



浙企准字第 A001 号
2016 年 7 月 14 日
第 6 期(总第 339 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOU JIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

“机遇 创新发展” 布好新开局 谋求新未来

——集团顺利召开第二十次股东会暨五届六次董事会

6月29日下午,在集团九楼大会议室顺利召开了杭州建工集团第二十次股东会暨五届六次董事会。广厦控股董事局主席楼明,城投集团代表余敏红,职工持股代表、监事薛泉林,以及公司董事、监事等出席了会议,公司所属单位部分高层管理人员列席参加。会议由集团董事长连毛主持。

集团总经理宋志刚首先代表经营班子作 2015 年行政工作报告和 2016 年工作计划。2015 年,杭州建工在应对经济发展“新常态”的形势下,适时调整企业发展战略和发展方向,转变经营重点、创新经营模式,深挖管理潜能、储备发展资源,通过一手抓练内功,实现稳步发展,一手抓积极创新,蓄积发展后劲,进一步加快企业转型升级的步伐,全面完成了集团“十二五”规划预定目标。

2015 年,杭州建工完成产值 70.5 亿元,同比增长 6%;完成新承接业务 76.55 亿元,同比基本持平。在经营方面,集团积极探索 EPC 等新型项目运作模式,坚定不移地实施经营转型;在管理方面,通过“精管理、微创新”双向驱动,不断提升企业运营质量。

集团下属三大子公司也各有亮点:杭安精布局,开拓区域市场,涉足地铁施工和污水处理等专业领域,为做强做大工业安装迈出坚实的步伐;杭构稳发展,“管片龙头”转型战略获得突破,成功签约 2.8 万方地铁 2 号线 SG2-22 标管片;广通拓业务,稳扎稳打拓展大劳务,培养起多套独立的项目管理班子。

针对 2016 年的工作,宋志刚总经理



提出,2016 年,将继续秉承“和谐、创新、执着、诚信”的企业核心价值观,坚定走好转型升级之路,一方面创新经营模式,提高稳定巩固现有大基地,并视机发展新市场,一方面狠抓企业规范管理,针对管理中的难点与问题,一一突破,实现“十三五”规划的平稳开局。

会议随后按议程安排审议并通过了公司 2015 年度预算执行情况和年度财务决算报告、2015 年度利润分配方案、2016 年度财务预算方案、公司章程修订案以及关于关联交易的议案。

各位股东代表和董、监事听取了汇报后,对集团在 2015 年宏观经济不甚景气的环境下仍取得的优异成绩表示了充分的肯定。广厦控股董事局主席、董事楼明表示,集团在建筑业发展较为困难的环境中取得了平稳的发展,并顺利完成了各项年度工作目标,成绩来之不易。城投集团代表

余敏红表示,集团在 2015 年加强新型业务拓展能力是一个正确的发展方向,特别是要抓好预制构件的产业发展势头,积极探索地下管廊等管片业务;同时,在具备了资源和机遇的条件下,也可以尝试寻找企业发展类金融业务的突破口,以提升企业整体盈利能力。

与会董、监事也提出,集团作为传统老牌建筑企业具有理念先进、管理规范等优点,能较好地适应“营改增”的调整;对未来的发展,仍要坚持做好产业的转型升级,开拓 BT、BOT、PPP 等新型运作模式项目,同时,要特别注重控制好应收账款额度、控制好对外担保的风险、做好“营改增”后的税务筹划工作并积极拓展融资渠道,降低融资成本,破解企业发展的资金瓶颈。

会议最后,集团董事长连毛对股东和董、监事历来对杭州建工集团发展提供的关心和支持表示感谢。董、监事提出,

集团面对的 2016 年是“风险与机遇并存”——虽然外部宏观经济预计仍将整体低迷,但是在危机的过程中也必然存在机遇。集团近年来不断地在企业管理手段、管理理念、管理方式和管理模块上进行转型升级,厚积而薄发,2016 年企业就是要抓住危机中的机遇。针对“营改增”的实施,集团提前花了两年时间进行了充分的筹备,“营改增”后考量的是企业的综合能力,集团已经适时调整了业务方向和布局,转换了经营方式和模式,对未来的发展充满了必胜的信心。

“保持和创新共存”——杭州建工集团作为改制企业,仍然保持着正确的企业核心价值观,传承着优秀的企业文化,但是在新时期,更要迎接创新。杭州建工内训学校、专业考证培训等工作的开展,不仅加强了职工教育,更是培育起了学习型的企业;企业也积极采用新技术、新技术,信息一体化系统的应用、“互联网+”技术的应用等,也不断提升了企业的管控水平和盈利能力。在创新的道路上,集团永不会止步!

“稳定和发展共存”——企业的员工有归属感、有向心力就能聚集起企业发展的巨大合力,而杭州建工的人才就是企业发展的稳固基石。同时,发展更是硬道理,在未来面临企业更大的发展期时,集团的经营班子和管理团队必须要以更大的格局来迎接更美好的未来!

2016 年,是企业“十三五”规划的开局之年,“抓机遇 求创新 谋发展”,有着坚定的信念、有着拼搏的精神、有着明确的发展方向、有着精益求精的持续改善,杭州建工更加美好的未来必定在不远处迎接着我们!

(综合办 陈芸)

牵手推进新型城市建设

——集团与浙江物产融租达成战略合作



6月15日上午,浙江物产融资租赁有限公司王竞天董事长携唐伟总经理、林速书记、沈盛副总、戴榕副总、肖立群工程机械部部长、蒋松海办公室主任等一行高管赴集团参加战略合作签约仪式,杭州建工集团连毛董事长、宋志刚总经理、杭安公司总经理孟功乔、杭构集团总经理周永元、广通劳务董事长赵彪等集团高层领导共同出席仪式。

物产融租成立于 2012 年,是经国家商务部、国家税务总局批准设立的国有控股融资租赁机构,是中国融资租赁企业协会副会长单位,其母公司浙江省物产中大集团在 2015 年以 2144 亿元的营业收入位列浙江企业百强之首,并列世界 500 强中第 339 位。2016 年 1 月,物产融租与物产融租下属子公司

浙江中大元通融资租赁有限公司合并,注册资本合计 9.27 亿元,资产余额 45.6 亿元,净资产 19.48 亿元。物产融租的事业版图以公用事业类项目为主,以强变现的不动产类项目和产业设备升级类项目作为有益补充,依托浙江物产品牌,形成“以集成服务为主体,实业金融为两翼”的一体两翼战略格局。

(下转第 2 版)

支部建在项目上 服务保障在基层

——市城投集团领导视察指导杨柳郡二期项目党建工作

6月30日下午,市城投集团党委书记吕利芽等一行四人来到杭州建工杨柳郡二期工地现场,对项目党支部建设进行实地调研指导。

在公司总经理宋志刚、党委书记郑卫平等陪同下,吕书记一行首先进行实地视察,从“红色温馨小屋”到项目工地施工现场;从项目党支部的筹建到党员的日常教育管理;又从服务保障 G20 到党员分工责任区,边走边看,边询问边指导。实地视察后,还观看 PPT 影像,并详细听取了项目党支部书记周刚就项目工地情况、项目党建工作汇报,与两名民工党员进行了互动交流。



参观红色温馨小屋

通过实地调研,市城投集团随行领导对支部建在项目上,流动党员亮身份、作表率表示认可和好评。同时,也结合杨柳郡项目实际,对项目党支部建设,开展支部党员活动,提升党建品牌建设等提出了许多实用而中肯的意见和建议。



实地讲解党员分工责任区

最后,吕书记表示,此次来杭建工杨柳郡二期项目工地即是一次调研,也是一次学习。他认为把党支部建在项目上,比较实在也比较贴近工作,能有效地通过党建工作让民工党员产生归属感。同时,吕书记结合“两学一做”为项目党支部提出了几项宝贵意见,他指出,项目党支部活动在经常,活动方式

要更加灵活多样;活动开展要树立联合思维,有条件的可与属地街道、社区进行联合,党建还应带动团建、工会、妇联等,从而让活动内涵更丰富、形式更精彩,更有亮点。在作用再发挥上,党组织要帮助最需要帮助的人,让项目民工党员找到归属感,愿意亮身份并参与支部活动,让身边人做身边的事,发挥党员积极正能量作用。同时也要让群众愿意找党组织,真正让群众得实惠,为员工办实事。杭州建工作为一家本土建筑施工企业,服务保障 G20 是一项义不容辞的工作,党员要积极参与志愿者服务,项目工地要做好安全生产、综治维稳工作。党支部建在项目上,工地民工流动党员是我们的特色,经验需要再提升和宣传,做出一些更有亮点,更具实际意义的工作,真正让党建促进项目建设。

最后,公司宋志刚总经理和郑书记对百忙之中来杨柳郡二期项目调研指导的市城投集团领导表示感谢。

(综合办 李雯)

宣传 G20 感恩建设者 党员固定活动进工地

——杭州市质安站与集团杨柳郡项目举行党建联建活动

6月15日上午,杭州市质安站站第一党支部的 16 名党员在顾靖书记的带领下到集团杨柳郡二期项目工地,与项目党支部开展了一次以“抓质量,保安全,助力 G20”为主题的党建联建活动。集团党委书记郑卫平、总经理顾向楼新安和相关部门的领导以普通党员的身份共同参加了这次活动。

