



浙企准字第 A001 号
2021 年 4 月 20 日
第 3 期(总第 392 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

党建引领促发展 凝心聚力谋新篇

——集团党委召开 2021 年度党建和党风廉政建设工作会议

4 月 1 日下午,集团党委召开 2021 年度党建和党风廉政建设工作会议。集团党委书记、副董事长郑育辉等相关领导、各基层党支部(子公司党委、党总支)书记、委员以及相关党务工作者参会,会议由党委副书记付亚玲主持。

会议首先由集团本级及下属子公司的 4 个优秀党支部交流分享了在支部基础工作中具有特色亮点的好经验、好做法。机关第一党支部分享了党建工作与职能工作融合,以细致和诚挚推动工作;机关第三党支部分享了以党员先锋岗、立功竞赛等活动为载体,促进项目建设、提升工程质量的经验;杭安党委推荐的消防维保分公司党支部分享了以支部工作为抓手,推动团队建设、服务生产、人才培养和社会公益活动;杭构党委推荐的建工建材党总支分享了“党建+”引领、“项目+”推进,调动员工积极性投身企业发展。随后,浙江财经大学与和善家园小区两个重点在建项目党支部就 2021 年项目党建工作安排了汇报。今年正值建党 100 周年,项目党建工作将与开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、班组建设、安全生产等活动相结合,围绕中心抓党建,抓好党建



促业务,真正做到党建与业务工作深度融合。

会议通报了 2020 年支部堡垒指数评比结果,解释了今年基层党组织考核的细化和深化;通报了 2020 年集团党建基础工作中存在的问题,强调规范党员发展流程,强化党建台账管理、学习强国、西湖先锋党建 APP 等基础性工作;通报了集团庆祝建党 100 周年系列活动并进行动员。纪委副书记王黎明从六方面要点对 2021 年纪检监察工作进行了深入解析和任务分解,要求各支部书记要层层压实责任,督促好全面从严治党工作,从正进行教育管理监督;广大党员干部要自觉培养高

尚道德情操,永葆共产党人清正廉洁政治本色,为企业经营发展营造风清气正的良好氛围。

会议最后,党委书记、副董事长郑育辉对 2021 年集团党建工作进行全面部署,要求从党建服务中心工作、基层党组织建设工作、人才队伍建设工作和党风廉政建设四大方面持续发力,以高质量党建引领企业发展。郑书记具体指出,党建服务中心工作方面,要完善基层党组织考核评价机制,坚持目标导向、问题导向、结果导向,压实党建责任;要充分发挥各类学习载体,持续强化党员学习教育;要以“不忘初心跟党走,永葆激情谋发展”为主题,组织开展建党一百周年主题活动,激发党员职工的爱企爱国爱党热情。在基层党组织建设方面,要强化规范化和先锋模范作用发挥,要以一分公司浙江财经大学项目和八分公司嘉兴和善家园项目党建为重点,持续提升项目党建品牌建设;要统筹推进劳动竞赛、立功竞赛、职业技能竞赛等活动,营造创先争优的良好氛围。在人才队伍建设方面,要以统筹谋划人力资源三年发展规划,加强人才招聘引进力度,完善人才培养机制,培训工作精准发力,加强高层次高技能人才储备等工作为抓手,在人才队伍建设上持续发力,为杭州建工实现三年发展规划目标提供强有力的人力资源保障。

郑书记强调,2021 年是“十四五”规划的开局之年,也是杭州建工三年发展规划的布局之年,是推进企业高质量发展的关键一年,各基层党组织书记要切实增强责任意识,不断创新党建工作思路,持续丰富党建活动载体,持续加强党员教育管理,持续强化党建与业务融合,为杭州建工实现二次飞跃提供政治思想和组织保障。

会后,各基层党支部(党委、党总支)书记与集团党委分别签订了各项目目标责任书。

(综合办 沈岑)



优秀党支部、项目党支部交流分享



签订目标责任书

强责任 重落实 固本创新 全面提升安全管理水平

——集团召开 2021 年度安全工作会议

在集团“十四五”规划的开局之年,为切实抓好集团安全生产工作,全面贯彻各级主管部门、市城投集团有关安全生产责任书精神,推动集团工会劳动保护、安康杯活动的顺利开展,3 月 23 日下午,集团 2021 年度安全工作会议在九楼会议室召开。集团董事长张汉文、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚、常务副总经理金祖洪、总工程师王明波等领导中高层领导,工会、工程管理部及各在杭分公司经理、有关人员参加了会议。河南分公司、山西分公司、西安分公司、安徽分公司、徐国栋项目部等区域分公司设立分会场,通过远程视频参加了此次会议。会议由总经理助理、工程管理部经理王黎明主持。

会议首先由集团工程管理部赵云杰对杭集〔2020〕40 号《杭州建工集团有限责任公司生产安全事故调查处理办法(试行)》、杭集函〔2020〕29 号《关于进一步强化分公司、项目部安全生产管理的通知》相关内容进行了宣贯解释,进一步明确了集团各级安全管理责任,并对分公司月底安全生产工作进行了重点落实。

工程管理部副经理、安全管理处处长张忠伟通报了集团年后复工检查重发现的主要问题,提出了整改要求。并结合集团 2021 年度“创优夺杯”工作计划,对符合今年创建要求的项目进行了重点工作交底,要求各分公司、项目部要按照时间节点切实落实好“标化创建”工作。同时,结合市城投集团安全生产工作要求,对集团 2021 年度的保安全精细化管理工作方案进行了宣贯,对全年的安全工作计划按时间节点进行了详细的梳理。

随后,一分公司副经理魏忠清、八分公司副经理吴

涛分别就分公司 2021 年度安全工作计划与思路作了交流发言。结合分公司实际,围绕安全管理建设、项目精品工程建设等方面进行了经验分享,提出要把落实安全责任制、分公司人才培养及安全队伍建设、项目安全巡查及整改落实作为 2021 年的重点工作开展,为集团的生产安全保驾护航。

工会副主席李雯总结了 2020 年“安康杯”活动开展情况,并对 2021 年度“安康杯”工作进行布置。2021 年集团将围绕建党 100 周年系列活动开展“建功十四五、奋进新征程”为主题的劳动立功竞赛暨安康杯竞赛,通过开展岗位创新技能大赛、“五小”创新活动、创建高技能人才(劳模)创新工作室等方式,促进党建、工建与项目生产经营深度融合,推动企业实现高质量发展。

