文鉴赏系列之一



从本期起，本报选登“最美安全员”征文活动中的优胜奖作品及部分纪念奖作品，以饕读者。

当安全员是个“得罪人”的差事，安全员常常舍小家，为大家，为了确保建筑的安全施工而付出辛劳汗水。让我们来看看身边这些可爱又可敬的安全员吧！



安全是什么？安全是清晨那明媚的阳光，照耀着我们和谐的生活；安全是什么？安全是我们脸上永久不变的笑容，是我们心里最美好的愿望、最平凡的寄托，也是最美好的期盼。

对于我们建筑企业来说，安全工作尤为重要。安全的意义在于工程项目施工的顺利进行；在于人身财产的安全；更在于千家万户的幸福与喜悦。回顾近年来我国建筑行业重大安全事故，这一幕幕血淋淋的教训告诉我们：不懂安全，哪怕是一根细细的电线，也可能因漏电而引发事故；不讲安全，哪怕是一个螺钉松动，也可能导致机械事故；不要安全，哪怕是一个小小的疏忽都可能让操作中的生命面临危险……“千里长堤，溃于蚁穴”！警惕与安全共存，麻痹与事故相连，小小的违章、忽视都可能造成惨痛的后果。愚者以流血换取教训，智者以教训制止流血。

他是杭州建工二分公司的一名普通安全员，从事一线工作。在近江、日信、崇贤、华越工地的覃工，人矮嗓音大。只见他上上下下、楼内楼外不停的行走，每年不少于四双解放鞋被磨烂。他经常独自在叹气！明白自身责任重大，时时刻刻强化安全责任观念，认真对待各项工作，以最高的工作效率与饱满的工作热情

来解决项目施工中存在的安全隐患，切实做好安全工作。

长期以来，他始终坚持学一行、专一行、爱一行。记得初任专职安全员时，他的压力倍增，于是，积极学习了和建筑施工相关规程与施工安全管理知识等。同时还结合施工阶段，熟悉基础、主体、装饰过程中，了解相关施工工艺的操作流程，更好地排除安全隐患。

他说，既然我选择了安全监督员这份工作，就意味着选择了责任，我必须信守承诺，把握好施工安全各个环节，力争把每个安全隐患消灭在萌芽中。工作中我始终坚持做到“严、细、实”，尽职尽责，甘于奉献，牢记自己的使命，努力排除一切安全隐患，用我的真心与努力来为大家构建起一道安全质量防线。

每天他都会深入施工现场，从一层到顶层，每层纵向都要检查数遍，空洞、临边、隔离封堵、楼梯扶手、塔吊、人货梯、施工用电、文明施工、环保、民工学校、生活区等全面检查，发现隐患立即整改，并督促施工人员戴好安全帽与防护装备，检查施工设备等。对发现的问题，会耐心和生活区工人沟通，引导其自觉遵守安全规则。由于很多一线施工人员都是农民



### 优胜奖一

## “在岗一分钟，安全六十秒”

——记二分公司华越软件发展中心项目部安全员覃朝晃

工，文化水平不高，缺乏足够的安全责任意识。于是，他认为应加强对他的安全教育，以尽量提高大家的安全观念。但由于工期紧张，很难抽出时间集中学习。针对这一难题，他收集了很多安全管理法律法规及警示案例，并将其重新整理为短小的安全学习素材。利用民工学校这个平台，定期请公司、分公司技术人员来项目部授课。特别是一些班组活动，安全生产技术交底，一些事故案例，通过民工学校宣传讲解，让他们从案例中得到启发，增强安全防护意识，自觉遵守作业流程，消除安全隐患。

安全工作只有起点，没有终点，在岗一分钟，就必须安全六十秒。他一直将这句话作为工作的座右铭，既然是一名安全员就必须把安全工作做到位。在别人看来，他就是个爱管闲事、爱烦人的人。因为他是个对工作较真的人，一旦碰到习惯性违章问题，他会立即提醒对方，并督促其马上整改，不留丝毫情面。有的施工人员对此感到不理解，不愿配合工作，甚至还冷嘲热讽道：“很多人都这么干也没见出问题，你干嘛这么较真，公司也不会多给你钱，还不如睁只眼闭只眼轻松点呢。”他正色回答道：“安全生产是我们建筑施工单位的重点内容，也是促

进我们企业发展的根本保证。既然是安全员，我必须对自己，对你，对公司负责，请马上更正，否则，我将按规定给予严惩。此时，这位工人极不情愿地改正了操作方法。他就是这样一个人，坚持原则的人，为此也得罪了不少人，但他不后悔，因为他知道只有坚守好安全这道重要防线，才能保障民工的安全。

朋友们，危险与敷衍同行，安全与认真相伴！“前车之鉴，后事之师”。安全是一种态度，它要求我们对工作和生活一丝不苟；安全是一种文明，它代表了社会发展和技术进步；安全是一种幸福，有了它我们才会有美好的生活。生命诚可贵，安全价更高。他愿意继续当好安全员，时刻紧绷安全之弦，从严要求，严守安全这道防线。