根据活动方案,首先由双方党支部书记分别介绍了杨柳郡项目工程的整体概况、市总站的基本架构和工作职能,并就双方在支部建设、党员的教育管理等方面进行了互动交流。特别是来自重庆忠县的项目流动党员代表汪仁权,以自己的亲身体验,讲述了如何在杭建工项目上亮出“身份”、找到“家”,并在项目工作期间的组织归属感、党员责任感,他们朴实语言,深深地感染了在场每位党员的心。接着,顾书记做了以“中国梦”为主题的“两学一做”专题党课,使得双方支部的党员们接受了一堂理论与实践相结合的思想

教育。为了更使集团的党员固定日活动更具实效、更接地气,也为更好地开展“两学一做”学习教育,集团党委还借这次联建活动,举行了“党员固定日”活动基地”授牌送书仪式。



最后,双方党支部助力 G20 系列品牌活动正式拉开序幕:双方与会领导为民工兄弟拍照并送上了写满感谢词的明信片,感谢他们为杭城建设所作出的贡献;共同参观制作好的 20 国集团的特色代表建筑展板,不仅向工地的建设者们介绍 G20 峰会,同时用建筑专业的角度去熟悉 20 国集团的

代表建筑,更好的宣传 G20;在参观指导下整个杨柳郡二期项目现场的工程质量、安全生产、文明施工、党支部“温馨小屋”以后,在鲜红的党旗背景下,全体人员进行了合影留念。

通过这次党建联建活动,双方充分肯定此次联建活动所体现的务实创新的积极意义,并表示后期要形成建立长效联建机制,进一步立足工作本职,深入工地一线,服务广大民工,以“两学一做”学习教育为载体,充分发挥支部和党员在杭城建设及 G20 峰会服务保障工作中的堡垒和先锋模范作用。

(综合办 沈岑)



不忘入党初心 践行两学一做

——浙报、市台纷纷报道集团杨柳郡二期项目党建工作

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”七一建党这天,集团杨柳郡二期项目工地的“红色温馨小屋”内,13 名党员齐刷刷站在红灿灿的党旗面前,重温着当年的入党承诺。13 名党员,有的离乡背井,从重庆来到杭州,是典型的流动

党员;有的扎根杭州,90 年代入的党,党龄快 20 年……虽然背景不同,这一刻,13 颗赤诚的心紧紧相依。13 名党员,一张张黑黝黝的脸,齐齐贴在墙上的视频投影,开始看“两学一做”微视频,认真学习。杨柳郡二期项目党支部以“支部

建在工地,党建深入现场”为宗旨,以“扩面提质”为总要求组建。党组织自组建以来,紧紧围绕党员的教育、管理、服务,围绕项目的急难险重任务,积极开展相应的活动,保障 G20 峰会的顺利进行,在各项施工任务的顺利完成发挥了应有的先锋和模范作用。项目党建活动

得到了有关部门的多次表扬和肯定,并《浙江建筑业》等行业杂志多次报道,其中 7 月 1 日项目现场“两学一做”专题微党课,重温党员宣誓的特色活动,受到《浙江日报》头版刊登和杭州电视台综合频道(HTV-1)《杭州党建》栏目播出。

(本报编辑)



冲刺 G20 打造道路新景观

钢构分公司之浦路工程(桥梁主体)预计7月底完工



城西,杭州最拥堵的区块之一,坐拥西溪湿地、西湖景区西线、阿里巴巴、未来科技城等园区,也是居民工作生活最离不开的地方之一,借G20峰会的契机,大力推进“治堵”工作迫在眉睫。

作为杭州“一环、四纵、五横”交通规划中的重要组成部分,吉鸿路—紫金港路隧道—紫金港路—紫之隧道—之浦路是最西侧的“一纵”,这一纵如果打通,今后来往城西、之江、转塘以及滨江等地,就可以“一气呵成”,不用绕道市中心去挤了。来往城西西溪一带与之江转塘等地仅需15分钟。目前,吉鸿路、

紫金港隧道已建成通车,其余工程也在冲刺阶段。由集团承建的之浦路工程与滨江彩虹大道相交路口规划为全互通枢纽立交桥(麦岭沙立交),设计线路全长大约3.2千米,为双向6车道的城市主干道,项目投资1.735亿元。

按照设计要求,整个工程完工后从城西过来的市民可以直接通过这一纵路网,走之江大桥进入彩虹快速路,抵达滨江,从杭州南出城也会相当方便。之浦路建成通车后,除了将有效缓解之江路、枫桦路等周边道路的未来交通压力,还能促进富阳、桐庐、建德、淳安及各县镇融入杭州。

之浦路主线布置为“跨线桥+下穿隧道”



的形式,与彩虹快速路实现互通衔接。互通区的匝道共有4条,分别为“之浦路—江大桥”(双向)、“之浦路—云河路”(双向),均为两车道,设计车速为每小时约30公里,实现之浦路主线与彩虹快速路的互通。目前,杭州之浦路各阶段施工正在紧锣密鼓的进行中,集团承建的之浦路一期工程所有桥梁主体施工历时两个多月在5月20日全部完成,二期工程(横路之云和路的环形引桥的桥梁主体工程)也在加紧施工中,预计7月底主体可以完工。

从去年12月底开工起,之浦路提升改造工程项目部提前策划,到如今二期开始,所有工人面对的是时间短,任务重,人、机、料各方的投入增加,整个工地有600多名工人保持每天24小时三班倒不间断施工,确保桥梁施工节点任务顺利完成。工人每天非常辛苦,安装钢箱梁的很多时候是在夜晚,工人要克服天黑带来的不便和困意,同时也要确保工程的质量,安装钢箱梁的工人必须要保持高度的警觉性,全神贯注直到梁顺利吊装完成。

在阴雨天,工人在安装钢箱梁的时候不仅要克服技术上的问题,还有克服桥面因阴雨

市政分公司拱墅区道路现场抢工侧记



随着G20脚步越走越近,由集团市政分公司承建的拱墅区城市道路整治专项工程已经到了刻不容缓的攻坚阶段。该项目工程造价2553.51万元,包括拱墅区四条路(沈半路、丽水路、通益路、登云路)的市政、景观、绿化、改造等内容。项目于六月初开工,要求在6月25日前具备竣工验收条件,最晚于6月30日全面完工,施工内容繁杂,工期紧张以及多雨天气等不利因素,给施工带来了严峻的挑战。

这几天来,市政分公司管理人员全体出动,组织施工,不分白天黑夜,争分夺秒抢进度,成效十分显著。目前四条路的一千多只井盖提升工作已经基本完成。路侧石的修整、路面沥青面层的铣刨工作紧张有序进行中,其中沈半路的沥青路面已铺设近2千米。晚上封道后还要继续浇筑沥青路面。

夏至季节,白天骄阳似火,车辆川流不息,晚上经常伴随着雨水,给道路施工带来了重重困难,市政分公司的全体同志为G20所急,科学安排施工,有计划的分步组织落实,相信在全体员工的不懈努力下,一定能够完成既定目标。届时,拱墅区市政道路的新景观将展现在杭城市民前,共同迎接G20的到来! (工程管理部 徐雅民)

天带来的湿滑以及高危作业作业的影响,而随后的高温天气,钢箱梁晒热之后温度很高,工人站在上面像被烘烤一样,准备的两套工作服都不够用。但是项目部克服各种困难,确保各个阶段的工程采取“5+2、白+黑、晴+雨”模式进行抢工期。同时,项目部时刻注重把工地安全放在

第一位,每天安排安全员进行巡查,确保工程安全顺利的进行。除了严格工程质量管理,集团对文明施工也做了全面的要求,对项目周围的宣传广告,进行定期清洗,展现干净整洁的面容,迎接即将到来的G20峰会。

(钢结构分公司 刘顺飞)

华东勘测设计研究院办公楼安装工程荣获2016年度浙江省优秀安装质量奖

根据浙安协[2016]6号文件,由集团第四分公司承建的华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心地下室安装工程荣获2016年度浙江省优秀安装质量奖。

华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程位于杭州市余杭区闲林镇何母桥村常余路南侧,高教路西侧。该工程总建筑面积94489.67平米,其中地下室一层,建筑面积23549.24平米(人防建筑面积5886平米),办公楼建筑层数为14层,建筑面积52162.84平米;建筑高度63.05米;健身中心建筑层数为4层,建筑面积7078.82平米,建筑高度19.3米;餐饮会议中心建筑层数为4层,建筑面积11698.77平米,建筑高度为22.8米。其中我公司承建的安装工程造价约为3000万。



本工程为综合办公楼工程,各类专业工程众多,在施工过程中项目部能针对工程特点,对施工顺序及施工方式等提出自己的意见,对各类问题及时协调,并在施工过程中对想到的各种可能性进行探讨及专业咨询,对有可能发生的问题进行极好的事前控制。

分公司和项目部在日常管理中始终坚持

高起点、高标准、严要求的负责态度,精心组织、精心施工,在工程质量上突破自我获得各方的广大认可,取得了实至名归的荣誉!