总经理助理、工程管理部经理王黎明传达了市城投集团 2021 年度安全工作会议精神和 2021 年集团新春工作会议精神,回顾了集团 2020 年度安全生产工作,并结合集团未来三年总体工作目标对集团 2021 年度安全生产工作进行了布置。过去一年,面对新冠疫情的突袭,集团上下一心,切实做好疫情防控工作,严格落实安全主体责任,健全完善安全管理制度,强化安全检查工作力度和深度,深入推进项目现场标准化管理,确保了集团 2020 年度安全生产形势总体平稳。2021 年正是“十



四五”规划的开局之年,是集团推动高质量发展的关键之年,为实现张汉文董事长提出的“实现杭州建工二次飞跃,开启高质量发展的新征程”目标,在巩固 2020 年的安全管理基础上,要全面深化项目的精细化管理,促进管理流程的制度化、标准化、规范化和信息化。王黎明围绕严格履行主体责任、夯实安全基础管理、创新安全管理方式方法、提供优质高效服务、做好“创优夺杯”工作等方面,对 2021 年度安全生产重点工作提出七点工作要求:压实安全主体责任,提高思想认识;夯实基础管理,强化制度执行,重视创优夺杯;提高诚信经营,增强企业风险防范;推进项目党建工作,加强民工学校的管理工作;加强项目分账管理和实名制管理,做好平安综治维稳工作;

(下转第 2 版)

光荣榜

◆ 工程荣誉

近日,河南省住房和城乡建设厅公布了 2020 年下半年河南省建筑工程安全文明标准化示范工地名单,河南分公司承施的海龙·吴坤苑 A、B 地块建设项目榜上有名。(综合办 刘愈)

◆ QC 荣誉

近日,2020 年度杭州市建筑工程质量管理小组(QC 小组)优秀成果发布会在杭州举行。经过为期两天的角逐,杭安公司消防检测维保分公司 QC 小组的“快速拆装烟感创新装置技术”荣获二等奖,浙江工业大学德清校区项目部 QC 小组的“提高聚丙烯静音排水管安装一次合格率”荣获三等奖。

(杭安公司 韩伟娜、王胡雅)

10.8 亿! 创近年来之最!

春风传喜讯,奋进正当时。近日,集团经营工作再传捷报,成功中标杭政工出〔2020〕9 号计算机、通信和其他电子设备制造业项目,中标价 10.8 亿元,创近年来之最。

该项目位于杭州市西湖区云谷区块东至麻皮港,南至振华路,西至规划云涛南路,北至规划云创路。项目为计算机、通信和其他电子设备制造业厂房,用于生产计算机、通信和其他电子设备产品。总建筑面积约 293878.1m²,其中整体地下室,地下 2 层,建筑面积约 106888.1m²,地上共有 17 个单体(1#-17# 楼),地上为 2 层至 11 层,地上计容面积约 186990m²,总工期 855 日历天。只争朝夕抓开局,新年再进百尺竿。集团将继续坚持“大市场、大基地、大项目”战略,进一步厘清思路,抢抓先机,继续跟踪高端项目、品牌项目,加大力度维护好重点区域市场及大客户,稳步推进本地传统市场,力推 2021 年经营局面再上新台阶!

(经营部 姚旭刚)

集团获 5 项发明专利、实用新型专利

近日,集团及杭安公司、杭构集团在专利上收获颇丰,共获 1 项发明专利和 4 项实用新型专利。

发明专利《一种叠合板与次梁连接的施工方法及节点连接结构》:该项发明专利是集团的第四项发明专利,主要是解决叠合板安装时锚固钢筋与梁钢筋无法顺利装配问题。该发明主要通过降低梁的标高,使得梁上部钢筋标高下降,从而可以将叠合板锚固钢筋直接搁置在梁上部钢筋上面,再对梁板节点采用 U 字箍筋进行加强,以满足结构设计要求,解决上述存在的问题。

实用新型专利《一种地下室底板防水结构》:本实用新型的目的在于提供一种地下室底板防水结构,通过垫层固定连接件与钢筋骨架、钢筋混凝土结构底板固定连接,使垫层与混凝土底板连成一个整体,防止因地基沉降等因素导致防水层破坏失效,保护了防水层,从而有效保证了防水效果和防水有效期,如后期发现个别渗漏情况,也有利于进行注浆修补,提高修补效果与质量。

实用新型专利《一种塔吊预留洞的临时防护防雨装置》:本装置就地取材,利用工地上常用的木板、方木及雨布进行对塔吊预留洞进行防护与防雨。不仅制作简单,节约成本,防护效果也非常好,灵活的防护措施也能避免塔吊运作过程中摆动造成防护失效。

实用新型专利《一种建筑排水管固定装置》:本实用新型专利提供了一种建筑排水管固定装置,利用上夹持块和下夹持块上的矩形槽和弧形槽,可对圆形的排水管和矩形的排水管进行固定,解决了现有排水管固定装置只能对圆形或矩形的排水管进行固定的问题。

实用新型专利《一种外加剂对冲循环式混合釜》:对进入混合釜原料,通过采用外加离心泵和搅拌机固定叶片方位、角度及高度的不同,在离心力作用下,经过挡板对原料进行自动对冲循环的原理,转动将原料分散混合均匀。此外外加剂混合方法,不仅使外加剂溶液更充分地混合,也大大减少了原来轴承带动叶片对混合釜壁的冲击,节约了能源消耗,同时大大减少企业的生产成本。

(综合办 刘愈;技术质检部 骆利锋;杭安公司 韩伟娜;杭构集团 雷霞)



攻坚克难越高峰 逆风破浪开新局 以实干实绩行稳致远再跨新台阶

——杭构集团 2021 年新春工作会暨劳动竞赛动员会圆满召开



3月11日，杭构集团2021年新春工作会暨劳动竞赛动员会圆满召开。集团董事长张汉文、党委书记、副董事长郑育辉、总经理宋志刚、财务总监叶曼桦、综合办副主任郑青霄、杭构集团总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。杭构集团本部主管、各单位部门正职及以上管理人员、各单位先进代表参加会议。会议由杭构集团党委副书记、工会主席吕朝主持。

会议总结了2020年度的工作，并对2021年的工作提出了要求。

2020年，“新冠肺炎疫情”和“行业环境复杂多变”强势来袭，在挑战面前，公司上下一心、攻坚克难，通过“疫情防控措施有效”、“克难攻坚保障发展”、“市场拓展积极有为”、“精细管理纵深推进”、“风控能力稳步提高”、“科研转型持续深入”及“党建提质增效”等七项举措积极应对。