(第二工程分公司 杜华勇)

## “三八”和“五四”相约大明山

5月9日，杭安公司组织女职工和青年大学生到余杭大明山风景区开展登山、拓展活动。早在“三八节”的时候，公司计划让妇女节和青年节一起开展活动，所以就两个节的碰撞。

女职工们面对崎岖的山路，虽然山雨朦胧，路上湿滑，但是大家有说有笑，互相搀扶，互相鼓励，登上山色秀丽的大明山顶。会当凌绝顶的感觉让人心旷神怡，登顶的喜悦也久久不能平静，深呼吸，空气里夹杂着雨露的湿润，混合着花草的清香，张开双臂，拥抱大自然的感觉真的很舒服。

而青年员工们则是参加拓展训练，挑战高空抓杆，真人CS对抗赛等项目，战胜困难。上午拓展训练安排了所有队员进行高空抓杆的挑战，在安全带的保护下，一个个“勇士”从地面上爬上10米高的圆形高杆，最高点是一个直径40公分的圆盘作为站立点。登上的人还要往前纵身一跳抓住前面3米之外的横杆方完成挑战任务。第一个登上高杆的人需要敢为人先的勇气和胆识，站在10米高的直径40公分的圆盘上，低头往下看心里的恐惧会逐渐加强，特别是站在圆盘上往前跳的时候，高杆会剧烈晃动，你这时必须战胜自己的恐惧感，还必须对拉着保险绳的队员保持绝对信任，勇敢的纵身一跳。我们的队员们虽然有快有慢，但是每个人都完成了高空抓杆任务。特别是几个女生，站在上面，人已经晃动的很厉害，心里十分害怕，但是



她们还是战胜了自我，顺利完成了动作，他们的精彩表现赢得了阵阵掌声。也有女中“豪杰”，对自己第一次的成绩不满意，进行第二次尝试，漂亮地完成了完美的第二跳。

下午是团队协作和真人CS对抗赛，在游戏过程中，队员们相互协助，共同完成对抗任务。在竹林山间有的趴在地面上射击，有的2-3人一组相互掩护，有的在奔跑中摔倒，呼喊声夹杂汗水，个个都是好样的，为我们的“战斗英雄”喝彩。指压板游戏环节，队员们都很卖力，从他们开心的笑容上就能感觉到其中的欢乐。

工作何尝不是如此，有一路攀登的艰辛，有一朝登顶的喜悦，有战胜自己的快乐，有团队协作换来的满满的收获……

(杭安公司 宋寅奖)

### 优胜奖二

## 心细和心系

——我眼里的王玉杰

维克多·弗兰克曾经说过：每个人都被生命询问，而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以“负责”来答复生命。因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。王玉杰则切实体现了这一重要本质。

2013年3月至今，王玉杰同志在我司任安全员工作，在职期间，对待工作勤勤恳恳一丝不苟。众所周知，安全员这个岗位除了较强的专业素养以外，更要求安全员本身的职业素养：居其位，安其职，尽其诚而不逾其度；既要真正心系这份工作，又要对这份工作给予足够的细心。王玉杰同志凭借专业的知识技能，以及对待安全员工作的真心、耐心和细心，配合领导和同事发现并解决多次安全隐患，用自己的实际行动诠释了“心细和心系”。

犹记得今年的5月1日，劳动节假期，大多数人要么呼朋引伴小聚一场，要么游山玩水不亦乐乎，王玉杰却走进了我的施工现场做日巡检，到一楼检查电梯有无故障时，发现防坠器即将过期，于是，立即打电话通知施工电梯安装单位更换防坠器，及时规避了安全风险。

每次进行工地日、周、月巡检时，他都会带着他的小本本，里面记录着每次检查现场的一些安全隐患，每

当遇到防护栏倒了，他都会主动去帮整改恢复好。来新乡后，他自定一条规矩：每天早上去施工现场每栋楼检查一遍。因为他知道一天最好莫过于早晨，一切安全隐患都要在最早的时间落实，每到一栋楼，他都要仔细查看施工电梯、吊篮是否符合安全规定，现场防护是否到位、用电是否符合规范要求、设备是否有老化破损现象，当场督促整改到位，为此常与一些不能理解的工人们发生一些口角，但他不骄不躁，仍然坚持安全原则。工地遇到解决不了的安全问题就积极主动与项目经理协商处理，直至完全解决才放下心来。正是因为他细致认真的工作态度，遇事不乱的处事风格，工地安全在区安监站检查一致获得好评，期间师大嘉苑二期5-8#楼获得市安全文明工地及省安全文明工地称号。

诸如此类的例子不胜枚举，他曾说过：“天下之难事，必作于易；天下之大事，必作于细。我们安全员的工作可能不起眼，繁琐，却是必不可缺的。既然我做了这份工作，就一定要认真做，好好做，于平凡的岗位上做出不平凡的业绩！”有人说，认真工作的男人是最有魅力的男人，王玉杰同志或许没有极其出色的外表，但绝对是最佳安全员！（河南分公司 赵雪）