另讯:根据杭建协[2016]9号《关于公布2015年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)第一批工程名单的通知》,集团华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程(安装参建)、彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房工程二标段-15#楼及地下室、近江单元(SC04)-C2-03-2地块农转非居民拆迁安置房工程一标段1#楼项目荣获2015年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)

(四分公司 方嫣然)

砥砺前行促生产 众志成城保目标 ——安徽分公司蚌埠滨湖蓝湾一期项目竣工倒计时

由集团安徽分公司承建的蚌埠滨湖蓝湾一期项目自2014年9月份开工至今,已经过了21个月。该项目总建筑面积约17万平方米,合同造价2.1亿元。经过项目部全体成员近两年的努力,现该项目的P21#-P23#别墅及21#-23#花园洋房共6栋单体已具备竣工验收条件,1#、6#-9#共计5栋高层已进入装饰收尾阶段。

今年3月以来,建设单位要求项目部进一步加快施工进度,在6月底各单体需具备初

验条件,这使得工期更为紧迫。在这种工期短、任务重、时间和节点要求高的情况下,为确保顺利完成节点要求,项目部在保证工程安全、质量的前提下,不断优化施工组织,细化施工工序,合理安排交叉作业。为确保实时动态了解各楼栋进度情况,要求各栋每天对工程进度情况及作业人员数量进行汇总统计,针对发现的问题及时进行解决;为保证在抢抓进度的同时不松懈质量,项目专职安排两名质检人员

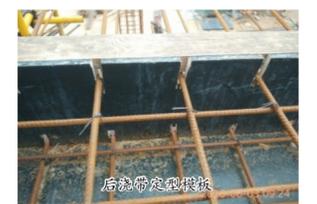
对各楼栋进行全面检查,对于问题部位进行标注,并每天进行汇总统计将发现的问题及时交予各楼栋栋号长进行整改。

已进入6月份,节点工期也进入最后关键的“30天”倒计时阶段,项目部全体成员将顶住压力砥砺前行,充分发挥艰苦奋斗、不怕吃苦的精神,积极服从分公司计划安排,认真完成各项任务,为能顺利完成节点任务尽自己最大努力。(安徽分公司 赵伟)

品为众人之口 质乃斤斤计较 ——河南分公司锦绣山河玉琪园项目部质量细节管理

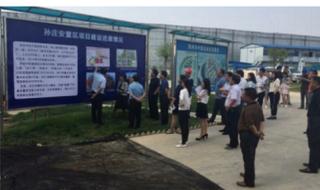
集团河南分公司承建的锦绣山河玉琪园项目的建筑面积约17万平方米,总造价2.4亿元。自项目准备施工开始,集团和项目管理团队就树立打造品质项目的决心,通过制定严谨的“建设工程商榷”质量目标和质量管理措施,积极采用新工艺、新技术,推动施工质量精细化管理。

天下大事必作于细,天下难事必作于易。分公司总经理何伟强调项目部要秉承“精细化管理是成就工程项目的核心动力”的管理理念,在工程质量管理中强化项目管理成员、劳务管理人员、班组带班直至作业工人的质量意识,细心、精心、用心的创造品质建筑。目前,项目部已经把一系列的质量保证措施应用在项目施工当中。在混凝土结构施工时留设的后浇带方面,采用木模板定型封堵,做到了墙、板、梁后浇带模板内混凝土无流失;在混凝土浇筑方面,项目部制定人员签到表,留取施工工人



影像,定人定岗,做到资料存档,责任到人;混凝土楼板上进行二次收面工艺;混凝土结构剔凿一律进行手工剔凿;楼板上露出的预埋管统一进行保护等。通过一系列的质量管理活动,使项目各层人员充分认识到“重视品质要付出代价,忽视品质代价更高,力求一次做好,争取最大效益”的施工观念,自我管理的能动性也得到大大提高;同时建筑质量品质的提升,带动了从班组、项目部到公司的竞争力的提升。如果说管理的一般法则是科学,那么对细节的管理就是艺术,项目部在处理质量细节的能力就形成了项目质量管理的能力。泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深,玉琪园项目部将继续在质量管理中规范细致,把细节做成习惯,精益求精,进而彰显杭州建的企业品质和魅力。(河南分公司 邓宏达 卢海洋)

郑州市中原区王书记莅临河南项目检查指导工作



6月6日,郑州市中原区委王万鹏书记莅临集团河南分公司孙庄安置小区孙庄北院项目,在项目负责人的陪同下对项目进行视察工作。

孙庄安置小区位于郑州市西四环与郑上路交叉口向东200米路南,建筑总面积约14万平方米,总投资2亿元,由郑州祥瑞置业有限公司开发建设。

(河南分公司 邓宏达,宣宏贞)

郑州市二七区区长陈红民检查扬尘污染治理工作

6月21日,郑州市二七区区长陈红民带领嵩山路办事处及刘寨村委有关领导,对锦绣山河玉琪园项目污染防治措施和扬尘治理工作情况进行检查。

锦绣山河玉琪园项目位于郑州市渠南路以南、烟波路以西、浩渺路以东、杏梁路以北,建筑总面积约17万多平方米,总投资2.4亿元,由郑州市玉安联合置业有限公司开发建设。

陈区长首先听取了项目负责人对环境污染防治措施和扬尘治理工作落实情况的汇报。随后陈区长对施工现场的封闭围挡、车辆进出冲洗、塔吊喷淋、场内道路硬化、裸露地面绿化或覆盖、清除工地垃圾等方面进行了视察。他要求项目负责人要在加紧建设的同时,高度重视大气污染防治



治和环境保护工作,进一步加强对施工现场裸露地面扬尘的清扫和水洗作业,施工所产生的渣土废料要即运即清,切实做到工地扬尘治理工作无死角、无盲区。

(河南分公司 邓宏达、宣宏贞、车明明)

(上接第1版)

此次合作,物产融租不仅将发挥大宗商品集成服务专业优势,积极参与杭州建工以及旗下各分、子公司及采供平台对钢材、电线电缆、不锈钢等物资的配供配送供应链集成服务;并且可以以融资配套、融资租赁等方式,融入杭州建工的新型项目运作,同时提供大型机械设备、大型工程车等运输物流设备的从融租到配送的全产业链支持。

双方将通过资本合作、项目建设合作的互利共赢模式,把握基础设施互联互通、“一带一路”及新型城镇化、产业转型升级等战略机遇,发挥杭州建工在市政路桥、装饰装修、商品砼与构件、外经业务、房地产开发和物产融租在融资租赁、经营租赁、租赁咨询、金融中介、保理合作、典融合作等方面的专业优势,通过项目联合体等方式,积极探索BT、BOT、PPP等多种模式,参与政府水利设施、交通市政、公共服务、资源环境等项目的招投标和投融资运作。另外,也将发挥杭州建工在项目承接、工程总承包、基础设施建设等方面的专业服务能力和资源,参与竞标物产融租主导的房地产、养老地产、大型基建等项目,为项目提供建设服务,以战略合作实现共赢发展。

特别,物产融租王董董事长认为,未来双方要加强融租互动,要抓住城镇化发展的机遇,

共同开拓广阔的市场;同时,也要加强资本合作,可以在BT、BOT、PPP等类型的项目上通过资本合作加强双方业务的渗透。王董事长还指出,物产融租有着极为优秀的融资平台,并且有着融资便捷、成本低的明显优势,未来双方可以通过联合竞标等方式共同开拓市场,在更广阔的领域实现更深层次的合作,实现合作共赢,携手开创明天!

集团来连毛董事长也在发言中指出,杭州建工面对广阔的市场,也有足够的产能,但是企业发展不可避免存在资源瓶颈,若打通了瓶颈也就意味着将有更加广阔的市场空间。杭州建工是一个老牌、经营管理规范的建筑企业,同时也是一个勇于拼搏、敢于创新的企业,创新才能让企业取得更好的发展。这次战略合作的创新也必定能发挥合作双方各自的优势,好事要做好!

最后王董董事长和来连毛董事长在友好的氛围中,完成了浙江物产融资租赁有限公司和杭州建工集团有限责任公司战略合作协议的签约仪式!

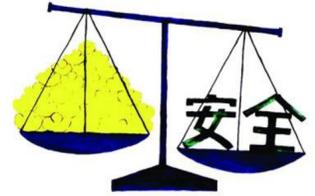
杭州建工与物产融租充分发挥双方在领域内的“长板”,秉承着优势互补、资源共享、互利合作、共同发展的原则,充分发挥物产融租的融资租赁和投资优势、发挥杭州建工深耕建筑领域的专业优势,共同开拓更广阔的市场、创造更美好的未来!未来从今天起步!