在业务拓展上，坚守“地铁”、市政城建、大型房建等市场，新签机场轨道快线、地铁3、10号线等为代表的混凝土业务，抢下菜鸟网络总部、天空之城、大毛坞—仁和大道供水V标等高性能、超远程、超高压送“标志性”业务，承接生产迄今杭州地区外径最大的“之江路”隧道管片，外加剂产品走出市外、省外，全年新业务承接跃上新台阶。在精细化管理上，发布生产过程钢材、水泥、砂石、垫木等物耗降本增效管控具体措施，强化构件生产预算引领和过程管控，改进指标管控和生产运行管理；夯实优化供应链，统筹好大宗原材料采购和资源配置，推行水泥、砂石等主材直采；成功申报市“鲲鹏计划”政府补贴，应收账款回收及风险项目处置成效明显，全年处置完成风险项目16个；顺利通过“三合一”管控体系监督审核。在转型创新上，落实PC构件生产，改造现有构件“智能化”生产车间，与市政集团签订合作意向书，打造新型PC建筑材料生产基地；全年新增1项发明专利、2项实用新型专利等多项成果，获得了“中国/浙江省混凝土行业优秀企业”、续展认定“浙江省AAA‘守合同重信用’企业”、“浙江省文明单位”复评，获“浙江省安康杯先进集体”、“杭州市疫情防控复工复产先进单位”等多项荣誉。全年“防疫·发展”两手抓，努力把握市场机遇，全面深化提质增效，企业运营质量稳步提升，经营业绩稳中有进，发展水平再迈新台阶，产值、产量、效益实现连续4年稳定增长，再创新高。

成绩属于过去，面对2021年所带来的挑战，周永元总经理提出要以转型升级为主线，坚持稳中求进，聚焦高质量发展，做强做优主业，强化技术引领，完善管理体系，抓重点、补短板、强弱项，有效保障“杭构集团”实现高质量发展可持续发展。对具体的工作实施，周永元总经理提出了五大举措：一要加速基地建设，确保平稳衔接；二要保持传统优势，探索新品增长；三要坚持苦练内功，持续提升管理；四要强化创新引领，积蓄转型动能；五要筑牢党建根基，聚力同促发展。

公司各分、子公司负责人也先后做了汇报发言。建工建材公司总经理王晓栋提出在迎来更多机遇与挑战的2021年，装配式产品生产已蓄势待发，管片生产要精耕细作，产品市场要抓旧拓新，“走出去”战略要精准发力，基础管理要精益求精，技改创新要打破常规，恒守初心、重装待发，努力实现生存、盈利、发展目标，逆风破浪再开新局。建工砼公司总经理沈彪提出要坚守“创业、创新”发展理念，紧紧围绕生产、经营、维权三大核心任务开展工作；压实责任，凝聚工作合力，刀刀向内，解决实际问题，上下联动，推进问题解决；树“创造效益是你存在的核心价值”价值观，立足新常态、找准新定位、谋划新发展。砼二分公司经理邵华峰提出新的一年要从“打造全新的智能化现代化新基地、深化服务内涵、探索延伸供应链、寻找新的利润增长点和发展转型之路”等方面展开，坚定信心，提升能力，在近3-5年内成为城西混凝土市场的标杆企业，成为一家令人尊敬的混凝土企业。杭构新材公司经理陆明如提出2021年，要加大力度以技术解决方案切入市场，要加大力度对湿拌砂浆外加剂的推广应用，要加大力度UHPC研发做好技术储备，坚信“志不求易者成，事不避难者进”，坚持技术道路，努力成为混凝土技术解决方案专业供应商。

会上还宣读了《关于开展“启航新征程 建功新时代”劳动竞赛暨2021年度安康杯竞赛的通知》及《关于表彰杭构集团2020年度各类先进的决定》文件，向先进集体及个人代表颁发了获奖证书。并就企业2021年劳动竞赛作了动员，会议号召广大员工在企业“新规划”起步之年，在工作中锚定目标，更新观念、锐意进取、开拓创新，真抓实干、鼓劲加压，增强干劲，为实现杭构集团年度各项工作预期目标，落实好各项工作，“启航新征程，建功新时代”而努力奋斗。

会议最后，张汉文董事长结合杭构集团的工作实际、面临的困难和未来发展方向，作了针对性重要指示，为杭构集团后续发展指出了新思路，确定了新任务，提出了新要求。

张董事长充分肯定了杭构集团近年来取得的成绩。尤其是在2020年，杭构集团克服“新冠疫

情”、“基地萎缩”、“行业竞争激烈”等困难，规模、效益、品牌建设取得了全面大丰收，并实现了阶梯式高速增长，成绩的取得，实属不易，他认为，这跟“杭构集团”是一个英雄的团队，是一个专业的、懂经营、善管理的团队，也是一个有拼劲、善于解决问题的团队是密不可分的。

在经历了阶梯式增长后，杭构集团“苦”尽甘来，“怎么过好‘好日子’”是公司接下来要着重解决的重要课题。“未来怎么发展？”、“好日子”怎么过？张董事长结合杭构集团的优势与不足，提出了五方面要求。

要增强危机意识。张董指出，在“好日子”面前要居安思危。随着城市化建设的加快推进，行业竞争日益激烈，管片市场逐渐萎缩，面对“变化莫测”的大环境，绿色生产将是未来发展趋势，杭构集团要进一步明确公司发展方向，增强危机意识，落实相关措施，拓展“新基地”，探索新产业链，提高创业精神，增强创业使命感和责任感，助推企业可持续、健康、绿色发展。

要提高内外定位。张董指出，杭构集团既要提高在杭州建工集团内部的定位，也要提高行业地位。要成为杭州建工集团主要利润创造者和贡献者，尝试实体与资本市场接轨，为企业创造效益，为员工创造福利；巩固、提升在混凝土行业的地位，争取公司“规模、效益、管理”成为行业标杆，提高市场占有率。

要增强成本效益意识。成本、效益是企业核心竞争力。张董指出，要挖潜增效实现产能最大化，确保闲林新、老基地迁建的“无缝对接”，进一步挖潜闲林和基地综合产能，继续保持稳产、高产；规范、完善材料采购流程，注重管理降本和技术降本，向管理要效益；狠抓应收账款管理力度，增强业务员议价能力，加大催讨力度，加速资金周转率。

要增强发展意识。根据杭构集团“三年规划(2021-2023)”，明确发展方向，落实发展措施；在条件允许的前提下，适当做大外加工；稳定构件产出，扩增PC构件业务，转型PC生产；杭构集团要借“亚运”之势加快布局，加速发展，积极探索，开拓新市场；采取新方法，以“收购”、“承租经营”、“管理输出”等模式，积极探寻“走出去”，创新发展思路，实现高质量发展。

要增强大局意识。杭州建工集团主要对杭构在“战略目标管理、投资管理、班子建设、财务资金管理”等方面实行监管，做好管理、提升服务，杭构集团也要提升“法人治理、职能管控”能力；实现“杭建”一家亲，共享优势资源，实现互利共赢。只要有利于企业发展，有利于企业提高效益，有利于员工提高积极性，张汉文董事长鼓励杭构集团打破原有“枷锁”，在机制创新、体制创新中做大做强尝试。

筚路蓝缕，奋楫笃行，惟其艰难，才更显勇毅；展望2021年，杭构集团将抢抓新机遇，壮大新动能，聚焦中长期，补短板、锻优势，迎着困难上，顶着压力走，苦干实干，确保企业竞争力、创新力、控制力、抗风险能力获得保持和增强，攻坚克难越高峰，逆风破浪开新局，以实干实绩行稳致远再跨新台阶！

(杭构集团 简报记者)

集团召开 2021 年度安全工作会议

(上接第1版)加强应急管理工作，编制好应急预案，组织好应急演练；加强安全管理人才队伍的建设。

总经理宋志刚对集团2021年度安全工作会议作了重要指示。他结合集团新春工作会议精神要求，围绕“要不要抓好安全、能不能抓好安全、如何抓好安全”为中心，就如何提升集团的安管理工作提出了以下要求：

一是要切实增强安全生产意识，从上至下，层层落实，确保全员安全思想意思再提高；

二是要狠抓抓落实，针对检查过程中发现的安全问题，严格落实隐患闭环整改要求，切实消除安全隐患，做到“不出大事、少出小事、力争无事”；

三是要深化责任落实，层层压实压紧安全生产责任，做到横向到边、纵向到底、全面落实；

四是要提升自身能力，进一步加强安全培训力度，全面提升自身业务能力和水平，切实强化自身建设，以适应未来发展的需要；

五要强化举措落实，以公司完善的安全制度和体系建设为抓手，以标杆工程建设为引领，以点带面，全面提升项目安全生产管理能力。

党委书记、副董事长郑育辉结合党委安全生产工作对集团2021年度安全生产工作作重要指示。

一是要提高认识，加强领导，为安全生产提供政治保证。要深刻领会“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的工作内涵，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，确保企业党政工作与安全生产工作的同心、同向、同行；要坚持以人为本，结合建党100周年开展技能比武、安全知识竞赛等安全生产活动，为安全生产观念入脑入心入行。

二是要强化教育，夯实基础，提升安

全队伍实力。要结合各时期的安全生产工作重点，充分利用好民工学校、红色温馨小屋等平台开展经常性、季节性安全教育，同时做好安全技能带头人的“传、帮、带”工作，提升全体人员的安全意识和素养。

三是要创新安全生产工作的机制和体制，为企业安全生产工作提供新的动力。要切实履行好安全生产工作的分管职责，强化分公司安全生产监管职责和项目的主体责任，要充分发挥安全标杆项目的示范带头作用，营造安全生产工作氛围；要持续优化管理创新手段，以科技创新手段来带动企业安全生产。

最后，董事长张汉文作重要讲话。他进一步强调了抓好企业安全生产工作的重要性和紧迫性，并结合企业目前的安全生产形势和管理体系，就如何做好固本创新、提升企业安全管理能力作了以下要求。

一是要增强企业全员安全意识，深刻认识到安全是企业生产的底线。

二是要全面落实安全生产责任，明确公司各级安全管理责任，要充分发挥分公司、项目部的主体责任，强化安全意识和责任意识，切实将安全生产落到实处。

三是要提高企业安全管理能力，确保公司各级安全力量配置到位，提升各岗位的安全专业技能，进一步强化公司的安全巡查力度，积极开展项目自查、互查等活动，做到严格管理、规范管理。

四是要确保安全生产的硬件投入，切实保证企业生产设施设备的质量，杜绝以次充好，进一步强化劳动设施和劳动防护的有效投入。

会议进一步明确了集团各级安全生产管理主体责任，细化了安全管理分工，对集团公司2021年各项安全管理工作进行了详细的布置落实，为集团的安全生产工作提供了方向，为集团的“十四五”发展提供有力的安全保障。

(工程管理部 赵云杰)

“我们一起打疫苗，一起苗苗苗苗苗……”

近日，集团嘉善和善家园项目部、杭政储出[2016]13号地块商务楼项目部、长兴学仕嘉园项目部分别组织项目部员工和工人共300余人，前往医院接种新冠病毒疫苗。

建筑工地作为劳动人员密集型场所，防疫压力大，接种疫苗既是对工人生命健

康负责，也是为国家疫情防控常态化工作做贡献。集团始终坚持以人为本，将员工健康安全放在首位，积极履行社会责任，为员工营造友善的工作氛围、安全的工作环境。

(八分公司 吴国治；综合办 刘愈；二分公司 黄俊奇；安徽分公司 张智宏)



嘉善和善家园项目部组织专车接送



杭政储出[2016]13号地块商务楼项目部



长兴学仕嘉园项目部员工接种新冠疫苗

继往开来续辉煌 砥砺前行谱新篇

——广通劳务召开 2021 年目标工作会议

3月18日，广通劳务召开2021年度目标工作会议，会议由广通劳务董事长边学主持，杭州建工集团董事长张汉文、总经理宋志刚出席会议，杭州建工集团总工程师唐建平及相关部门负责人、广通劳务各部门负责人参加会议。

会议首先由广通劳务董事长边学汇报了公司2021年1-3月经营情况以及当前公司各部门人员配置情况，并分析了公司的发展环境、现有优势和风险因素。他表示，经过多年的发展，广通劳务已经形成了一定的规模和品牌，成为杭州建筑劳务的“排头兵”。但整体工作任务依然严峻，必须认清形势，明确任务目标，重视公司目前面临的内部机制改革和外部市场变化带来的挑战，时刻保持清醒，抢抓机遇，规避风险，切实掌握应对发展变化的主动权，统筹推进各项工作。

随后，杭州建工集团董事长宋志刚发表讲话，他强调，广通劳务要总结吸取过去发展中的经验与教训，努力变革，扬长避短，牢牢把握机遇，积极应对挑战。在拓展经营业务上，要坚持“两条腿走路”，

维护好现有客户的同时，积极拓展新客户；在劳务管理上，要强化精细化管理，增强服务意识，切实为项目部解决实际问题，把广通劳务的金字招牌做大、做强、做优、做久。

最后，杭州建工集团董事长张汉文发表重要讲话。他强调，广通劳务全体管理人员要统一思想，明确目标，充分发挥主动性和积极性，守正创新，夯实基础，全力推动企业高效发展。对于现阶段工作，张董提出了四个关键词：