(综合办 陈芸)

全国第十五个安全生产月——

“强化安全发展观念,提升全民安全素质”

安全生产月是经国务院批准,由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同决定的活动。自1980年起,已经过了第十五个年头。今年2016年安全生产月的主题是:“强化安全发展观念,提升全民安全素质”,集团及下属各分子公司,一直绷紧着安全的弦,从未放松。



集团

新昌县建筑工程质量安全观摩会展杭建风采



在迎来第十五个“安全生产月”之际,为全面宣贯“强化安全发展观念,提高全民安全素质”活动主题,由新昌县建筑业管理局主办的建筑工程质量安全观摩会在集团一分公司承建的年产30万套汽车冲压件建设项目举行。

6月7日早上,由新昌县建管局局长吴青松、副局长潘海军、梁山,县安监局副局长俞钰铭、县消防大队参谋长何江涛及各同行组成的约120人观摩团到达现场。在项目部管理人员的带领下,进行现场质量安全标准化观摩,对我项目的施工质量安全生产等工作进行参观交流。随后在会议室召开了“全县建筑业半年度安全生产工作会”,全面落实了安全生产月为深化建筑施工领域“隐患排查治理”活

动以及关于平安护航G20建筑工地安全隐患排查整治专项行动实施方案。会上建管局局长、安监局俞局长、消防大队参谋长都对我项目部所取得的工作成果表示认可,会上号召各参会同行向杭州建工集团学习,提升新昌本地企业的形象。

此次观摩会取得了很好的的社会效应,安全是企业的保障,质量是企业的生命,创新是企业的血液,在工程质量和安全方面,杭州建工将继续坚持再接再厉,完善标准化工地各项工作,创造又一个样板工程!

(一分公司 石炬江)



河南

集团河南分公司开展“安全生产月”动员会

为提升全员安全生产意识和素质,推进企业安全文化建设,营造良好的安全生产氛围,6月8日,在全国第十五个“安全生产月”之际,杭州建工集团河南分公司在锦绣山河玉珑园项目部举行“安全生产月”活动启动会,并以签名形式表达“保安全、促生产”的决心。

活动中由河南分公司总经理助理林青作“安全生产月”动员讲话,他指出:安全工作无小事,要提高认识,全员参与,大家要行动起来积极投入到活动中去,要通过开展“安全生产月”活动,切实达到警钟长鸣的安全防范意识,自觉遵守《安全生产法》和各项规章制度,把安全工作抓出成效。

最后大家积极在“强化安全发展观念,提高全民安全素质”标语上签下自己名字,以实际行动认真开展安全生产月活动,树立安全意识,提高自我安全防范能力,以确保“安全生产月”宣传活动取得实效,实现“强化安全发展观念,提高全民安全素质”目标。

另讯,6月21日上午10时,在联东U谷项目部,进行安全生产月宣传签名活动,并组织开展了一次实战消防演习。

此次消防演习活动,由分公司工程部经理邓宏达组织具体部署演习工作,现场进行指挥,下达演习指令。从演习策划、前期准备、组织实施到正式演习所经历各个阶段,都有序进行。

消防知识培训主要从消防器材介绍及使用、灭火方法及注意事项、火险隐患、应急自救常识等方面进行了详细讲解,培训结束后,在现场空地上举行了干粉灭火器灭火演习,对如何正确扑救初期火灾,如何疏散人员



有进一步的掌握,对抗火灾的应变能力得到了提高。消防演习过程中,也锻炼了各演练工作小组的组织能力、指挥能力和应变能力。发生人员受伤时能有效组织、迅速地做出相应反映。

通过此次演习,既增强了员工的安全生产意识,又普及了消防知识,提高了员工的事后应急救援能力,为安全生产工作打下了坚实基础。

此次演习活动增强了员工的消防意识及遇到突发火灾时的应对能力,是落实预防为主、安全生产的实际行动体现。河南分公司将经常性地开展训练或演习工作,以提高员工的应急救援技能和应急响应综合素质,有效降低事故危害,减少事故损失,确保公司安全、健康、有序的发展。

(河南分公司 邓宏达、宣宏亮、车明明)

钢构

钢构分公司开展消防应急疏散实战演练

为贯彻落实“强化安全发展观念,提升全民安全素质”的消防主题,检验本单位“消除火灾隐患,扑救初起火灾,组织人员疏散,消防宣传教育”的四个能力,钢构分公司于6月8日上午10时在仁和生产基地隆重举行“消防应急逃生和灭火实操演练”。

在集团公司的统一部署下,本次演练从前期的方案编审,方案报备,责任分工,场布设计,预演彩排等环节,均一一明确分工,落实责任。演练当天集团公司工会主席薛泉林和工程管理部金逸敏副经理等领导观摩指导。通过这次演练,各参演指挥和小组进一步熟悉,掌握,运用应急救援知识,救援程序,救援方法,完善了应急救援体系和应急预案的可行性和针对性。同时,也使分公司积累了应对突发事件的实战经验,达到了预期目的,取得了圆满成功。

通过此次演练,使全体钢构人清醒地认识到一旦真正发生突发事件,无论事先如何演练,也有可能发生意外情况。因此,这就要求各责任单位和责任人在日常工作中,一是夯实安全生产管理基础,防微杜渐;二是要针对钢构分公司的业务特点,不断细化和完善本单位的应急救援工作方案和流程,确保各项方案可行,“召之即来,来之能战”;三是要进一步加强应急救援工作的宣传,培训和教育工作力度,定期对员工进行安全知识、操作规程、应急救援知识和防灾自救知识的教育和考核,提高全员应急救援水平,随时做好应急处理突发安全事故的准备工作,做到在突发事件面前判断准确,快速反应,把损失降到最低限度。



做好消防安全工作是促进企业健康和稳定发展的关键,是保障员工生命及财产安全的根本。在全体员工的努力下,形成安全工作保障有力的局面,营造良好的消防工作环境,也是企业稳定发展的重要组成部分。

本次演练,是一次生动的实战教学,要求员工在日常工作中要熟练掌握各种消防器材的正确使用方法,各种疏散逃生技能,更深的意义在于:警示我们要提高安全防范意识,杜绝一切安全隐患,预防任何事故的发生。同时,还要加强安全知识学习,提高自救、自护能力,让广大职工关注安全,珍爱生命。

(钢构分公司 詹海兵)

杭构

抓安全 提技能 促发展

——杭构集团举行保障G20·安全生产万里行启动仪式



为切实预防和减少安全生产(行车)事故,提升操作人员安全生产遵章守法意识和安全作业技能,为保障G20,打造健康、和谐的生产作业环境,6月7日上午,杭构集团以开展全国第十五个“安全生产月”活动为契机,在仁和基地举行保障G20·安全生产万里行启动仪式。杭构集团副总经理赵轶,党委书记、工会主席王红霞,杭构·建工建材公司总经理王晓栋,以及驾驶员实际操作技术比武考官和驾驶员代表参与了此次启动仪式。

启动仪式上,杭构集团副总经理赵轶宣读了《关于开展保障G20·安全生产月“活动暨搅拌车驾驶员技术比武的通知》(杭构(2016)13号、杭构(2016)8号)文件,要求各单位贯彻落实好“强化安全发展观念,提升全民安全素质”这一全国第十五个安全生产月活动主题,并就安全月系列活动作了动员。随后,2015年度杭构集团“优秀员工”获得者曹嘉代表驾驶员宣读了“保障G20,百日安全驾驶”倡议书,号召全体驾驶员自觉做安全行车的积极倡导者,为G20保驾护航。仪式最后,杭构·建工建材公司总经理王晓栋作

为企业代表,呼吁建工建材的驾驶员在首场比赛中赛出水平,赛出风采。

伴随着启动仪式的落幕,2016年度搅拌车驾驶员技术比武活动正式拉开了序幕。本年度比武仍为理论知识和实际操作。理论知识由杭构集团各成员单位组织全体驾驶员进行安全行车理论知识笔试(闭卷测试)。实际操作以杭构集团各成员单位驾驶员组为单位,自6月份“安全月”正式启动至11月底分二轮举行,由“比武工作组”根据生产情况随机确定一天时间及单位,对选定单位的当天当班班组驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛选手实行单车跟车考评。考评时由“比武工作组”每车安排2名考官跟车依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。

本次技术比武按单位设立“安全驾驶实际操作比武优胜团体”奖,在每轮比武结束后以实际参赛选手的总成绩排名,决出本轮1-3团体名次。二轮比武活动结束后授予优胜团体1名。

同日,仁和基地还举行了保障G20·安全生产消防应急演练活动。

(杭构集团 简报记者)



三分

第三工程分公司开展防高坠落应急演练

为贯彻落实“以人为本”科学理念和“安全第一、预防为主,综合治理”的方针,全员提升安全生产法治意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识,为企业生产经营打造健康、和谐的施工环境。在第十五个“全国安全生产月”活动之际,集团第三工程分公司积极开展各项活动,在集团公司的指导下,于6月24日上午10时在衢江航运开发工程QHJYA-S5标段项目部进行围绕保障G20峰会为核心,以“强化安全发展观念,提升全民安全素质”为主题的防高空坠落应急演练活动。

应急演练活动由分公司经理担任总指挥,并从分公司各项目抽调从事安全、施工管理的年青骨干员工10余人参与。衢州水利局分管安全的周副局长、建设单位指挥办领导、项目监理单位项目总监,集团公司工会主席薛泉林和工程管理部副经理金逸敏、安全处副处长岑敏等参与演练活动观摩指导。工程管理部副经理金逸敏对本次演练进行点评,集团公司工会主席薛泉林和衢州市水利局周副局长作了重要讲话,对本次演练工作的出色表现作了充分的肯定。

在本次开展演练之前,分公司安全科长许金法还对本次参加演练年青骨干员工进行现场教学培训,根据现场的架子搭设、机械棚的搭设、安全出入口设置、临边防护、临时用电的布置等以抛问题作解答的方式进行讲解,要求我们的项目管理人员要牢记“管生产必须管安