拓展：积极拓展外部市场，服务好集团内部项目的同时，加大外部市场的拓展力度。

风控：项目严格遵守以收定支的财务制度，切实做好企业银行账户的使用和管理，在资金往来、税务筹划等方面把住风险控制关。

整合：做好与集团、杭安、杭构之间资金、人员、业务等各方面资源的整合，以实现整体资源利用最优化、效益最大化。

理顺：要理顺与集团四分公司的资产关系，明



确资产归属，做好资产分割、财务核算及资金回笼，优化资产配置。

2021年是广通劳务承前启后、继往开来的关键一年，我们坚定发展方向和目标不动摇，进一步提升管理水平和风险防范能力，提高公司的综合竞争力，相信在新一届领导的带领下，在广通劳务全体员工的努力下，一定能谱写出新的篇章！

(广通劳务 曾叶琼)

六方融合 优势互补 “红色匠心”凝聚奋斗力量

——浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目党支部开展党建联建活动暨党建联建协议书签订仪式

为深入探索项目党建工作新途径,促进多方党组织形成协同推进工程建设的合力,4月8日上午,集团浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目党支部召集项目各相关单位共同开展党建联建活动暨党建联建协议书签订仪式。此次党建联建活动联合建设方浙江财经大学、施工方杭州建工集团、监理方北京中联环以及项目相关部门杭州市钱塘新区白杨街道、杭州市综合行政执法局白杨执法队、杭州市钱塘新区工程质量安全监督站共六方单位联合开展,集团常务副总金祖洪代表施工方参加。活动由集团综合办公室副主任李雯主持。

项目党支部书记郁红飞介绍了项目的情况、施工进度以及目前遇到的难题,并汇报了党支部关于庆祝建党100周年的每月活动计划。本次活动以“合作、创新、共赢”为主题,项目党支部紧紧围绕工程建设,各方从实际出发,结合自身优势,纷纷展开了热烈的讨论,献计献策,积极沟通,针对项目部的困难提出了实质性的解决方案,党建联建活动达到了预期效果。

浙江财经大学建校党支部卢伟刚处长指出,各方联建工作应从确保项目如期交付这一项目建设目标出发,通过项目党建携手联动,协调配合,充分发挥项目联合党支部的优势,强化党组织的战斗堡垒作用,在项目上营造学习先进、争当先锋的良好

好氛围,为工程顺利推进提供坚实保障。

集团常务副总金祖洪作为施工方代表表态发言,他表示项目党支部将继续传承好杭州建工“红色匠心”项目党建品牌,树立好“发挥党员引领,传承工匠精神”的项目精气神,发挥好“六方融入、优势互补”的项目党建联建优势,牢牢把握项目质量技术攻关、进度、安全文明施工等建设标准,确保工程项目如期高品质交付。

会议最后,六方代表共同签署了党建联建协议书。

下一步,项目党支部将对照年度党建共建内容,落实党建联建工作责任和工程项目实施推进责任,充分发挥共建单位各自优势,加强多方之间的沟通、协调、合作,优化工地协同管理,在保证安全和工程质量的前提下,确保完成工程建设目标。



(一分公司 张丰毅)

另讯:3月24日下午,集团党委书记、副董事长郑有辉等一行赴浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目开展指导工作,并同浙江财经大学下沙校区校方就项目生产、进度、安全、党建等方面开展工作交流。浙江财经大学下沙校区副校长兼党委委员王奎泉、基建处李喜伟及项目监理、审



计等参建单位代表一同参加。

本次交流会也是浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目党支部成立后开展的第一次主题活动,活动主题围绕项目推进和校企党建联建等内容展开。会上,王奎泉校长指出,该项目工程以扩建学校食堂和宿舍楼为主,旨在弥补下沙校区学生日常住宿和生活基本需求,因此关注度较高,影响面广。他要求项目管理团队要充分体现敢打敢拼、一往无前的奋斗精神,在保证工程安全质量的前提下,加快建设进度,确保在2022年7月底完成项目竣工,确保在新学期来临时学生们能够顺利、安全入住。

郑有辉书记表示,项目党支部设立的初衷即是通过发挥支部战斗堡

垒和党员先锋模范作用,推进项目建设有序、高效地进行。他要求支部各党员要带领广大项目团队与班组,强责任、勇担当、勇拼劲、干实事,项目管理中施工组织工序要安排妥当,确保工期节点目标;各项安全生产措施要到位,做好项目安全保障;要扎实推进项目精细化、规范化管理,树立企业质量品牌。郑书记强调,要让“红色匠心”项目党建品牌在项目中发挥更大作用,为项目的顺利实施奠定坚实的基础。同时,他也邀请校方、监理等参建单位,一同参与到项目党建、项目工会的建设和活动中,紧密各方合作,实现多方共赢。

会议结束后,各方人员一同查看了现场的施工情况,并对现场作业及进度情况提出进一步要求。项目党支部也在会后及时召集现场管理团队总结活动精神,明确下一步施工计划,做好保障措施,确保优质、高效地完成项目建设。

(一分公司 潘淑娜)

杭安公司、杭构集团召开职工(会员)代表大会

近日,杭安公司五届三次职工(会员)代表大会在五楼会议室召开,共有40名职工代表参加。会议由党委副书记、工会主席孙巍泉主持。

会议听取了杭安公司党委书记、总经理孟功乔关于《2020年公司行政工作报告暨安全生产主体责任报告和企业社会责任报告》,听取和审议了杭安公司党委副书记、工会主席孙巍泉关于《公司工会2020年工作报告》和工会经审委主任赖雪珍关于《2020年工会经费收支情况报告》,审议了《集体合同》、《劳动安全卫生专项集体合同》、《女职工权益保护专项协议》草案、

2020年《杭州市设备安装有限公司工资协议》草案,审议了《关于对分公司和项目调整岗位工资标准指导线的实施办法》(第三次修订)和《关于调整公司机关人员月岗位工资标准的方案》草案,以上报告和议案均获全体与会代表表决同意。

会议号召公司全体职工(会员)代表,在“十四五”开局之年和建党一百周年之际,在公司经营班子的领导下,围绕杭安公司董事会下达的工作目标,振奋精神,鼓足干劲,带领杭安公司全体职工为企业的持续发展做出自己应有的贡献。

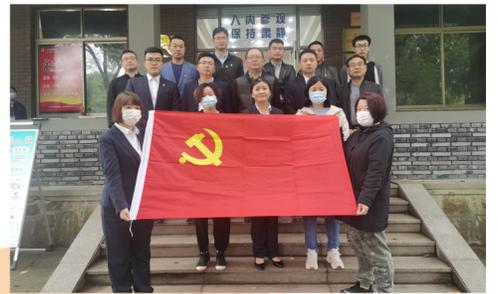
(杭安公司 韩伟娜)

杭构集团四届三次职代会暨工代会于2021年3月底顺利召开。会议以各分工会代表团召开形式,由各代表团分头召集所辖代表完成会议事项。会议分别在公司仁和、闲林基地及公司机关等处结合视频会议进行。会议应参加代表72人,实际参加代表72人,部分分公司中层干部(非代表)列席了会议。

会议由各代表团小组组长(分工会主席)主持。本次职代会暨工代会,就公司总经理2020年度工作(社会责任)报告、2020年度党委及工会工作报告;2021年续签的《杭州建筑构件集团有限公司工资协议(草案)》、《2021-2023年集体合同(草案)》、《劳动安全卫生专项集体合同(草案)》、《女职工权益保护专项协议(草案)》、《以工会及职工互助会出资为在职工会会员补充办理“重大疾病和住院生活补助互助保障”》的事项,经表决汇总获得参会全体代表通过,会议还对本次会议决议(草案)进行了投票表决,获得参会代表全票通过。

大会号召全体职工在企业“新规划”起步之年,在工作中要锚定目标,更新观念、锐意进取、开拓创新,狠抓落实、鼓劲加压,增强干劲,为实现杭构集团年度各项工作预期目标,落实好各项工作,迎难而上,顶着压力走,奋力推进企业实现“高质量”稳健发展。

(杭构集团 袁松英)



(八分公司 单琳)

党员固定日

缅怀革命先烈 传承红色精神

——和善家园小区项目联合党支部开展清明祭奠英烈主题党日活动

为缅怀革命烈士,弘扬爱国主义精神,在清明节来临之际,4月2日,集团党委副书记付亚玲、和善家园小区项目联合党支部书记杜江洪,同各成员单位领导,魏塘街道小东门社区党委书记姜明荣、党委副书记陈力及项目部党员、入党积极分子、管理人员代表,在嘉善县革命烈士事迹陈列馆开展“缅怀革命先烈 传承红色精神”主题党日活动。

陵园内,苍松翠柏,庄严肃穆。参加仪式的全体人员怀着崇敬的心情向革命烈士纪念碑敬献花篮、鞠躬默哀,缅怀先烈的丰功伟绩,寄托无限的哀思和敬仰。

随后,和善家园小区项目联合党支部书记杜江洪在革命烈士纪念碑前,带领全体人员重温入党誓词。面向烈士,以共产党员为头雁引领的杭州建工集团管理团队们坚定地表达了不忘初心、勇于担当、立志为嘉善建设精品工程的信心与决心。

最后,和善家园项目联合党支部全体党员代表、入党积极分子代表及项目管理人员代表缓步绕烈士纪念碑一圈,献上代表崇敬之意的黄菊,向革命烈士致敬。

祭奠活动结束后,全体人员参观了革命烈士事迹陈列馆,认真倾听了嘉善县一大批革命烈士

的英雄事迹——从新民主主义革命、土地革命,到解放战争,再到抗美援朝、新中国建设各个时期,嘉善县涌现出一大批敢于斗争、不畏艰难的英雄儿女。全体人员深切体会到嘉善是一个英雄之地,真可谓“地善人杰”。

缅怀革命先烈,传承红色精神。本次清明祭奠英烈主题党日活动不仅让大家了解了先烈的英勇事迹,鼓励党支部全体党员继承发扬老一辈革命家的优良传统,更不断提醒我们要珍惜当下,勤奋学习,努力工作,感恩并守护好先烈用生命换来的幸福生活。

(八分公司 单琳)

学党史 悟思想 办实事 开新局

3月25日下午,集团机关第一党支部组织全体党员召开支部大会,传达学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话,结合会议精神研究部署年度支部相关重点工作,切实做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

各位党员纷纷做了交流发言。大家一致认为,习近平总书记重要讲话深刻阐明了党史学习教育的必要性、重要性和紧迫性,明确了党史学习教育的重点任务和工作要求,为开展好党史学习教育、做好本职工作指明了方向。

学习党史是党的政治生活中的一件大事,也是我们每一名共产党人的必修课。开展党史学习教育,将进一步坚定我们不忘初心、牢记使命的决心和信仰,从历史中获得启迪,从历史中汲取经验。今后每一名党员将借助“学习强国”学习平台、集中学习及自学等方式进行党史学习,以学促行,不断提高本领能力,以昂扬姿态奋力开启新征程,以优异成绩迎接建党一百周年。

(审计·法务部 钱迎春)

学习条例 夯实基础



近日,杭安公司第四党支部开展固定主题党日活动,个别在外地工作的党员采用网络形式参与活动。本次主题活动的主要内容为学习新修订的《中国共产党党员权利保障条例》及亮点解读,夯实党员权利保障的制度基础。

大家认真学习了条例全文,并对条例亮点进行了解读,认为条例的修订和实施是对党员权利保障进行理论创新、实践创新的重要举措,是推动党的事业发展、永葆生机活力的必然要求,进一步筑牢了党员权利保障的制度基础,也更好地激发了广大党员干部的干事创业热情。我们要正确认识和处理好权利和义务的辩证统一关系,自觉履行义务、主动担当责任、严格遵守纪律,将党员应履行的各项义务体现在具体的工作行动中。

(杭安公司 徐震)

学习党史 身体力行

3月党员固定日,杭构·砼二分公司党支部在会议室举行,支部全体党员19人(含1名预备党员)参加了活动。

活动通过学习《习近平在党史学习教育动员大会上的讲话》精神,深刻认识到,作为一名共产党员,学习党史意义重大;“我们党的一百年,是矢志践行初心使命的一百年,是筚路蓝缕奠基立业的一百年,是创造辉煌开辟未来的一百年”,杭构·砼二分公司亦是如此,一直以来,坚守初心、兢兢业业,致力打造“混凝土精品”,立志成为城西“混凝土标杆企业”。结合《讲话》学习,杭构·砼二分公司党支部要求公司各位党员,对学习要务求实效,不搞形式主义,要把党的历史学习好、总结好,把党的成功经验传承好、发扬好,奋力拼搏,2021再创新高。

(杭构集团 方红)



学两文 共奋斗

近日,《人民日报》发布了两篇好文——《相约春暖再出发》和《善待你所在的单位》,集团按广厦控股集团要求,组织全体员工认真学习、自我对照、撰写心得体会。我们一起来听听杭建人的心声~