全”。演练结束后,还组织进行安全横幅签字活动,让全体员工知道安全生产人人有责。

本次演练针对现场模拟人员高处坠落事故进行,包括了从现场发生事故、发现、报告、应急救援、现场保护,到事故调查、事故分析总结等全过程的演练。演练统一领导、综合协调、参演人员齐全,内容丰富,场景逼真,对促进安全生产应急管理工作具有重要意义。通过演练和培训让员工进一步熟悉掌握、运用应急救援常识,积累了应对突发事件的经验,提高了项目管理人员处置安全事故的能力。演练指导思想明确,取得了圆满成功,达到了预期目的。

(三分公司 金仲铭)

杭构·建工砼公司荣获杭州市混凝土企业试验室人员技能“大比武”比赛第三名

近日,杭州市商品混凝土管理站发出通报:根据杭州市混凝土企业试验室人员技能“大比武”方案的最终综合考核结果,决定对考核排名前十位的企业予以通报表扬。其中杭构·建工砼公司荣获试验室人员技能“大比武”比赛第三名。这次杭州市混凝土企业试验室人员技能“大比武”比赛,是由杭州市商品混凝土管理站组织实施,在浙大紫金港校区建工学院实验中心组织开展。试验室人员技能“大比武”比赛主要项目为混凝土坍落度、扩展度试验。杭州市共有107家混凝土试验室,214名试验人员参加了技能“大比武”比赛。

杭构·建工砼公司在预拌砼生产紧张繁忙的情况下,上下重视,充分准备,严格按照规范、标准加强操练。在试验室人员“大练兵”的基础上,选派汪远

船、沈佳明两位试验员参加了这次试验室人员技能“大比武”比赛。在技能考核中,他们相互配合,认真按照规范、标准操作实施,较好地完成了这次技能“大比武”试验操作和试验报告等比赛任务。在这次试验室人员技能“大比武”比赛中,以97分的平均分,为杭构·建工砼公司争了光。

通过这次试验室人员技能“大比武”比赛活动,使试验室人员受到了一次深刻的教育。杭构·建工砼公司技术部门将以这次技能“大比武”为动力,认真总结经验,进一步加强试验室人员的再学习再培训,不断提高试验室人员的实际操作水平。为保障预拌砼生产质量,提高企业管理水平,促进企业稳定有序发展,做出积极的贡献。

(杭构集团 汪远船)

“你们是杭州建工‘黄埔第一期’！”

——集团技术骨干定向培养计划正式启动



图为：集团技术骨干定向培养三方协议签约仪式

6月23日上午，集团公司召开了技术骨干定向培养启动会议。集团总经理宋志刚、总工程师王明波出席会议，前期通过技术骨干选拔的9名技术骨干定向培养对象和公司指定的

指导人参加了本次会议。会议由集团人力资源部经理付亚玲主持。

此次技术骨干定向培养是集团总结了近些年专业技术骨干人才培养的得与失之后，采取的系统性培养方案。本次定向培养通过分公司推荐、员工自荐以及选拔考试确定培养对象，由集团总工程师王明波亲自挂帅，技术质检部副经理骆利锋、经理助理余涛和各分公司主任工程师等共七人，组成强大的指导人队伍，对培养对象进行一对一指导。旨在通过更为集中地、针对性地指导、培训和压担子，加快青年技术骨干人才的成长速度，优化培养质量，达到优化公司技术人才梯队，满足公司发展所需的技术人才数量和质量的目的。

会上，集团总工程师王明波介绍了技术骨干选拔考试各项考题的测试目的，对答题情况做了简单的通报；介绍了目前施工工艺中存在的技术短板和质量通病，以及这些问题与专业功

底之间的联系。王总指出，现在建筑行业越来越重视科研，建筑行业的转型升级也越来越需要技术的支撑。在这种趋势下，工程技术人员建立自身的专业优势就显得尤为重要。这次定向培养，就是提供给在座各位青年骨干绝好平台和成长机会。所以大家要重视，要珍惜，对自己要有要求，但同时也不要好高骛远。要记住连毛董事长的教导——在平凡的岗位上，把简单的工作做到极致就是不简单！

“你们是杭州建工‘黄埔第一期’！是公司技术方面的未来，十分重要。”宋志刚总经理首先表达了对这次定向培养的重视和期待，希望在这次选拔中脱颖而出青年员工能珍惜这次难得的培养机会，并提出了几点期望：一是要调整好心态，摆正位置，如果不努力，将会被后来人超越；二是要不断学习，全方位发展，不断提升专业技术能力；三是要吃得苦，多在施工现场锻炼；四要尊重自己的指导人，谨记学无止境。

会议随后举行了技术骨干定向培养签约仪式，每一位培养对象都与其指导人签订《技术骨干培养协议》，协议明确了指导人、培养对象、培养部门、支持部门四方职责，其中指导人的职责主要是指导、培训和压担子；培养对象则是学习、提升、勇挑担子；技术质检部作为指导部门，职责是审查培养计划、跟踪检查和策划开展各类技术学习活动；人力资源部作为支持部门，负责跟踪培养对象成长，并为各项学习活动、考核评价和奖优罚劣提供职能支持。《培养协议》将在接下来两年里，指导协议各方在定向培养中各司其职，相互配合，共同做好技术人才的培养。

启动会议最后以技术质检部精心安排的科研指导和技术学习画上圆满的句号，但杭州建工“黄埔第一期”刚刚走上征途！

(人力资源部 方奕康)



师傅：斯亦平
(一分公司副经理
兼主任工程师)



徒弟：斯飞挺

每一颗小树苗成长为苍天大树都离不开的阳光与雨水的滋养，如今有一片肥沃的土壤，充足的阳光与雨水，我们需要做的则是扎根土壤，茁壮成长；在成长的过程中我们要学会与大地为伴，与日月星辰为伴，耐得住寂寞，守得住孤独，学会苦中作乐。至始至终怀着感恩的心，用茂密的枝叶遮蔽酷暑，用茂密的枝叶散发清新空气，以一颗从容的心去迎接一片茂密森林。



徒弟：王文雄

首先非常感谢公司组织了这一次的技术人才选拔考试，让我有这个学习更多的技术知识，作为一名公司的青年员工，我非常渴望得到这次机会。因为这样的一次机会对于我来说是一次快速学习更多技术知识的机会，我会珍惜这次难能可贵的机会，好好的跟着师傅学习更多的知识。希望通过这一系列的技术培训我能够更快更好的掌握所学知识，我也一定会努力学好更多的技术知识，早日能够胜任技术人员岗位。加油！加油！加油！



师傅：骆利锋
(技术质检部副经理)

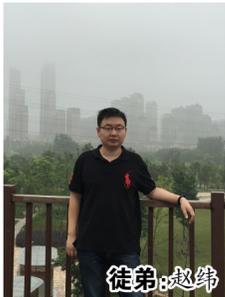


徒弟：傅献锋

很高兴也很荣幸能获得这次技术骨干培养的名额，首先要感谢公司给了我们这次学习的机会，公司对这次培训非常重视，大家都为选拔考试做了充足的准备。接下来的时间，我会在指导老师的教导下，通过不懈努力去学习，希望各方面技术均能取得一定的进步，指导老师所教导的知识肯定会让我受益匪浅，终身受用。这将会是我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩而美好的回忆。



师傅：姚利永
(安徽分公司
主任工程师)



徒弟：赵伟

人们常说，一粒种子，只有深深地植根于沃土，才能生机无限；而一名员工，只有置身拼搏创新的氛围，才能蓬勃向上！我非常荣幸在人生的韶华之年，来到杭州建工集团这片沃土。在领导的信任和同事们的帮助下，小小的我才得以成长，更有机会参与到这次技术骨干培养的培训活动中来。我将珍惜这次机会，努力在接下来两年的培训过程中努力完成制定的目标，通过各项专业考核，提升自己的理论水平及专业技术能力。



师傅：钟立勇
(三分公司主任
工程师)



徒弟：李斌

很高兴作为一名施工现场的管理人员，我能够参加集团公司的技术骨干培训。在项目现场，我学到的是现场实际施工技术及管理能力和实际操作能力。技术骨干的培训给我提供了另外一个学习的平台，在这里我能学到各种新技术新知识及新的理念，还能给通过专业的指导老师解决一些相关问题。我相信在这个培训平台上我能学到更多的专业知识，充实自己，强化自己。



技术骨干定向培养对接师徒展示



师傅：廖晓武
(安徽分公司副经理)



徒弟：张达

集团公司在不断的发展，经济转型，与时俱进，新的要求越来越高，新技术发展快，所以作为员工的我们，加快学习显得尤为重要和迫切。我们要通过公司给的各种学习平台，抓住学习机会，不断学习，发现新技术，掌握新技能，从认真做好小事的基础上，发散思维，不断的去总结创新，进一步提高自身专业知识，也要学习相关专业理论知识，注重理论联系实际，把知识运用到实际工作中，为公司发展尽一份绵薄之力。让我们不断向身边的人学习，取他人之长补己之短，不断挑战自己！



师傅：马奔飞
(钢结构分公司
主任工程师)