以“奋斗”建功绩 以“团队”为荣耀

文/曾叶琼

“对于奋斗者而言,春天是播种的季节,让我们相约春暖再出发,把对美好生活的向往化作奋发向前的动力,时不我待,不负春光。”读到这段文字,我的内心感慨万千。

是的,奋斗,既要孕育“不破楼兰终不还”的决心,战胜“荆棘塞途、长风破浪”的意志力,和燃烧“壮志凌云仗长空”的激情和活力。奋斗的命题,主旨在于以深厚的内力应对外在的冲击,在实践中奉献热血、辛劳与汗水,笃行务实,练就过硬本领,增强自身实力。奋斗不仅仅事关事业的成败,团队的发展,也与个人的进步和成长息息相关,不仅仅是应对挑战和考验的谋略,更是抗击压力,走出困境的武器。

“日日行,不怕千万里;常常做,不怕千万事”,人生走的每一步都算数,你流下的每一滴汗水,终将成为你浇灌未来的雨露。保持奋斗的优良作风,增强“经天纬地、攻坚克难”的才干,以“奋斗”促“革”兴“业”,方能扶摇直上九万里,万事功到自然成。

再来说说《善待你所在的单位》,文中强调,“没有单位,你,什么也不是。”“在单位,要学会珍惜”。这启发我意识到,个人的命运只有紧紧与团队的命运相连,经历风暴的洗礼与困难的考验,才能伫立于巅峰之上。只有这样,我们才会充满必胜的信心和力量;只有这样,我们的事业才能阔步向前、蒸蒸日上;只有这样,我们才有更加美好、灿烂的明天!

我想许多人都想过这样的问题:“我只是一个平民老百姓,在平凡的岗位上工作,我们能做什么?那些都是领导的问题。”如果这样想,你就大错特错。在公司的生产发展过程中我们虽然只是一名普通员工,但你爱岗敬业的实际行动必将成为公司发展壮大的坚实基础,而这意味着我们每人都要积极主动行动起来,以身作则,冲锋在前,通过求知完善人格,树立坚定执著的自信,培养自己抗挫折的能力,敢于直面挫折和挑战,做到与单位风雨同舟肝胆相照、荣辱与共,和她一起迎接风雨之后的彩虹,引领和带动身边的人,恪尽职守,砥砺奋进,一路前行,不负芳华,开创出基业长青的大舞台。

践行“三牛”勤奋耕

文/王翔

2021年是中国农历辛丑牛年,习近平总书记勉励大家“大力弘扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神,以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力,不用扬鞭自奋蹄,继续为中华民族伟大复兴辛勤耕耘、勇往直前,在新时代创造新的历史辉煌”。同时牛年也是我的本命年,在我的印象里,牛勤劳踏实,一步一个脚印,苦干实干,在过去,牛是农民的好帮手,是珍贵的资源,在工作中,人们把无私奉献,吃苦耐劳的同志比作老黄牛,深受广大喜爱。身处两个百年奋斗目标历史交汇节点伟大时代,作为一名青年预备党员应该学习牛的那些精神品质呢?

我认为首先要脚踏实地,做一头俯身为人民服务的孺子牛。在建设工程行业,特别是施工一线,要面对广大的建筑工人朋友,大多数工友为了生活背井离乡,从事着艰苦繁重,危险性较大的工作,是一个更加需要社会关怀的群体。我们工程管理人员在工作中要牢固树立服务意识,关注建筑工人生活,为他们排忧解难。在施工现场要做好安全文明施工,为工人创造一个安全整洁的工作环境,通过民工食堂、民工学校等设施改善丰富工人生活,把关乎工人生活的每一件小事当作大事来办,让建筑工人感受到更多的获得感、幸福感,推进产业工人队伍培育,为企业和社会带来更多效益。

其次要创新进取,做一头与时俱进的拓荒牛。一年之计在于春,新年伊始,要总结去年经验,改善工作作风,改良工作方法,让工作质量和效能在上一个新台阶。工欲善其事必先利其器,要紧跟时代步伐,抓住国家政策趋势,学习应用行业领域的新知识、新技术,不断加强个人核心竞争力,才能在科技日新月异的时代不落伍。建筑装配式工业化、BIM技术应用、“智慧工地”建设等等,这一系列新课题,新领域都需要我们发挥拓荒牛的精神,去开垦建设,在新的挑战中抓机遇,育先机。

最后,要艰苦奋斗,做一头甘于奉献的老黄牛。今天来之不易的生活,是用辛勤的汗水浇灌而来,明日的挑战,需要付出艰苦的努力来面对。要居安思危,不可奢靡享乐,时刻用不进则退的思想警醒自己,以劳动为荣,以不思进取,坐享其成为耻。天道酬勤,机遇属于有准备的人。勤劳奋斗是幸福的源泉,工作也是一种修行,要在忘我的工作中实现精神的升华。“春蚕到死方尽,蜡炬成灰泪始干”,在为实现中华民族伟大复兴的路上,在十四五规划伟大的征程上,做一头无私奉献,默默耕耘的老黄牛,无比光荣幸福。

2020年我们风雨兼程,每个人都了不起,2021年我们一定“牛”转乾坤,交出更为精彩的答卷。

善待单位 用心工作 共筑梦想

文/汪远船

“如果你是小草,单位就是你的地。如果你是小鸟,单位就是你的天……单位离开谁都能运转,但如果你离开单位,你要努力证明,你在单位很重要。”

近日,读罢《善待你所在的单位》一文,深受教益,感悟颇多。作为杭构·建工砼公司的一名普通外来员工,从九十年代初进入公司以来,同公司其他同事一样,亲身感受公司二十多年来的快速发展壮大,由当初两家分厂发展到今天的集团公司。我们幸运的是成为公司一员,并同公司风雨同舟一路走来,由衷地为公司快速稳健的发展而感到高兴。

在自己平凡朴实的工作经历中,我深切地感受到:单位为我们提供了良好的工作、学习、生活的平台,我们就应该善待单位,就应该为单位的发发展用心工作,尽职尽责。只有立足平凡岗位,勤学苦练,爱岗敬业,做出业绩,才能有所建树,有所成就,实现自己的人生价值。同时,实现单位快速稳健可持续性发展,共同筑造属于我们大家美丽的“杭构”梦。

杭构集团,作为杭城的建设企业,外来员工占了很大比例。特别是一线岗位,90%以上都是外来员工。他们在“杭构”的建设和发展中,发挥着越来越重要的作用。为此,公司从企业的实际情况出发,正确处理外来员工和本地员工的关系。公司在政治进步、工作安排、生活学习等方面大都能一视同仁,充

分调动了广大外来员工的工作积极性。大家锐意进取,埋头苦干,奋发有为,演绎着一幕幕精彩的人生。我们为能成一位“崇德、崇新、崇善”的“杭构”人而感到自豪。在“杭构”的大家庭中,我们的愿望就是所在单位能快速稳健地发展,自己的收入能有较大的提高。自己的收入提高了,家庭生活就能得到保障。家里父母的生活就能得到改善,子女就能受到良好的教育。

为实现我们的美好愿望,我们就要善待单位,热爱单位,对单位不应吹毛求疵,好高骛远,而要行远自迩,踏踏实实,立足平凡岗位,同单位同呼吸共命运。在建设市场竞争日益激烈的今天,我们要以主人翁的姿态,大力发扬“杭构”人:“爱岗敬业、苦干实干、无私奉献”的精神,热爱生活,勤奋学习,努力工作,不断提高自身的综合素质,以适应公司快速发展做强做大的需要。把自身的工作做好,圆满地完成公司交给的各项工作任务。我们大家都把自身的工作做好了,我们的单位就一定能够更好地发展,单位效益就能得到提高。单位发展了,效益提高了,我们员工的收入也就能提高。因此,我们要自觉融入“杭构”发展,共筑幸福美好梦想。在自己平凡的工作岗位上,为实现“杭构”美好灿烂的明天,而做出自己应有的贡献。



我和杭构的第一个十年即将结束,我更期待我和杭构的第二个、第三个十年,我们一起努力,我们一起奋斗,在这个春天的季节里,让我们相约春暖再出发,把对美好生活的向往化作奋发向前的动力,时不我待,不负春光,新的一年,砥砺前行。只争朝夕,不负韶华是最好的选择,辛勤耕耘,勇往直前是最美的姿态。时间不会辜负每一滴汗水,所有努力都是在为未来作铺垫。努力拼搏,继续奋斗,方能创造美好未来,绽放人生光彩。加油我和我的杭构!

(杭构集团 徐罗森)

一个人工作的进步,离不开同事、朋友的帮助,个人的力量越显得渺小,缺少了同事的鼎力协助,我们将在工作中碌碌无为、一事无成。一个人工作的进步,离不开领导的关心,如果没有领导的赏识和鼓励,即使是“千里马”也无人知晓。一个人工作的进步,最主要的是离不开单位,没有单位,我们就得不到优越的工作环境和良好的发展机会。因此在日常工作中,我们要常怀善待之心,并把这种善待的意识内化成自己的一种行为。对单位、对领导要多一些感激,对同事多一些理解和包容,善待他们,我们就会觉得工作和生活是那么的的美好。

善待单位,就是要踏实做好本职工作。因为人

的能力和潜能只有在不断的工作中才能发挥出来,人的成就只能从工作中才能取得,人的梦想只能从工作中得以实现。

善待单位,就是要勤奋做精本职工作。社会不断发展,知识不断更新,学习是永恒的主题。只有勤奋学习、不断总结才能适应工作的需要,才能做精本职工作。

善待单位,就要把责任作为一种坚定的信念。任何人都希望实现自己的人生价值,要把这种意愿变成现实,尽职尽责地对待工作中的每一件事非常重要。

(一分公司 王婷婷)



相约春暖再出发!

文/王倩倩

逐步实现一个个小目标和大理想,让日子更红火,让前程更远大。

我们步入了辛丑牛年,“牛”象征着拼搏实干的精神。俗话说“牛马年好耕田”,今年是辛勤耕耘的年份。在这个充满奋斗感的新征程上,更要提倡做“开山牛”,敢闯敢拼,一往无前,闯进“无人区”;做“拓荒牛”,改革创新,敢为人先,当好“排头兵”;做“孺子牛”,心怀善意,敬业奉献,踏踏实实,争做“实干家”。在这牛年之春,一起相约再出发吧!

再出发,必须坚定。物有甘苦,尝之者识;道有夷险,履之者知。前路之上,必然有艰难险阻,必不会轻轻松松、敲锣打鼓。但这又怎么样呢?更重

要的道理明摆着——不出发,什么也没有。若不再出发,已经有的,也会失去。

再出发,必须超越。原地踏步,不叫出发。僵化保守,不叫出发。每一次出发,都是一次进击、一次攀登、一次跃升。审大小而图之,酌缓急而布之,连上下而通之,衡内外而施之。激流勇进也好,静水深流也好,出发者的功夫要不断见涨,前行者的境界要不断提升。

再出发,必须务实。如果永远只是围着蓝图打转转,那蓝图也终将成为水中月、镜中花。新时代里的出发,新征程上的进击,更需要扎实落地、精心落准、尽力落细,不受虚言,不听浮术,

不采华名,不兴伪事。大道至简,实干为要,一个实字干到底。

生命像块铁,越是敲打,就越能迸发火花。成长如登山,冲顶越难,就越能收获美景。在最好的年华,最佳的打开方式就是向着梦想奋力攀登;身处最好的时代,最大的珍惜善待自己的单位,常怀感恩之心,在岗位上发展贡献自己的力量,坚定不移办好自己事,将奋斗进行到底。

“天下无难事不可为之事,而有能必可成之。”胸中若有凌云志,不待扬鞭自奋蹄。凝聚“九牛爬坡,个个出力”的奋斗合力,负重前行的“中国牛”,定能耕耘出更加绚丽的“中国红”,让我们再次相约春暖再出发。

“人的一生中有大约三分之一的时间都在工作,如果你不能善待自己的工作,不能从工作中找到快乐,那么你三分之一的时间都将在痛苦中度过。”我们要对单位心怀一份责任,做到爱岗敬业,对单位的事情要事无巨细地去关注,只有以这样的心态来指导自己的工作,来规划自己的职业生涯才能最终成长优秀的人才。人生的价值是什么?我认为,既然选择了这份工作,就应该在头脑中持有责任重于泰山的意识,就应该俯下身来,以愚公移山的执着,以大禹治水的担当,以滚石上山的韧劲,在自己的岗位上敢干、会干、能干,用无悔的担当尽情挥洒自己的激情。

(一分公司 郑明)

有梦就去追寻,唯有追梦的途中不留余力,人生才会无悔度过,想要一种什么样的生活,那就努力锻造成为一个什么样的人,生活总是不如意,但是生活又偏偏让你一次次成长,一定要努力的生活,我们或许会在梦想的征程上遇到无法阻挡的风雨,但是也会在春风散去后浴火重生。我们会尝尽人生百态,这一切就像是冥冥注定,也要学会在工作上不计得失。拥有的时候便努力珍惜相拥,没有了就去努力创造得到!或许这样会让自己的人生遗憾将到最低。

(钢构分公司 楼航棋)