徒弟：刘振

首先我很荣幸能够成为公司第一批技术骨干培养对象，通过第一次培训，王总先分析了技术工作的重要性，然后为我们指明了技术培养方向；宋总主要在工作学习的心态方面做了重要讲话；骆工又以施工现场的实际例子为我们讲述了技术专利的应用。通过这次培训，我们对技术工作在施工现场管理中应用又有了新的认识，在管理方面要重视技术管理、质量管理，还要学会计算，用数据来说话，从而强化理论知识，并且要善于发现施工过程中的新技术应用。在以后的学习工作中，要真系好这次机会，调整好心态，加强学习，深入基层，主动去承担任务，通过实践锻炼，提高自己的理论知识和实际问题处理能力。



师傅：余涛
(技术质检部经理助理)



徒弟：韦晶亮

我其实在想，90后从大学走出来其实是很尴尬的。别人说你嫩，自己心里还不服。真正想要依靠自己的时候，又显得迷茫乏力。况且我家房子也还没拆迁，我的颜值也不高。但是俗话说的好，做人做事还是要脚踏实地，一步一个脚印。这次的青年骨干培训，指定了专业的师傅进行跟从学习，相当于师傅给你留了一串脚印。我要做好的就是把师傅留给我的脚印踩的更深，往更好的地方走去。我会更加积极努力学习，认真的工作，不辜负公司的培养，好好把握这次机会。

非常荣幸能被选拔为青年骨干，首先要感谢公司组织了这次青年员工技术骨干培训，给了我们这些青年员工提供了一个平台和机会，系统的有针对性的为我们培训专业技术知识，让我们有机会向公司的技术专家们学习。在项目部的我们平时学习时间就不多，还抓不住重点，没有针对性的学习，学习效率低；遇到问题不知道找谁咨询，这次公司组织的活动为我们提供了学习的重点和方向，并为我们优秀的老师。我将利用好个人时间努力学习，我相信在公司的支持和老师的指导下，自身的能力能够得到很好的提升。

变美了,变“绿”了!厂区旧貌换新颜

— 杭构·砼二分公司“绿色搅拌站”改建顺利通过验收

为响应政府号召,打造“绿色”杭构,近一年来,杭构·砼二分公司克服困难,积极推进“绿色搅拌站”改建工作。5月26日,余杭区质监站、余杭区经信办等组成的专家组对杭构·砼二分公司进行了“绿色搅拌站”改造验收,以91分的高分顺利通过,在城西片区名列前茅,这也为服务保障G20峰会、履行企业“社会责任”作出了应有的贡献。

杭构·砼二分公司位于杭构集团闲林生产基地,因厂区面积小、生产任务大、政府审批等困难,其“绿色搅拌站”改建工作一度步履维艰。但砼二分公司迎难而上,在获取当地政府支持,得到改建许可后,周密研究制定实施方案,在保证生产的同时,科学安排搅拌楼粉料仓除尘设施改造、钢结构搭建施工、搅拌楼电路升级改造以及场地污水回用重新布局等系列改建工序,为了减少对环境的污染,杭构·砼二分公司还对“绿色搅拌站”进行了降尘处理、污水处理、废料处理以



及噪音控制等提升改进措施,在主管部门限期前,圆满完成了“绿色搅拌站”的改建,厂区旧貌换新颜,砼二分公司变美了,变“绿”了!

杭构·砼二分公司能在较短时间内,排除困难攻下“绿色搅拌站”改建这一难关,与砼二分公司是一个团结协作、勇挑担子的运营团队是分不开的。6月7日下午,杭建集团董事长来连毛、总经理宋志刚赴砼

二分公司视察,充分肯定了这一点。在杭构集团总经理周永元的陪同下,来董事长和宋志刚总经理等杭建集团领导参观了杭构·砼二分公司改建后的“绿色搅拌站”及生产车间,听取了砼二分公司经理邵华峰的企业情况介绍。两位领导在肯定分公司取得成绩的基础上,给出了中肯的指导性意见,他们指出,二分公司尽管取得了骄人的成绩,但是仍然需要静下心来对照自身进行全方位梳理,查漏补缺,在管理上追求精益求精,把简单的工作做到极致,要有创新的理念,抓住市场机遇,谋求更大的发展。

上级领导的鼓励给了分公司员工极大的信心和动力,机会总是给有先手的人。相信靠我们的双手,一定能打造一个“功能完善、规模适度、设施配套、管理有序、环境优美”的新的、不同以往的二分公司!

(杭构集团 秦智华、方虹)

组织精干力量确保圆满完成浙大海宁国际校区施工任务

由杭安公司承接的浙江大学国际联合学院(海宁国际校区)二期施工总承包及室外总图机电安装工程,建筑面积共有28万平方米,远超前一期,单体共有17个,包括:书院乙、书院丙、书院丁(为东区书院)、东侧组团、西侧组团、南校门(为教学南区)、人文社科一及行政楼、多功能厅、学术大讲堂、人文社科二、公共教学楼、小讲堂左及小讲堂右、西区书院、教师公寓、教工活动中心(为教学北区)等。

本工程体量大、要求高、单体也多,每个单体都有各自的特点,工程质量目标是确保钱江杯,争创鲁班奖。公司经过考察后综合评判,将该工程分为三个项目部组织施工,建立科学的管理体系,配备三组经验丰富的技术骨干及优秀班组至各项目部。三个项目部划分如下:一部为东区书院,二部为教学南区,



三部为教学北区。

东区书院项目部于2015年12月24日进场施工,进场之初,当时东区书院的三个单体地下室已经开挖完成,总包计划东区书院在春节前完成±0.00节点并局部上二层底板。因此时间非常紧,而且有连续的雨雪天气,为了完成节点目标,项目部在严抓安全质量的同时及时安排工人连续进行雨雪天的抢

工,最终完成了节点任务。

目前,东区书院浅区五层部分主体结构已经全部封顶,深区十一层部分主体结构已经施工到十层楼面,室内大面积的安装工作马上就要展开,公共部分的综合排列图已经交设计院确认。教学南、北区地下室已经全部完成,主体结构正在抓紧施工中。

为了该项目能够在浙大120周年校庆(2017年5月21日)前竣工和投入使用,总包单位已经明确验收节点。从2016年7月份开始,大量的主体结构将进入结构验收的程序。竣工验收时间也提前到了为2017年5月20日,因此时间非常紧张。三个项目部在公司的总协调指挥下,及时调整进度计划,材料进场计划及劳动力安排计划,向着争创鲁班奖的质量目标,脚踏实地一步步迈进。

(杭安公司 韩庆)

鼓足干劲赶工期 全力以赴迎峰会

——杭联热电4#6# 锅炉烟气深度治理项目部的报道

距离杭州G20峰会只有短短3个月时间。目前,由杭安公司工业安装分公司承接的杭联热电4#6# 锅炉烟气深度治理项目安装工程作为杭州市的重点监测环保项目也在紧张施工中。本项目为杭州市G20峰会的重点环保项目之一,政府及社会均高度关注。业主及总包要求2016年6月30日前完成两台锅炉烟气深度治理的所有安装、调试工作。因此,为确保工程按时完成,分公司必须通过加大人力、物力的投入,改变施工工艺,调整作业方式等措施,以达到缩短工期、确保目标的目的。

杭州四、五月份阴雨天气居多,由于本项目的施工全部在户外进行,天气的不利因素严重制约着工程的施工进度,为了在有限的时间内完成施工任务,项目部全体人员在项目部的带领下,在确保安全和质量的前提下,不辞辛苦、加班加点,通过科学合理的规划,采取相应措施确保了工期,抢出了进度。

施工过程中,6# 锅炉于2016年4月15日开始正式进入安装施工阶段,4月24日进行布袋除尘器的底梁及灰斗吊装就位,5月1日完成除尘器封顶工作,5月17日吸收塔顺利封顶。

4# 锅炉在施工过程中克服了施工场地非常狭小的不利条件,经过项目部人员齐心协力,不断优化施工方案,最终取得了较好的成绩;4# 锅炉于2016年5月1日开始第一根钢架吊装,5月10日进行底梁及灰斗的吊装就位工作,5月19日除尘器顺利封顶,5月20日吸收塔底部锥体顺利就位,5月22日完成吸收塔中段筒体吊装就位工作,5月底完成了吸收塔的封顶。从第一根钢架吊装到除尘器、吸收塔封顶只用了短短一个月时间,为6月30日的节点工期提供了有力保障!

成绩代表着过去,现在全体项目部人员全力以赴,为了杭州的天更蓝,为了迎接G20,向着6月30日完工的目标,前进! (杭安公司 范飞)



在青山湖畔打一场硬仗



由杭安公司承接的板桥镇综合能源集中供热项目厂外管网工程(一标段)位于浙江省临安市青山湖畔,东接余杭区中泰街道,南连富阳市永昌镇,西邻本市锦城、锦南街道,北靠浙江省科创城,区位优势,环境优美。

工程内容包括该项目厂外蒸汽及冷凝水回收管网范围内的开挖、外运、回填,砼基础(含桩基础)、支架柱、梁、过河钢桁架,直埋预制管道安装及架空管道安装等内容。

项目部于2016年3月15日进场施工,该项目经公路管理部门、业主、设计院及施工单位的多次论证,综合多方面的考虑,主蒸汽管道穿越S206公路方案确定为大开挖穿越公路。受天气、当地村民阻挠等因素影响,工程进度缓慢。

施工中,路面开挖为了尽量将路面的破坏降到最小限度。开挖时,不能采用向上挖、向下压的方法破路

面,先用切割机对沥青混凝土路面进行切割后再开挖。在施工点两侧各200m范围内设置警示标志,要求车辆、行人遵守秩序,减速慢行。管沟开挖时,根据该公路的车流量情况,选择夜间施工,开挖时首先将管沟挖出,最后再破公路,以减少对交通的阻碍时间。

项目部认真贯彻三检制度,实行班组自检、互检与专业检查相结合的检查制度,并做好各项检查记录。现场设备较多,并且施工过程中需连续作业,因此项目部施工人员相互照顾,协同作业,时刻注意安全。

目前,近20名施工人员热火朝天地投入到紧张抢工中,6月下旬,杭州高温天气来袭,对露天作业的施工人员带来了极大的不便,但是项目部有信心,有能力一定能圆满完成施工任务,展示杭安人吃苦耐劳、技术过硬、能打硬仗的可贵品质。

(杭安公司 董黎霞)

内训学校

◆ 集团党委:市城投集团副总经理吴桂才莅临集团讲授“两学一做”专题党课



6月29日上午,市城投集团党委委员、副总经理吴桂才亲临杭州建工集团,为热电集团、钱江房产、杭州建工三家联系单位的60余名中高层党员干部上了一堂“两学一做”学习教育专题党课。

专题党课上,吴总结合企业实际,结合自身学习体会,从领会精神,准确把握“两学一做”总

体要求;突出重点,扎实推动“两学一做”有效开展;强化保障,确保“两学一做”取得成效三方面深入浅出、娓娓道来。他特别强调“学、做、改、干”四个字,要求全体党员干部思想认识要深,看齐意识要强,目标定位要准,方法举措要实,实际效果要好。要求每一位党员干部要实实在在做,心中有党、心中有责、心中有戒。要围绕圆心、服务中心,要真抓实干,真正使“两学一做”教育落到实处,做出成效。

参加专题党课的党员干部们认真听讲并做好学习笔记。通过这次党课学习,进一步提高了在座党员干部对“两学一做”学习教育的实质内涵,增强了党性观念和宗旨意识,为引领和推进各基层党组织开展“两学一做”学习教育的自转能力和工作水平,提供了一次很好的铺垫和提升。

(综合办 李雯)

◆ 财务学院:再次举办建筑业“营改增”政策解读及实务操作培训

6月17日下午,集团再次开展“营改增”专题培训,培训讲师为财务部经理俞树法,参与人员包括集团中层以上领导、分公司经理、项目负责人以及其他相关人员。

本次培训内容主要分为两大块:一释义“营改增”政策;二营改增“实务操作”。会上,不仅对“营改增”的相关政策进行了详细的解读和探讨,还对“经营工作”、“物资供应工作”、“合同规范要求”、“发票管理”等实际工作做出了规范要求。培训中,还特意留出了疑难解答时间,各分公司、项目部负责人踊跃发言,提出了“营改增”后一个多月实际操作中遇到的一些问题,财务部结合相关政策规定,一一作了解答及探讨。对于一些规定尚未明确的问题,财务部将随着补丁文件的陆续推出,实时更新、补充有关政策内容,供大家参考。

最后财务总监叶曼桦强调“营改增”对建筑



业来说是一场艰难而艰巨的改革,虽然任务艰巨,但是要在不断探索和学习中一起平稳过渡。

通过本次“营改增”培训,让广大管理人员对“营改增”有了更深入地认识,提高了各级管理人员的纳税意识,使企业在“营改增”后能更进一步规范管理,从而实现企业的更大利益。

(财务部 胡芳芳)

◆ 杭构集团:各党支部举行“两学一做”专题党课暨学习教育动员部署会

为深入推进“两学一做”学习教育,保持党员先进性,根据杭建集团党委的统一部署,6月上旬,杭构集团党委在各基层党组织中就开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育活动做了动员部署,要求按照“两学一做”学习教育实施计划在“七一”前完成专题党课宣讲。

杭构集团机关联合支部重点学习了上级党委“两学一做”相关文件和有关学习材料,结合开展的“找差距、补短板、聚合力、谋发展”和“如何成为一名好干部”大讨论活动,围绕“五个着力解决”、“五个是否”查摆问题,商讨企业创新发展中存在的短板,明确整改措施。

杭构·建工建材公司党总支重点强调了全体党员要在企业转型升级的大环境下,通过“两学一做”学习教育,把握基础在“学”,关键在“做”,着重在“改”,目的在“干”这四个特点,按照市委赵一德书记的要求,在“深、强、准、实、好”五个字上下功夫,边学边改,边做边改,做一名合格的“四有”党员,共建和谐建工建材。

(杭构集团 缪细荣、袁松英)

◆ 杭安公司:举办“营改增”专题合同管理培训

“营改增”是我国目前推出的最重要的财税改革,它改变的不仅仅是计税方式,更是对企业管理模式、组织机构、供应商选择、风险管控等带来一系列调整和影响,考验的是企业综合经营管理水平。为了做好营改增的平稳过渡,公司积极主动地做好营改增的各项应对工作。

2016年5月25日,杭安公司下发了“关于修订公司《工程内部承包合同》及《产品购销合同》

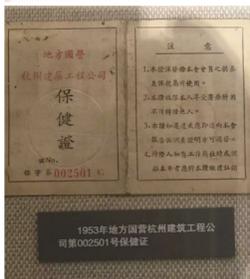
的通知”,规定自发布之日起新承接的工程项目按照修订后的《工程内部承包合同》与公司签订;与公司签订的设备、材料等购销合同按照修订后的《产品购销合同》执行。本次合同的修订是为了进一步优化管理,化解税改对企业带来新风险的重要举措之一,是公司完善管理的有机组成部分。

(杭安公司 简报记者)

热烈庆祝 建党 95 周年



回首过往九十五载 展望未来筑梦先锋 ——集团组织部分支部党员参观中国共产党杭州历史馆



图：集团前身——杭州建筑工程公司被馆藏的历史文物

为了纪念建党 95 周年，推动“两学一做”学习教育，6 月 30 日下午，集团机关第一、第二、第三党支部及造价咨询分公司党支部全体党员参观了中国共产党杭州历史馆。

在整个参观过程中，党员们都怀着崇敬的心情认真听着讲解员的介绍。讲解员按照历史脉络和时间顺序，以道路、信念为主题，向党员们详细讲述了杭州地方党组织领导人民进行革命、建设的奋斗史、创新史和自身建设史。党史馆分为三个展厅，每个展厅都有一个时代主题，走进每个展厅，都能看到巨大梦幻的光纤灯从屋顶垂落下

来，经过投影仪后，杭州 90 多年党史中的重要时间节点、大事都在空中演绎出来，像一幕幕电影，气势恢宏，科技感十足。

一号展厅以民族独立人民解放的杭州篇章为主题，主要展示 1921 年至 1949 年党领导下的杭州新民主主义革命的历史；二号展厅以推进社会主义建设的杭州记忆为主题，主要展示 1949 年至 1978 年杭州社会主义革命和建设的历史；三号展厅以走中国特色社会主义道路的杭州实践为主题，主要展示 1978 年至今杭州改革开放和现代化建设的历史。

一段段珍贵的文字，一幅幅珍贵的图片，折射着一个政党的光荣历史，记载着一座城市的辉煌瞬间。经过这次的参观学习，党员们受益匪浅，纷纷表示要在自己的岗位上坚定理想信念、脚踏实地工作、热心服务群众。用党的优良传统教育自己，用党的成功经验启迪自己，用党的历史教训警示自己，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”贡献力量。

参观结束后，全体党员在鲜红的党旗下郑重宣誓，重温了庄严的入党誓词，随后在历史馆大院内合影留念。

(综合办 沈岑)

服务 G20 美丽西湖环保行

——杭安公司开展纪念中国共产党成立 95 周年活动

为纪念中国共产党成立 95 周年，公司于 6 月 25 日组织党员和青年团员志愿者近 90 人开展“服务 G20、美丽西湖环保行”暨纪念中国共产党成立 95 周年活动。

连日来的雨水像个淘气的孩子，嬉戏着、吵闹着，没完没了的下着。早上 8 点 30 分，公司党员与青年团员志愿者从四面八方汇集来到吴山广场，大家集合后统一出发，沿粮道山一路前行至云居山。其中，保障 G20，城投当先锋“心铸”志愿者服务分队在全国五一劳动奖章获得者王兴柱的带领下，统一着装，戴上小红帽，途中开展捡拾垃圾志愿服务，为迎接 G20 峰会，美化西湖山水出一份力。雨越下越大，肆虐的雨水打湿了每个人的衣衫，浸透了鞋子，但是仍然没有阻挡巨大的党员和青年志愿者的脚步，他们仍然拾级而上，迎着大雨前进。

经过半个小时的“跋山涉水”，大家来到浙江革命烈士纪念馆。在革命烈士纪念馆前，公司党委书记、总经理孟功乔带领全体党员举起右手，紧握拳头，重温了入党誓词，提醒全体党员要牢记入党初心，坚定政治信念，提高政治意识。随后大家怀着庄严、敬仰的心情参观了革命烈士纪念馆。纪念馆分 7 个展厅，通过大量的照片、多件文物及雕塑、油画、录像等方式，向大家展现了中国共产



党从弱到强，发展壮大的历程以及浙江辛亥革命至社会主义建设时期近 350 位革命烈士的斗争史实和可歌可泣的英雄风采。

通过缅怀革命先烈，追寻革命烈士的光辉足迹，青年志愿者们会更加珍惜今天的幸福生活，不断增进爱党、爱国的情感；全体党员更加坚定了理想信念，牢记入党誓词，在今后的工作和生活中更好的发挥党员模范带头作用。

(杭安公司 简报记者)

手牵手 心连心 共建和谐促文明 找差距 补短板 共谋发展新思路 ——杭构集团、银峰村纪念建党 95 周年主题活动



为深化杭构集团“两学一做”、“找差距、补短板、聚合力、谋发展”主题活动，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，在建党 95 周年到来之际，6 月 25 日，杭构集团党员、入党积极分子代表、团支部书记共计 56 人走访参观了公司文明单位“结对村”淳安县姜家镇银峰村，与银峰村共同庆祝建党 95 周年。

走访中淳安姜家镇党委副书记、镇长方立华、银峰村党总支书记徐明新就姜家镇及银峰村的发展历程、未来规划做了介绍发言，并对杭构集团在结对帮扶银峰村以来所做的工作表示感谢。公司总经理周永元代表杭构集团对于银峰

村党委的热情接待表示衷心地感谢，他提出此次走访参观是建党 95 周年有意义的主题活动，回忆起以前进村的千辛万苦，到今天坐在崭新的办公楼召开专题“党员活动日”组织生活会，在见证了银峰村发展的同时，传递出满满正能量；接下来，如何共同发展，周总提出村、企要进一步加强沟通，发挥各自优势，找差距、补短板，共创美好未来。杭构集团党委书记王红霞对于此次走访参观银峰村的感受也与大家做了分享，王书记表示村民们热情、淳朴与善良让她倍感亲切；而银峰村经过这几年的发展，变化之大激励着杭构集团的全体党员找差距、补短板，向银峰村学习，在新的“十三五规划”中，用实际行动在自己的岗位上为企业、为中国特色社会主义以及为实现中国梦去努力、去奋斗。

专题“党员活动日”组织生活会后，在银峰村会议室，吕翔同志带领全体新老党员一道面向鲜红的党旗进行庄严的入党誓词，老党员“牢记对党承诺，坚定理想信念”，老党员“重温入党誓词，再忆

入党初心”。宣誓完毕，举行了“捐一本好书，传一份文明”志愿服务暨向银峰村图书室捐赠图书仪式，现场党、团员依次献上精心准备的书籍，为银峰村送去爱心。据统计，本次党、团员共向银峰村捐赠图书 112 本。



据报道，为纪念建党 95 周年，杭构集团还陆续组织党、团员及职工开展无偿献血及保障服务 G20 志愿者活动，“两学一做”专题党课和“走前列当先锋、党员奉献积分卡”活动，以及争做“四讲四有”合格党员活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

(杭构集团 简报记者)

以球会友 共创辉煌 ——杭构·建工建材公司成功承办 2016 年“地铁杯”羽毛球邀请赛

6 月 16 日至 17 日，由杭构·建工建材公司承办的 2016 年“地铁杯”杭州地铁工程立功竞赛羽毛球混合团体邀请赛在杭州地铁集团文体中心圆满落幕。市建设工程王文贺主任应邀到现场观赛并为运动员颁奖，主办单位杭州地铁集团副总兼工会主席朱秋林、承办单位杭构集团总经理周永元、党委书记王红霞、杭构·建工建材公司总经理王晓栋、杭港地铁工会主席、杭州地铁运营中心工会主席、地铁集团相关部门负责人以及各地地铁建设相关行业企业及下属企业共 18 家单位的 128 名运动员参加了比赛。

此次比赛旨在促进地铁参建各单位间的沟通与交流，增进彼此之间的了解，拉近彼此之间的友谊，不断推进地铁建设相关企业文化建设，努力营造和谐关系的氛围。在比赛赛制上，组委会特设单打、混双、双打、双打、双打五个项目，分小组赛与排位赛两个阶段，小组赛取小组前四进入排位赛。饱满的赛制，

让每队队员都得到充分发挥。他们步伐灵活，动作隐蔽，前场小球处理到位，后场吊杀速度快，正手直线落点好等精彩动作频频出现，且个个表现出色，打出了业余羽毛球爱好者的专业水平，赛出了运动员风范，展现出了各队良好的精神风貌和顽强的拼搏意识。最终，经过两个晚上的激烈角逐，中铁三局代表队实力超群获得冠军，浙大中控代表队获得亚军，杭州地铁集团代表队获得季军。杭州明康代表队、杭构·建工建材队、均利石材队分获此次比赛的四至六名。

闭幕式上，主办单位杭州市地铁工程立功竞赛委员会、杭州市地铁集团有限公司副总兼工会主席朱秋林充分肯定了此次羽毛球团体邀请赛对促进各单位之间的沟通交流的作用。通过比赛，各企业代表队之间增进了了解，加深了感情，同时也为地铁相关企业进一步加深合作关系，拓宽合作领域，实现合作共赢奠定了良好基础。

(杭构集团 缪细荣)



绿色相伴 志愿同行



6 月 14 日上午，杭州建工集团机关第二党支部党员组成“心铸”志愿者小分队，前往杨柳郡二期项目部进行了为期半天的志愿服务。本次志愿服务活动作为“保障 G20 城投当先锋”——万名党团员志愿者服务系列活动之一，秉承环保理念，通过志愿者服务宣传 G20，传播爱心与公益。

杨柳郡项目是集团在 G20 峰会期间

的重点工程，志愿者小分队在第二工程分公司经理周刚的带领下，学习现场扬尘控制要点与措施，并沿途清扫过道路垃圾，铲走容易绊脚的石块，为环境卫生贡献微薄之力。

G20 峰会已进入百日倒计时，为确保峰会期间杭城环境整洁有序，杨柳郡项目正处于紧张施工阶段。“心铸”志愿者们纷纷过来驻足围观。志愿者们还设置了现场拍照环节，拍摄的照片将做成一张张精美的明信片寄给他们远方的亲人。过来拍照的民工兄弟看着镜头有些胆怯，得知相片将做成明信片，寄回老家，寄给日思夜盼的亲人，他们脸上开始露出灿烂的笑容。一张张笑脸，他们是外来务工人员，他们是杭州建工的民工兄弟，他们更是杭城的建设者！

通过 G20 峰会，我们不仅要让世界人民感受到杭城的热情，也要让我们民工兄弟感到作为东道主的自豪与骄傲！

(人力资源部 茹辛苻)



另讯，同日集团造价咨询分公司在分公司熊国良经理的带领下，从公司出发，在西溪路、古翠路等路段捡拾各种生活垃圾开展了一次环保志愿者活动。

(造价咨询分公司 邹欣)

“爱心图书漂流”让书香四溢



为进一步提升单位青年职工的阅读氛围，并在品味书香的同时，实现爱心接力，援建更多的基层阅读点，6 月 20 日及 21 日，集团响应团市委号召举行“青春悦读”图书漂流活动。

通过连续两天的设点摆摊，通过以旧换新的形式，本次活动共兑换书籍 40 余本，回收的图书经筛选后，将统一捐赠给新疆阿克苏高级中学的杭州市“青年文明号”希望书屋。

读书能给人安静思考的力量，书香更是杭州特有的城市气质。通过一个个装满知识的“漂流瓶”，本次活动不仅传递了知识，奉献了爱心，还做到了物尽其用、资源共享，受到了员工的广泛好评。

(综合办 赵文琪)

杭构集团志愿者参加学雷锋志愿活动

5 月 27 日上午，在拱墅区运河广场举行了由拱墅区各街道组织的学雷锋志愿活动，杭构·建工公司作为拱墅区文明单位，积极参与了此项活动，并邀请了杭构集团的李俊杏同志参加了量血压与医疗知识咨询服务。据不完全统计，共为 60 余人进行了此项服务，受到了大家的好评。

另据报道，为积极参加“保障峰会争先锋，担

当有为谋新篇”主题活动，6 月 1 日早晚高峰，杭构·机关、砼二分公司联合团支部书记徐罗森、建工砼公司、外加剂联合团支部书记沈佳明，两名志愿者冒雨前往三塘竹苑站进行文明劝导活动，指引乘客有序排队，重温“六一”儿童节，度过了一个意义非凡的儿童节。

(杭构集团 洪文霞)



杭安公司参与公民爱心日活动

5 月 27 日，天空下着淅淅沥沥的小雨，运河广场人头攒动，2016 拱墅区文明素质提升百日行动暨十一届“公民爱心日”活动在运河广场举行。公司积极响应拱墅区的要求，派出 2 名专业人员提供水电维修咨询服务。在公司摊位前，公司专业人员在仔细耐心地为大家提供服务，每年的公民爱心日活动，都留下了杭安人的身影。

(杭安公司 韩伟娜)

